

Une action originale

Les Moissons de l'emploi, portées par la communauté de communes Moselle et Madon et l'agence Pôle emploi de Vandoeuvre, se sont déroulées pour cette troisième édition du 19 mars au 6 avril 2018. L'action a rassemblé des demandeurs d'emploi volontaires, les « Moissonneurs », pour aller à la rencontre des employeurs du territoire (entreprises, associations, exploitations agricoles, administrations...) en :

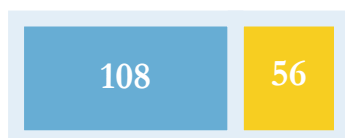
- interviewant des employeurs au sein de leur établissement,
- participant à des visites d'entreprises et des ateliers sur ce thème.

Articulée autour de 3 temps forts

Présentation de l'action aux demandeurs d'emploi

Les 19 et 22 mars 2018

5 réunions d'information ont été organisées pour présenter l'action aux demandeurs d'emploi du territoire invités par Pôle emploi, l'Espace emploi, la Mission locale, Handi 54, l'ARS, le SESIT et le GESEMM.



- Nb de personnes présentes aux réunions d'information
- Nb de personnes volontaires pour participer aux Moissons

Formation des moissonneurs

Les 26 et 27 mars 2018

Chaque personne inscrite a bénéficié de 2 journées de formation-préparation, animées par des conseillers de l'Espace emploi et de la Mission locale.

Les temps de formation en salle ont alterné avec des mises en application à travers des jeux de rôle. Les repas, offerts par la CCMM, ont été pris en commun. Ces journées ont permis aux participants de faire connaissance, de constituer les binômes ou trinômes de prospection et de s'inscrire sur les ateliers proposés.

Prospection, ateliers et visites

Du 3 au 6 avril 2018

Chaque moissonneur pouvait prospecter 1, 2, 3 ou 4 journées selon son souhait, la moyenne est à 2.4 journées et 48% des moissonneurs ont prospecté 3 ou 4 jours.

Nombre de moissonneurs par jour de prospection



Journée type d'un moissonneur

- 9h00 : Accueil au centre d'activité Ariane, café, distribution des tournées
- 9h30 : Départ en prospection des binômes de Moissonneurs
- 12h00 : Retour des Moissonneurs, débriefing et saisie des informations
- 12h30 : Repas offert par la CCMM et pris en commun sur le site
- 14h00 : Répartition sur les ateliers et visites d'entreprise proposés
- 16h30 : Fin des ateliers



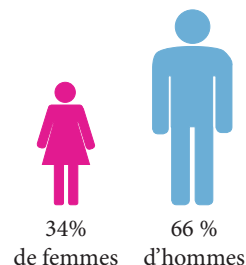
Les Moissons de l'emploi, une rencontre entre



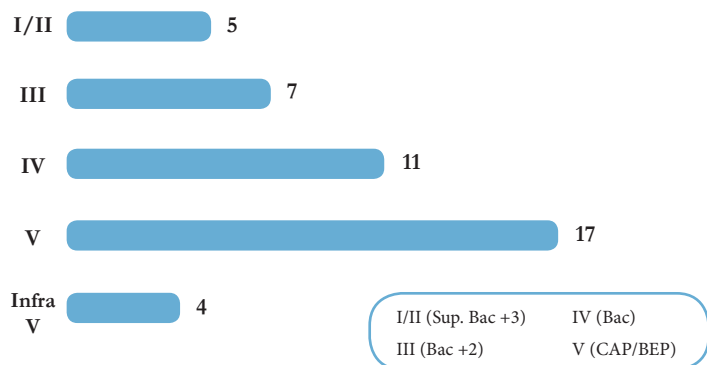
44 moissonneurs de Moselle et Madon, d'horizons très divers

Le groupe a rassemblé 29 hommes pour 15 femmes, de tous âges et tous niveaux d'études.

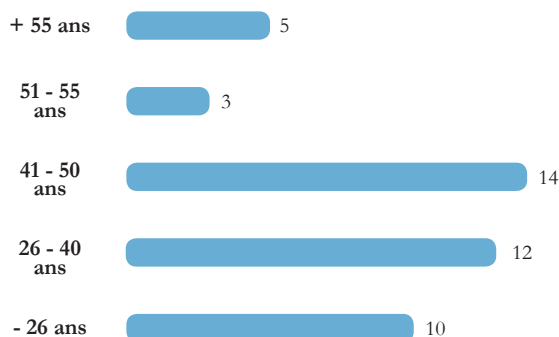
Parmi eux, 5 étaient bénéficiaires du RSA, 2 de l'ASS, 4 entraient sur le dispositif « Garantie Jeune » et 8 étaient salariés d'une structure d'insertion par l'activité économique (APIC, Néo Plus et Ferme de la Faisanderie). 6 avaient participé à l'édition 2016 ou 2017 des Moissons de l'emploi.



Niveaux de qualification des moissonneurs

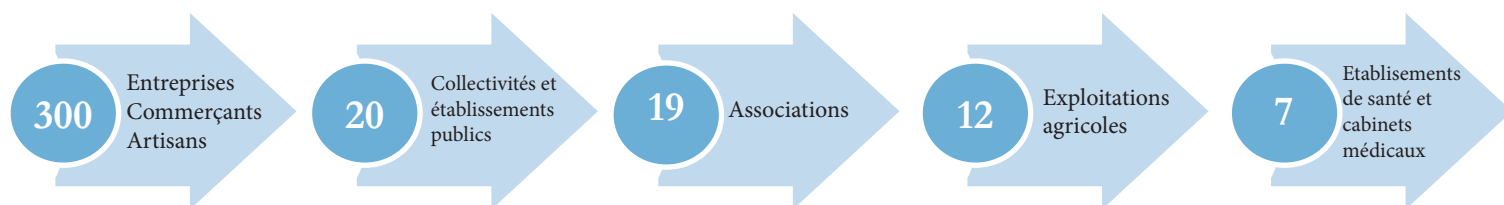


Age des moissonneurs



358 employeurs de Moselle et Madon

Pour mener leurs enquêtes, les moissonneurs ont frappé à la porte de 358 structures, publiques comme privées :



Ces structures ont été réparties sur **48 tournées**, regroupant dans la mesure du possible des établissements de natures différentes afin de permettre aux Moissonneurs d'appréhender la diversité des employeurs du territoire.

Un questionnaire servait de support aux échanges.

Il permettait de :

- Vérifier ou préciser les coordonnées de la structure,
- En savoir plus sur ses méthodes de recrutement habituelles,
- Recenser les employeurs prêts à accueillir d'éventuels stagiaires ou des visites de groupes,
- Identifier, quand c'était le cas, un projet de recrutement.

Les Moissonneurs ont aussi profité de ces visites pour informer les employeurs de la mise en ligne de l'annuaire des entreprises de Terres de Lorraine.



31 bénévoles et partenaires de Moselle et Madon

6 habitants du territoire et **25 salariés** des structures partenaires (Mission locale, Maison de l'emploi, ADSN, ARS, GESEMM, Département, HANDI 54) se sont impliqués dans l'opération.

Ils sont intervenus :

En amont de l'opération

- Montage de l'action,
- Préparation des salles,
- Constitution des dossiers des moissonneurs,
- Balisage, courses.

Pendant la formation des moissonneurs

- En animant les formations,
- En jouant le rôle de l'employeur pour préparer les futurs moissonneurs.

Durant la prospection et les ateliers

- Accueil des moissonneurs,
- Distribution des outils de prospection,
- Dressage des tables et services des repas,
- Débriefing et saisie des informations récoltées,
- Animation d'ateliers, accompagnement en visites d'entreprises.

L'investissement des bénévoles a permis le bon déroulement de l'opération tout en créant une ambiance vraiment conviviale favorisant les échanges.

Les ateliers et visites, un autre lieu d'échanges

7 ateliers et 1 visite d'entreprise ont été proposés durant les 4 jours. Les moissonneurs ont pu s'inscrire sur l'atelier de leur choix et aborder ainsi la relation à l'employeur d'une autre manière.

Les différents ateliers proposés aux moissonneurs :

- **« les attentes de l'employeur »** (animation Maison de l'emploi et Département en partenariat avec SYNERGIHP et CAMO - 21 participants) : 2 employeurs sont venus expliquer au groupe ce qu'ils attendaient des personnes qu'ils recrutent dans leur entreprise
- **« les clés pour réussir l'entretien d'embauche »** (animation Pôle emploi – 11 participants) : le groupe a pu échanger sur tous les aspects essentiels de la préparation d'un entretien de recrutement
- **« sensibilisation à la création d'entreprise »** (animation Agence de développement – 14 participants) : atelier destiné aux moissonneurs qui se posaient la question de se mettre à leur compte
- **« le droit du travail pour les Nuls »** (animation Mission locale – 15 participants) : échanges sur tous les points importants de la relation contractuelle employeur-salarié
- **« les questions pièges en entretien »** (animation Espace emploi – 9 participants) : échanges et conseils pour comprendre ce qui se joue à travers ces questions pièges et le type de réponse à apporter
- **« bonne impression, bon entretien : trucs et astuces »** (animation Espace emploi en partenariat avec Caroline VIGE, conseillère en image – 6 participants) : intervention d'une professionnelle pour aider les participants à valoriser l'image qu'ils renvoient en entretien
- **« gérer son stress en entretien »** (animation Espace emploi en partenariat avec Thomas TEN BERGE – 10 participants) : pour mieux connaître les effets du stress et s'initier à des méthodes de relaxation simples et utiles
- **« visite de la métallerie CHAUX »** (animation Agence de développement – 13 participants) : les moissonneurs ont pu visiter l'atelier et échanger avec le chef d'entreprise



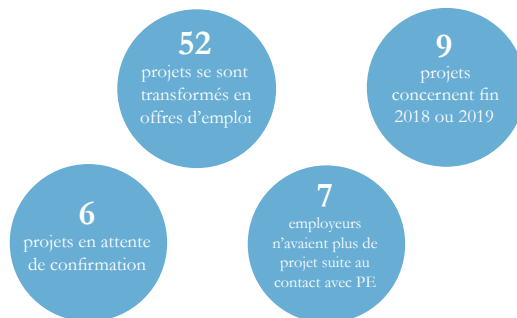
La récolte

69 % des employeurs étaient présents lors du passage des Moissonneurs, ce qui a permis des échanges avec 248 employeurs.

Les Moissonneurs ont identifié 74 projets de recrutement. Les conseillers de Pôle emploi étaient ensuite chargés de recontacter les employeurs concernés pour préciser le projet.

Le travail des moissonneurs a aussi permis :

- de mettre à jour l'annuaire d'entreprises de Moselle & Madon (coordonnées précisées, entreprises supprimées)
- de recenser 117 employeurs prêts à accueillir des stagiaires
- 60 employeurs prêts à accueillir des visites



Les Moissons de l'emploi Qu'en ont-il pensé ?

32 questionnaires de satisfaction « à chaud » ont été complétés durant les Moissons. Le retour des Moissonneurs sur l'opération est très positif, ce qui a été confirmé lors des réunions post-Moissons.

- 94% étaient satisfaits à très satisfaits du déroulement des journées de formation,
- 97% pour les journées de prospection,
- 91% ont jugé l'accueil par les employeurs satisfaisant à très satisfaisant.

100% des répondants ont trouvé l'action utile

Les ateliers et visites d'entreprises ont été jugés satisfaisants à très satisfaisants dans 70 à 100% des réponses.

Les moissonneurs ont encore une fois souligné :

- La prise ou **reprise de confiance** en eux pour aller à la rencontre des employeurs
- Une **redynamisation** de leur recherche d'emploi
- La **découverte de l'environnement économique** de Moselle et Madon
- L'occasion de **sortir de l'isolement** causé par l'absence d'activité professionnelle
- La **richesse des échanges et des rencontres** entre demandeurs d'emploi, avec les employeurs et avec les conseillers, bénévoles et partenaires
- La **convivialité** de ces journées

