

Une action originale

La Communauté de Communes du Pays du Saintois et l'agence Pôle Emploi de Vandoeuvre se sont remobilisées en 2018 pour mettre en place la 4ème édition des « Moissons de l'emploi » **du 3 au 6 avril 2018**. Cette action permet aux demandeurs d'emploi volontaires d'aller à la rencontre des employeurs du territoire afin de découvrir le

tissu économique local et aussi récolter les offres d'emploi du marché caché. Collective et accompagnée, elle offre un cadre rassurant et socialisant aux demandeurs d'emploi, les « Moissonneurs », qui s'approprient une démarche personnelle et dynamique de (ré)insertion professionnelle.

Organisée en trois temps forts

Présentation de l'action aux demandeurs d'emploi

Les 19 et 20 mars 2018

4 réunions d'information ont été organisées pour présenter l'action aux demandeurs d'emploi du territoire invités par Pôle emploi.



- Nombre de personnes présentes aux réunions d'information
- Nombre de personnes volontaires pour participer aux Moissons

Formation des moissonneurs

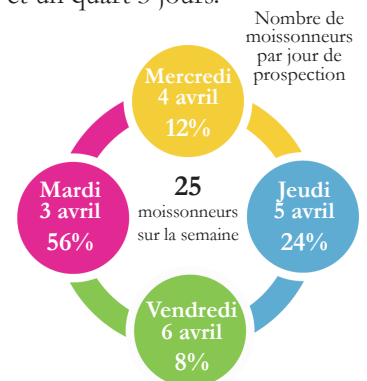
Les 26 et 27 mars 2018

Chaque personne inscrite a participé à une journée de formation, animée par des bénévoles, des membres de la Communauté de Communes et la Mission locale. **Le matin** était consacré aux apports théoriques, mis en pratique ensuite l'après-midi à travers des jeux de rôles permettant de mettre en situation les participants. Cette journée leur a également permis de faire connaissance, de constituer les binômes de prospection et de s'inscrire sur les ateliers proposés.

Prospection, ateliers et visites

Du 3 au 6 avril 2018

Selon leurs souhaits et disponibilités, les moissonneurs avaient la possibilité de participer à 1, 2, 3 ou 4 journées. Plus de la moitié des moissonneurs ont fait un jour et un quart 3 jours.



Journée type d'un moissonneur

- 9h : Accueil des moissonneurs (petit déjeuner, distribution de la tournée de la journée)
- 9h30 : Départ pour les tournées de prospection en binôme ou trinôme
- 12h00 : Retour des moissonneurs, saisie des questionnaires, débriefing
- 12h30 : Repas offert par la Communauté de Communes pris en commun dans la salle
- 14h00 : Répartition sur les ateliers et la visite d'entreprise proposés
- 16h30 : Fin des ateliers

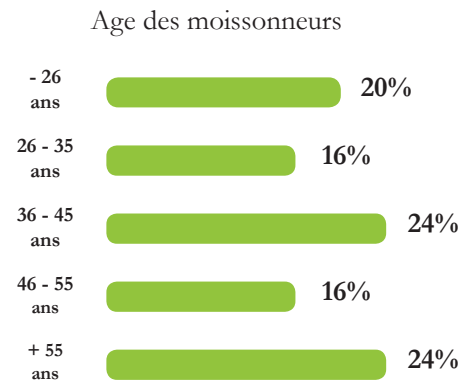
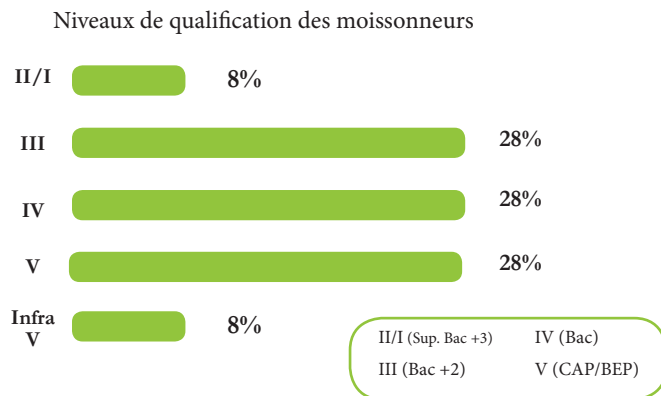
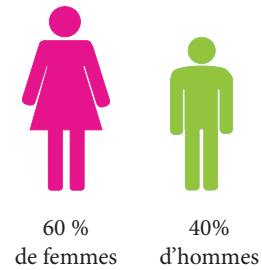


Les Moissons de l'emploi, une action née de la rencontre entre trois acteurs

25 moissonneurs du Pays du Saintois

Cette année encore les profils des participants sont assez hétérogènes, de tous âges et de tous niveaux d'études. Contrairement aux années passées, les femmes sont plus nombreuses cette année. Sur les 25 participants :

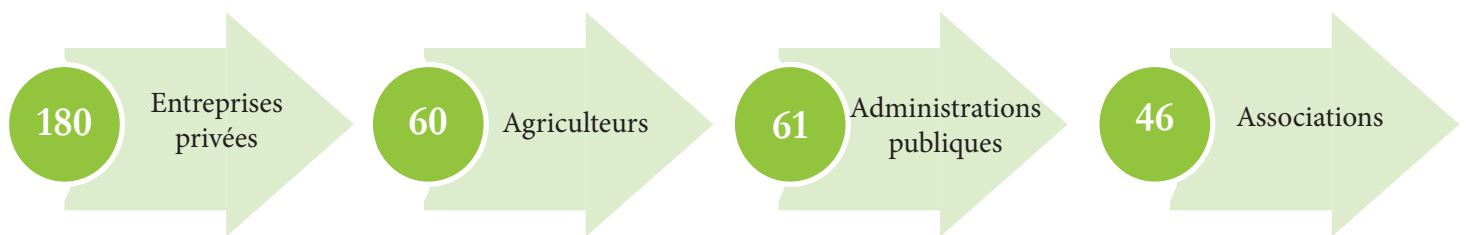
- 5 personnes connaissaient l'espace emploi,
- 3 jeunes adultes étaient suivis par la Mission locale,
- 1 personne était inscrite à Partégo.



Près de 350 employeurs sur le Pays du Saintois

Les moissonneurs ont visité 347 employeurs potentiels, publics comme privés :

- 135 étaient présents,
- 211 étaient soit absents, soit fermés définitivement ou pas trouvés ou encore pas visités faute de temps,
- 1 a été visité dans le cadre de l'atelier « visite entreprise ».



Comme les années précédentes, une pochette était déposée systématiquement aux employeurs, contenant le bilan des Moissons 2017, le programme commun Moissons de l'emploi et Printemps de l'éco, ainsi qu'une invitation au pot de clôture. Pour les employeurs absents, cette même pochette était laissée accompagnée du questionnaire et d'un avis de passage, les invitant à renvoyer le document à la Communauté de Communes.

Ce support d'entretien avait vocation à :

- Vérifier les informations caractérisant la structure et permettant de la contacter
- Connaître ses habitudes de recrutement
- Repérer les potentiels lieux de stages ou/et de visites d'entreprise
- Connaître les projets de recrutement et la personne en charge de ces questions

Pochette distribuée aux employeurs contenant le questionnaire



Les bénévoles et partenaires

6 bénévoles et plusieurs professionnels issus de différentes institutions (Communauté de Communes, Pôle emploi, Mission locale, PARTEGO, Maison de l'Emploi Terres de Lorraine, ID'INTERIM...), se sont investis et ont participé à différents niveaux du projet.

En amont de l'opération

- Préparation des salles
- Constitution des pochettes
- Mise à disposition des salles par les communes
- Balisage / Affichage

Pendant la formation des moissonneurs

- Préparation des salles
- Accueil des moissonneurs
- Dressage des tables
- Service des repas
- Participation aux jeux de rôles

Durant la prospection

- Préparation des salles
- Accueil des moissonneurs
- Dressage des tables
- Service des repas
- Affichage des offres

La récolte

47 projets de recrutement rapportés par les moissonneurs et immédiatement transmis aux conseillers de Pôle emploi, chargés de recontacter les employeurs pour préciser ces projets.

Résultat final : 25 offres à pourvoir à court ou moyen termes, sur lesquelles les moissonneurs pouvaient postuler. Sur les 22 projets de recrutement restants, il s'est avéré que les besoins en recrutement concernaient le long terme ou qu'il n'y avait pas de réels besoins.

A noter que cette démarche de prospection directe des entreprises a de nouveau permis d'actualiser les informations concernant leurs coordonnées, habitudes de recrutement mais aussi de rapporter :

- 43 potentiels lieux de stage
- 27 potentiels lieux de visites d'entreprise.



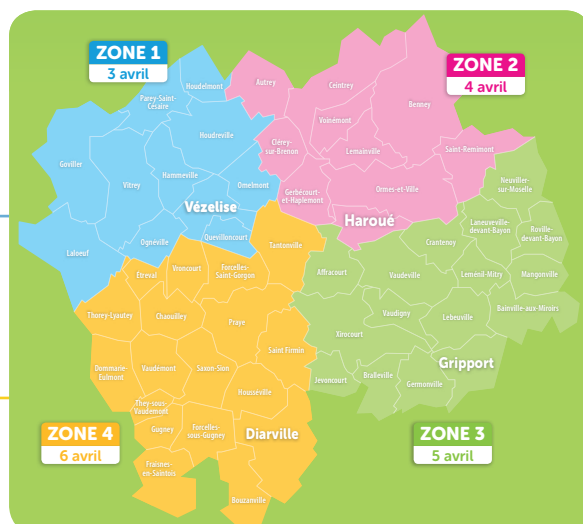
4 zones

4 demi-journées de récolte

Les tournées ont été organisées en fonction du nombre de moissonneurs inscrits par jour et du nombre d'employeurs à rencontrer par zone.

111 employeurs
16 moissonneurs
14 offres

84 employeurs
7 moissonneurs



118 employeurs
15 moissonneurs
5 offres

79 employeurs
7 moissonneurs
6 offres

Les Moissons de l'emploi Qu'en ont-ils pensé ?

Les moissonneurs ont été invités à compléter un questionnaire de façon anonyme pour évaluer leur niveau de satisfaction concernant l'opération. 12 moissonneurs y ont répondu de façon positive :

- 100 % des répondants ont trouvé l'action utile,
- 83 % conseilleraient à d'autres personnes de participer aux moissons de l'emploi en cas de renouvellement de l'action,
- 100 % des répondants sont « satisfaits » à « très satisfaits » de leur session de formation et se sont sentis « plutôt prêts » à « tout à fait prêts » à rencontrer les employeurs,
- 100 % sont « satisfaits » à « très satisfaits » des journées de prospection et des ateliers.

En général, l'action a contribué à redynamiser la recherche d'emploi :

- **en sortant de l'isolement** (causé par la perte d'emploi)
- **en (re)prenant confiance en soi**
- **en allant à la rencontre des entreprises** du territoire
- **en échangeant et partageant des expériences** avec les autres moissonneurs, intervenants et partenaires de l'action
- **en connaissant l'environnement économique** du territoire



Les ateliers et visites, un autre lieu d'échanges

Les moissonneurs avaient le choix de participer à un des deux ateliers prévus chaque après-midi. Au total, 5 ateliers différents ont été proposés au cours de la semaine de prospection :

- « **Les clés pour réussir l'entretien d'embauche** » : conseils pratiques sur toutes les étapes de la préparation d'un entretien d'embauche, animé par Pôle emploi,
- « **Jeu interactif pour l'emploi** » : informations sur les droits et obligations du travail..., animé par la Mission locale,
- « **Le numérique au cœur de l'emploi** » : protéger son image numérique (e-réputation) dans sa recherche d'emploi, animé par la fondation orange,
- « **Les attentes des employeurs** » : travailler en intérim, animé par ID'INTERIM.

- « **Sensibilisation à la création d'entreprise** » : animé par l'ADSN et mutualisé avec Moselle et Madon,
- « **Visite d'entreprise** » : Avenir Agro de Forcelles-Saint-Gorgon.

