



Le PLIE est financé par le Fonds Social Européens dans le cadre du Programme Opérationnel National « Emploi et Inclusion 2014-2020 »

# PLIE Terres de Lorraine

Plan Local pour Insertion et Emploi



- Près de 560 000 € de FSE mobilisés pour le territoire
- 354 nouveaux parcours d'insertion financés
- Un espace d'échanges et d'animation des acteurs de l'insertion

Le PLIE Terres de Lorraine a pour objet de faciliter l'accès à l'emploi des personnes en grande difficulté d'insertion sociale et professionnelle dans le cadre d'un parcours d'insertion.

Afin d'atteindre ce but, le PLIE lance chaque

année un appel à projets qui s'articule autour d'**Objectifs Stratégiques** (OS) définis dans le cadre du Programme Opérationnel National (PON) du Fonds Social Européen, de l'accordcadre signé avec le Département et du protocole d'accord du PLIE.

L'appel à projets est décliné en 3 objectifs stratégiques et 5 types d'actions attendues

au regard des priorités du Pays Terres de Lorraine

OS 1

Augmenter le nombre de parcours intégrés d'accès à l'emploi des publics très éloignés de l'emploi en appréhendant les difficultés rencontrées de manière globale

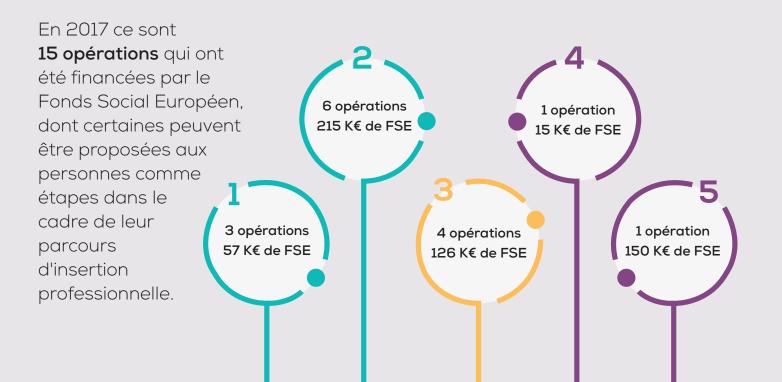
OS 2

Mobilisation des employeurs et des entreprises dans les parcours d'insertion

OS 3

Développer les projets de coordination et d'animation de l'offre en faveur de l'insertion et de l'économie sociale et solidaire





**Trois actions** ont été conventionnées suite au lancement de l'appel à projets.

L'une d'elle a permis de renforcer l'action de gestion de parcours réalisée par la Maison de l'emploi dans le cadre du PLIE. Ce Dispositif de Sécurisation de Parcours (DSP) mis en place en partenariat avec le Département de Meurthe-et-Moselle et Pôle emploi et porté par l'Association de Réinsertion Sociale (ARS) a permis d'accompagner 119 demandeurs d'emploi en 2017.

La seconde est **l'Espace Emploi de Colombey et du Sud Toulois** (Cf. descriptif p. 33).

Et la dernière, est une opération d'accompagnement à la création d'entreprise pour les demandeurs d'emploi portée par l'Agence de développement Terres de Lorraine.

- 2 Sur ce type d'actions , **6 opérations** ont été conventionnées.
  - 5 chantiers d'insertion qui ont pour objet l'accompagnement de personnes rencontrant des difficultés sociales et professionnelles et la mise au travail sur des activités telles que les espaces verts, le bâtiment...
  - 1 association intermédiaire dont le rôle principal est l'embauche de personnes en difficulté et leurs mises à disposition auprès de particuliers principalement.

3 Les Espaces Emploi du Pays du Saintois et de Moselle & Madon n'accompagnent pas seulement les demandeurs d'emploi du territoire mais œuvrent sur la mobilisation des entreprises grâce à l'action « les Moissons de l'emploi » (Cf. descriptif p. 34).

Deux autres opérations financées sont portées par la Maison de l'emploi et le Département de Meurthe-et-Moselle afin de mettre en place le Guichet Territorial Clauses d'insertion (Cf. descriptif p. 16 à 19) ainsi que la mise en place des Partenariats Entreprises & Insertion (Cf. descriptif p. 20-21).

Le comptoir de l'Économie Solidaire Terres de Lorraine co-animé par l'Agence de développement et le Département de Meurtheet-Moselle permet de sensibiliser le grand public, les porteurs de projet ou les acteurs du territoire à l'ESS, de coordonner les acteurs de l'économie solidaire, d'accompagner des porteurs de projets et de valoriser et promouvoir l'Économie Solidaire. La Maison de l'emploi en tant qu'organisme support du PLIE Terres de Lorraine, assure l'animation du dispositif qui doit permettre la coordination des politiques d'insertion en partenariat avec le Conseil départemental afin d'améliorer la gouvernance des stratégies territoriales. Dans ce cadre, le PLIE travaille sur les modes de construction des parcours d'insertion, de coordination des acteurs et des étapes de parcours et la mobilisation des employeurs dans les parcours d'insertion des participants PLIE.

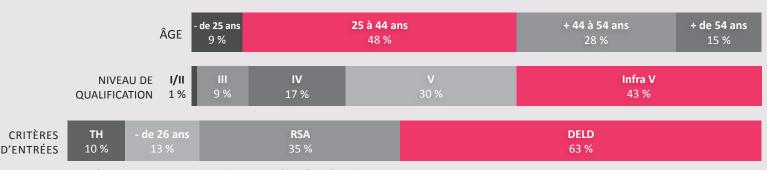
# 989 personnes en parcours PLIE

Le PLIE a pour vocation d'organiser des parcours d'insertion pour un public exclu du marché du travail et fragilisé afin d'améliorer son accès à un emploi durable (CDI, CDD de 6 mois minimum) ou à une formation qualifiante.

#### Parmi les participants PLIE en 2017 :

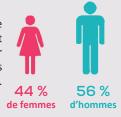
- 635 étaient déjà en parcours PLIE au 1er janvi er 2017
- **354** ont intégré un parcours d'insertion dans le courant de l'année

### Caractéristiques des participants PLIE



Une même personne peut cumuler plusieurs critères d'entrée sur le PLIE.

A noter: Depuis 2 ans, la proportion de femmes augmente (+ 4 points) en dépit d'une offre d'insertion plutôt masculine sur le territoire, en particulier sur les chantiers d'insertion.



# Un enchaînement d'étapes de parcours

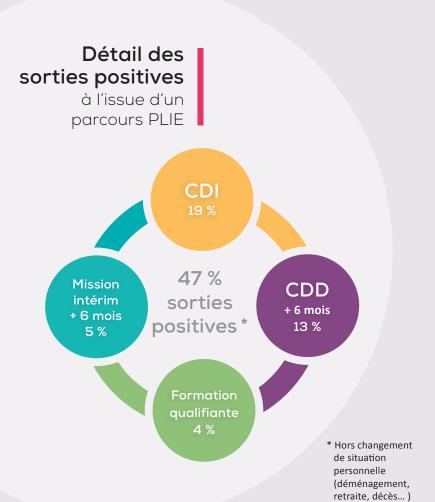
qui mènent à l'emploi

Les objectifs du PLIE ne se déclinent pas seulement sur un nombre de personnes intégrées dans un parcours mais aussi sur le nombre de participants en sorties positives.

**Pour rappel**, les sorties positives sont les CDD d'au moins 6 mois, les CDI, les créations d'entreprise pérennes à 6 mois et les formations qualifiantes.

142 personnes sont sorties du dispositif avec une solution dont 98 personnes ont accédé à un emploi durable (CDI et CDD + 6 mois).

182 personnes sont sorties du dispositif sans solution, dont 40% pour cause de parcours inactif, 13% pour déménagement, 6% pour des problèmes de santé...



# Les freins périphériques à l'emploi perçus

chez les participants PLIE

Suite à la demande des membres du Comité de Pilotage Emploi et Insertion (CPEI), un diagnostic a été réalisé sur un échantillon de 377 participants. Celui-ci a permis :

- d'évaluer que les personnes intégrées au PLIE correspondent à la cible définie dans le protocole PLIE et l'accord-cadre signé avec le Département
- de cartographier les difficultés de retour à l'emploi autour de 8 grandes familles de freins périphériques (difficultés liées à la recherche d'emploi, mobilité, logement, financiers, garde d'enfants, santé, maîtrise de la langue, et difficultés administratives par rapport à l'accès aux droits) rencontrés par le public.

Il a été réalisé via une enquête construite par le PLIE et complété par des accompagnateurs socioprofessionnels.

55 % des personnes intégrées au PLIE ont au moins deux freins périphériques à l'emploi repérés par leur conseiller

# Un nombre de freins qui augmente avec le nombre d'années d'inactivité

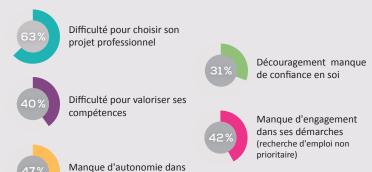
Moyenne du nombre de freins par nombre d'années d'inactivité :



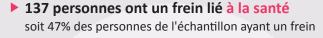
## Les 4 freins périphériques les plus perçus...

235 personnes ont un frein lié à la recherche d'emploi

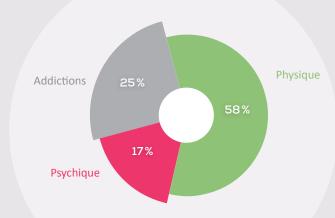
soit 82 % des personnes de l'échantillon ayant un frein Une même personne peut cumuler plusieurs difficultés sur ce frein

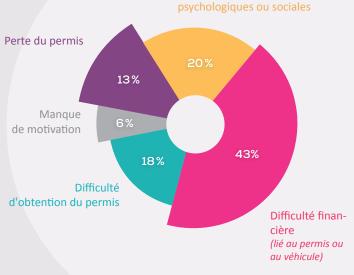


- ▶ 121 personnes ont un frein lié à des difficultés administratives par rapport à l'accès aux droits (CMU, RSA, aides au logement...) soit 42 % des personnes de l'échantillon ayant un frein
- ▶ 98 personnes ont un frein lié à la mobilité soit 34 % des personnes de l'échantillon ayant un frein



les démarches





# LE PLIE c'est aussi...

Une analyse territorialisée des opérations

Un comité de pilotage Emploi et Insertion

Afin de

garantir une cohérence des opérations financées par rapport aux besoins du territoire, une instruction technique des opérations est réalisée par :

- L'équipe PLIE grâce au suivi fait tout au long de l'année
- Une Cellule unique d'instruction composée des principaux cofinanceurs du plan d'actions et des membres du service public de l'emploi.
  Elle a pour but d'instruire techniquement les projets correspondant aux orientations du comité de pilotage

Suite à la signature d'un nouvel accord-cadre 2017-2020, le Comité de pilotage PLIE est transformé en Comité de pilotage Emploi et Insertion, co-présidé par la Maison de l'emploi, l'Etat et le Département.

En 2017, il s'est réuni trois fois. Son rôle est de définir les priorités ainsi que les orientations stratégiques des politiques d'insertion et d'emploi du territoire.

Un Comité Technique Territorial d'Insertion

S l'i

de l'Etat, les 3 PLIE

la gestion administrative et financière du Fonds Social Européen mobilisé pour financer leurs plans d'actions.

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2010, AGIL - Association pour la Gestion InterPLIE Lorraine, est l'organisme intermédiaire pour le compt des 3 Maisons de l'emploi porteuses de PLIE. A ce titre, il gère les demandes et les contrôles des opérations intégrées au plan

www.agil-plie.eu

Une réunion

co-animée par le
Conseil départemental et la
Maison de l'emploi s'est déroulée en
2017 au cours de laquelle les acteurs de l'emploi
et de l'insertion ont pu être informés sur les
actualités des projets menés sur Terres de
Lorraine (ateliers d'échanges de pratiques
l'emploi conçu comme un droit,
Partenariats Entreprises & Insertion...)
En 2018, le C2TI et les réunions
prescripteurs clauses (Cf. descriptif p. 17)
seront fusionnés afin d'avoir une seule instance
d'animation du réseau des acteurs de
l'emploi et de l'insertion

## Des échanges autour de sujets de société

Dans le cadre des Rendez-vous de l'Egalité du Conseil départemental de Meurthe-et-Moselle, la Maison de l'emploi en partenariat avec le SESIT Terres de Lorraine a organisé le 6 décembre 2017 une conférence sur la laïcité animée par Alain GUYARD philosophe forain.
54 demandeurs d'emploi et acteurs de l'insertion ont participé au débat.

#### Pourquoi ces échanges ?

Nous constatons aujourd'hui que l'insertion professionnelle d'une personne ne peut se faire durablement si celle-ci n'a pas assimilé et compris ses droits civiques et politiques et ses obligations envers la société. Il est donc important d'aborder dans le cadre d'accompagnements des sujets tels que la laïcité afin de démystifier ce concept et d'échanger de façon sereine autour de cette thématique avec les participants.



Conférence illustrée par CHAMPOL

## Des ateliers d'échanges de pratiques

La Maison de l'emploi et le Département de Meurthe-et-Moselle ont souhaité poursuivre une dynamique engagée depuis 2015 autour d'une expérimentation qui a permis aux professionnels de l'accompagnement d'échanger sur l'identification des compétences transférables des personnes en parcours d'insertion. Dans ce cadre et dans l'objectif d'outiller les professionnels sur l'identification et la prise en

 Comment aborder les problématiques d'hygiène dans l'accompagnement ?

charge des freins à l'emploi, 3 ateliers ont été organisés :

- Comment aborder les conduites addictives en entretiens?
- Les conduites addictives au travail : Quelle responsabilité pour l'employeur ?

Suite à ces ateliers, des fiches mémo ont été réalisées sur l'hygiène et les addictions. Celles-ci permettent de capitaliser les informations, les techniques d'approches individuelles ou collectives sur les thématiques partagées par les intervenants.

Une troisième fiche sur le budget a été créée de façon un peu différente des deux premières mais avec le même objectif. En effet, celle-ci prend appui sur des ateliers réalisés en faveur de personnes en parcours d'insertion sur la relation bancaire et la gestion du budget. 4 ateliers ont été animés par Finances & Pédagogie au profit de plus de 10 personnes.

### Bilan

- 3 demi-journées d'échanges autour des addictions et de l'hygiène
- Plus de 50 participants aux ateliers
- La création de fiches mémo pour les professionnels autour de 3 thématiques
- **150 fiches mémo** éditées par thématique



LES PETITS DEJEUNERS DES ACTEURS DE L'INSERTION

### Perspectives 2018

Afin de poursuivre cette dynamique, la Maison de l'emploi et le Département de Meurthe-et-Moselle souhaitent mettre en place « Les petits Déjeuner des acteurs de l'insertion »

Dont le but est une meilleure interconnaissance des acteurs de l'insertion des différents champs (social et professionnel) intervenant sur les communautés de communes du Pays Terres de Lorraine.

