

ETAT DES LIEUX SUR LES BESOINS EN COMPÉTENCES À VENIR POUR LES ENTREPRISES LOCALES DU BÂTIMENT

Pays Terres de lorraine

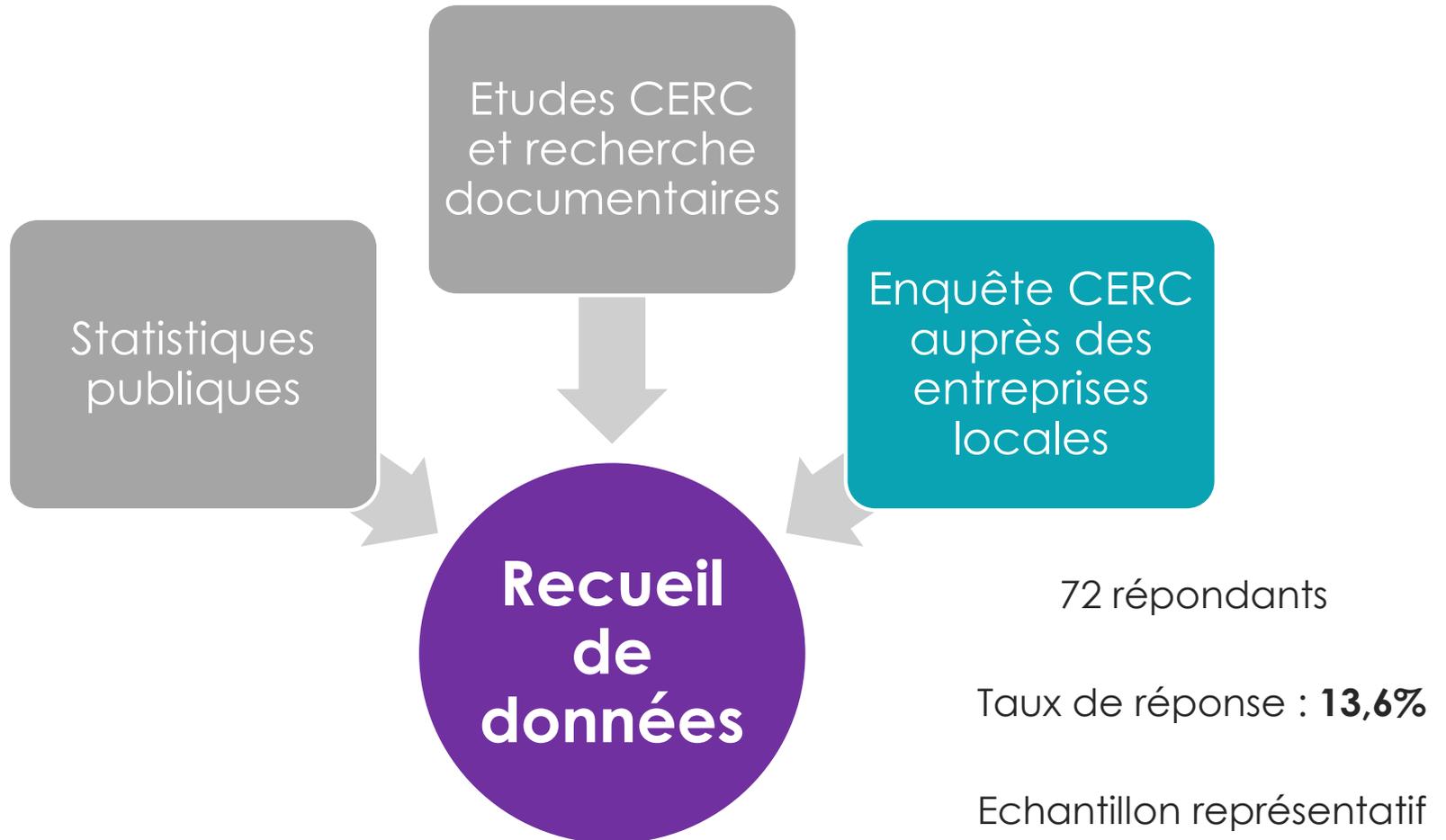


21/09/2018

Site internet : www.cerc-grandest.net

METHODOLOGIE

2



LES DONNÉES DE CADRAGES DU TERRITOIRE

3

+ 1,3%

Evolution de la population

Territoire à
ÉNERGIE POSITIVE

La
Construction :
2^{ème} secteur
d'activité

1 557 €

Facture énergétique
moyenne par
habitant > France
(1 400€)

Une
population
+ JEUNE et
+ DIPLÔMÉE

50%

Parc de résidences
principales de + de
45 ans

7,4%

Part des salariés Bâtiment

Taux de chômage
INFÉRIEUR à la
moyenne
régionale

8,9%

Taux de pauvreté contre
14,6% en Région

Plateforme de
la rénovation
énergétique

LES DONNÉES DE CADRAGES DU TERRITOIRE

4

+ 6,8%

Evolution du chiffre d'affaires
2016/2017

34,9 millions €

Projets
d'investissements
recensés sur TDL en
2017

**33 à
36%**

Part de logements privés
rénovés selon objectif SRCAE
dans le GE

188 M€
CHIFFRE D'AFFAIRES
BÂTIMENT 2017

5 500
logements
sociaux
rénovés en
2016 sur le
GE

Des investissements
concernent les bâtiments
d'enseignements

1/3

Poids des travaux d'amélioration
énergétique dans le chiffre d'affaires
entretien-rénovation 2016 dans le GE

**1 014 à
1 190M€** de
travaux
d'amélioration
énergétique
dans le GE en
2016

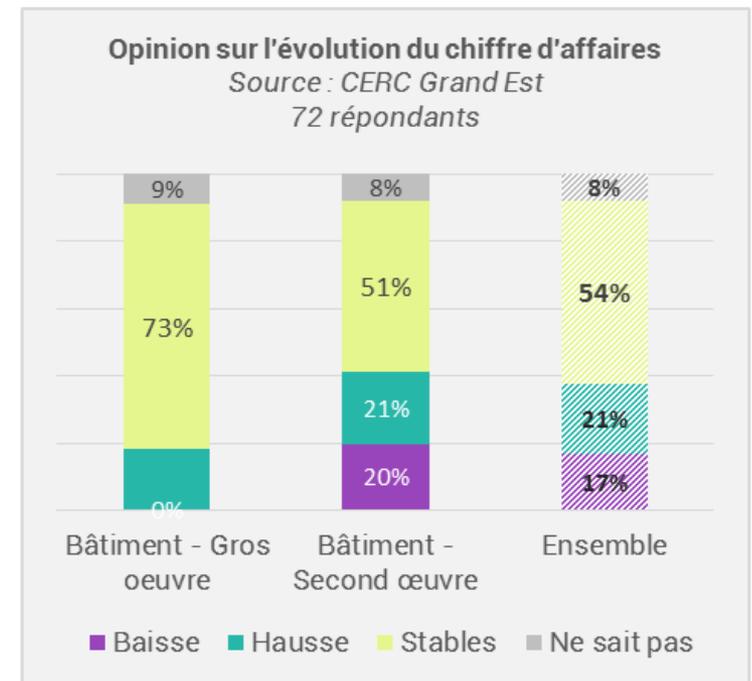
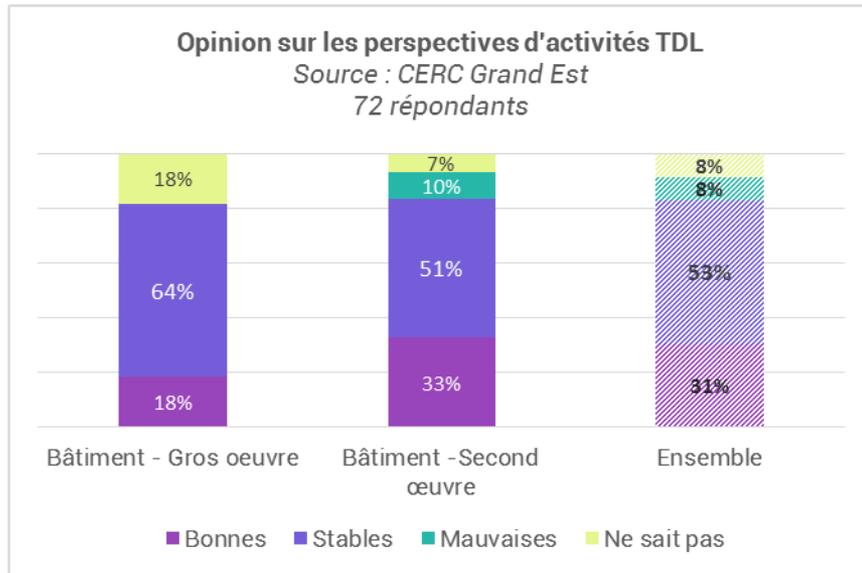
Une part plus importante
du chiffre d'affaire et de
l'effectif salarié consacré à
la **performance
énergétique et qualité
environnementale**

32 -37%

OPINION ET PERSPECTIVES ...

5

... sur l'activité, les salariés, la filière, les compétences...

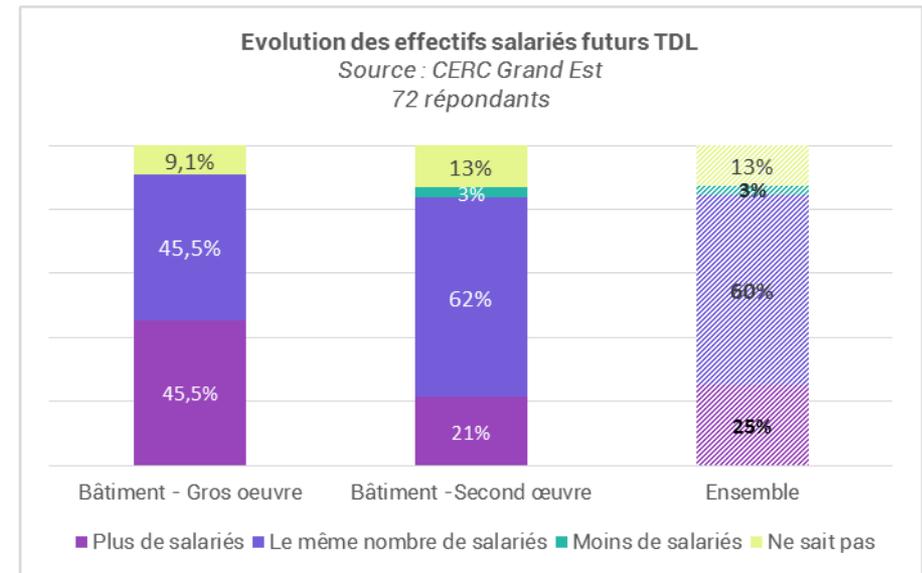
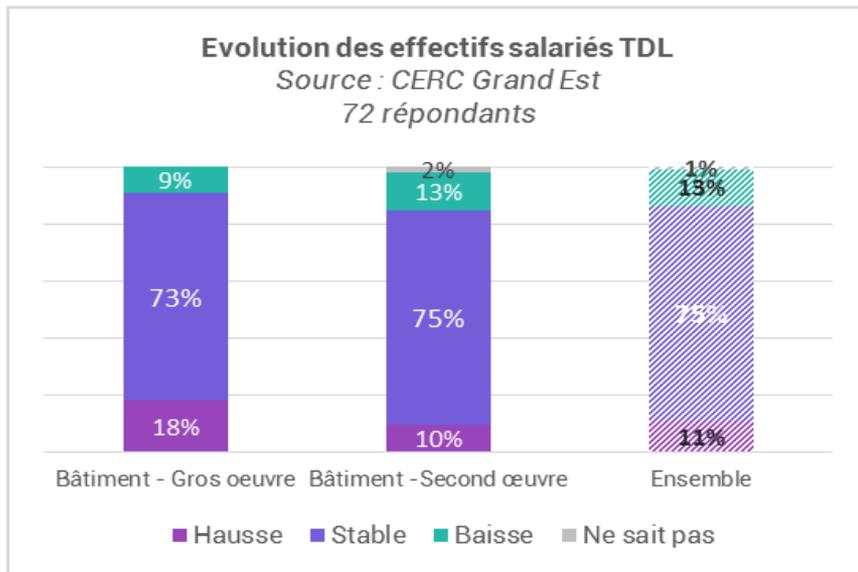


Des perspectives qui semblent **bonnes** mais restent **prudentes**, en attente d'une poursuite de la reprise d'activité

OPINION ET PERSPECTIVES ...

6

... sur l'activité, les salariés, la filière, les compétences...



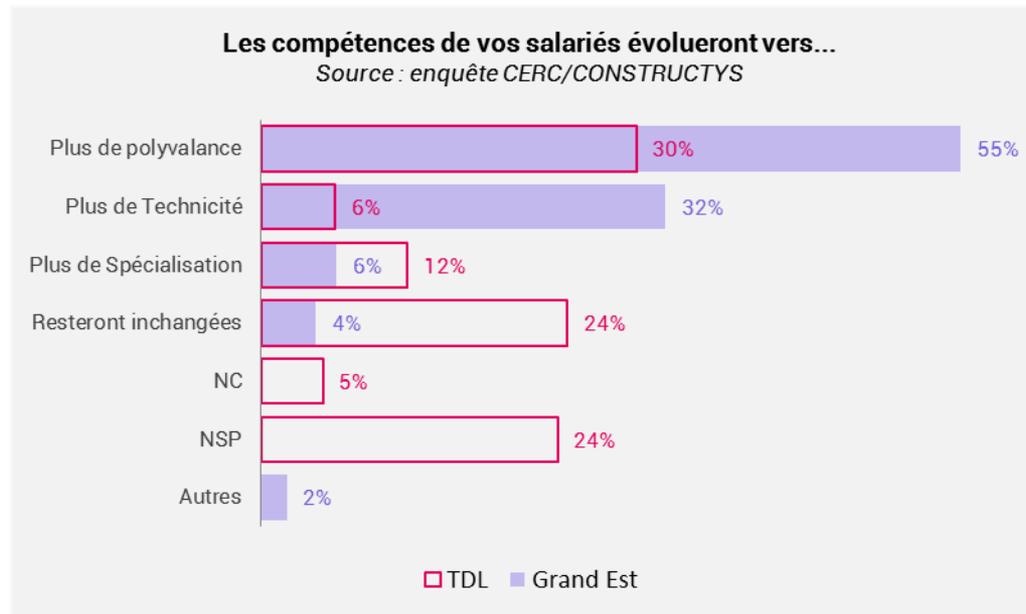
$\frac{3}{4}$ des entreprises déclarent leurs effectifs **stables** au cours des deux dernières années et **13%** en **baisse** (Région : 35,1% et 42,2%)

Selon les chefs d'entreprises interrogés, l'effectif des salariés auraient tendance à davantage augmenter dans le futur.

OPINION ET PERSPECTIVES ...

7

... sur l'activité, les salariés, la filière, les compétences...



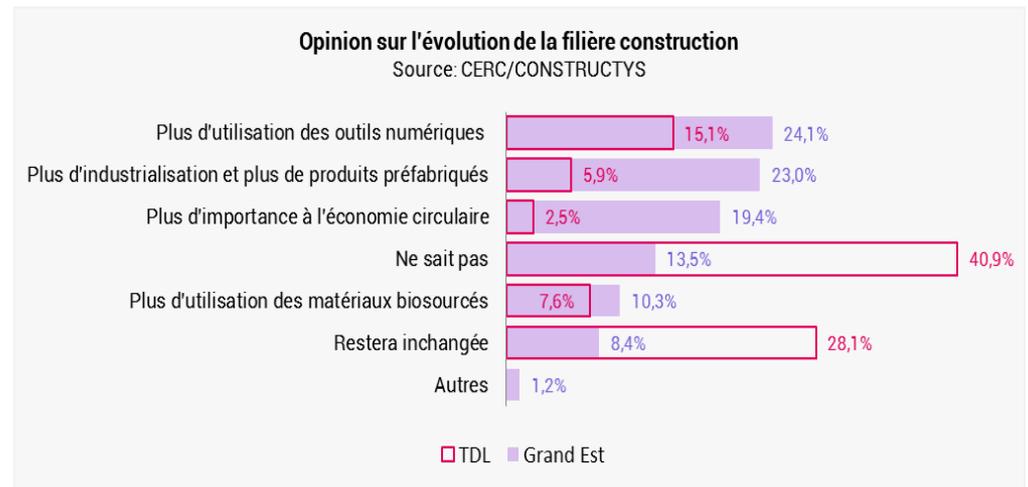
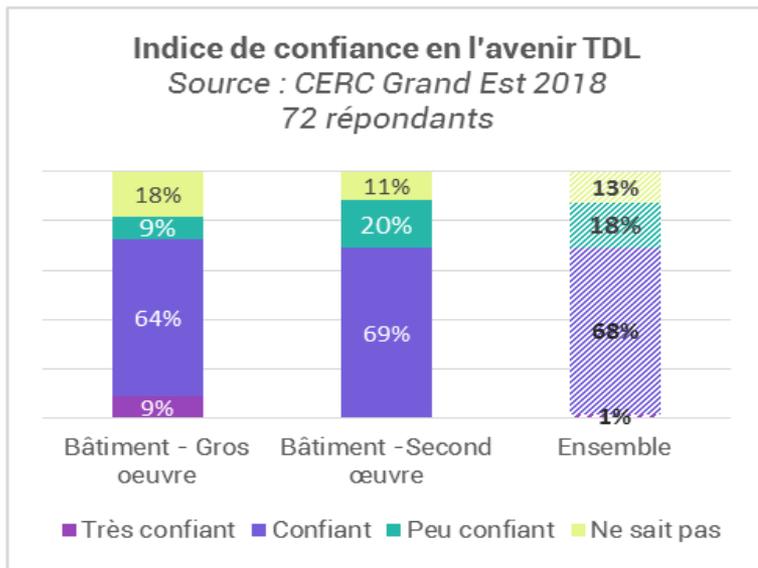
La **polyvalence** comme principal atout des salariés à venir

Sur le territoire, la **spécialisation** vient en seconde position puis la **technicité**

OPINION ET PERSPECTIVES ...

8

... sur l'activité, les salariés, la filière, les compétences...



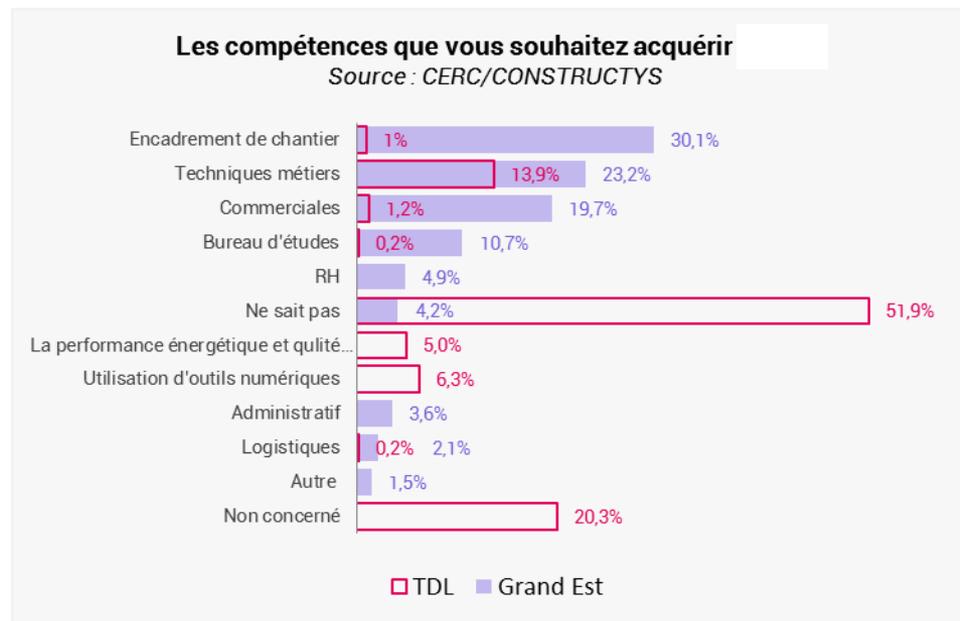
Près de 7 entreprises sur 10 interrogées sont confiantes en l'avenir, quel que soit le secteur d'activité

Les outils numériques, les matériaux biosourcés, et les produits préfabriqués devraient constituer les évolutions de demain dans la Construction

OPINION ET PERSPECTIVES ...

9

... sur l'activité, les salariés, la filière, les compétences...



Les **techniques métiers** sont en tête à l'échelle du territoire

Dans le Grand Est, **l'encadrement de chantier** et les **techniques métiers** sont les compétences qui sont le plus souvent citées

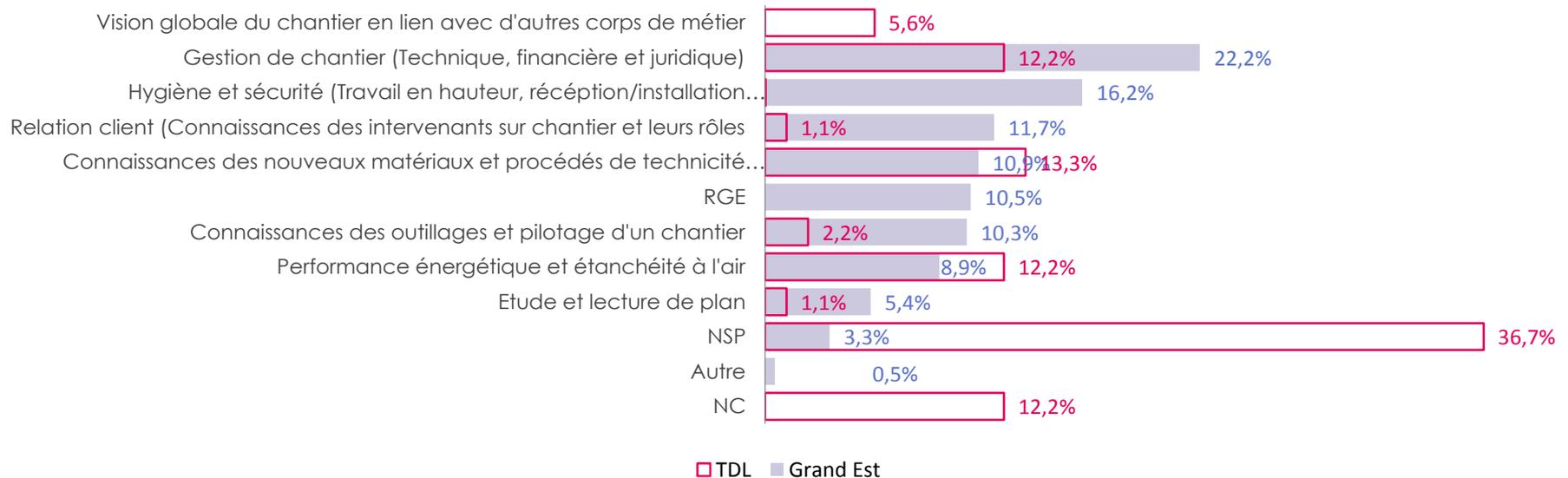
OPINION ET PERSPECTIVES ...

10

... sur l'activité, les salariés, la filière, les compétences...

Quelles sont les compétences à développer d'ici 2020 ?

Source : CERC Grand Est / CONSTRUCTYS 2017

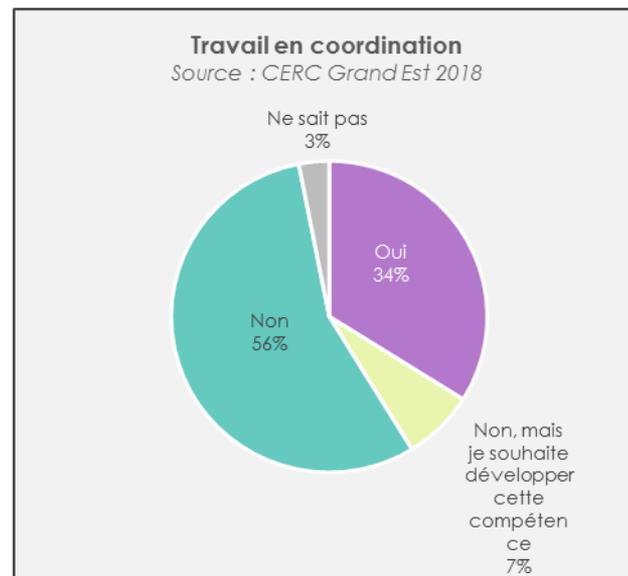
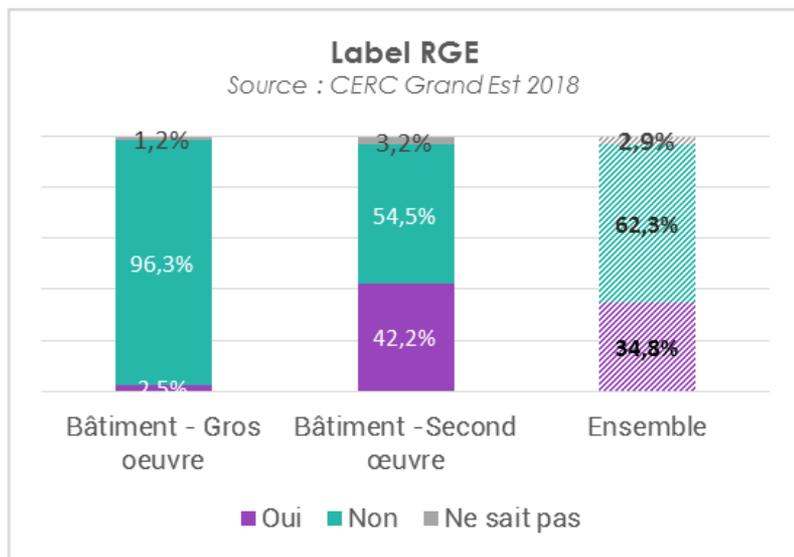


Parmi les chefs d'entreprises ayant la capacité de se projeter dans l'avenir, un bon nombre estime que les **connaissances de nouveaux matériaux**, la **performance énergétique et étanchéité à l'air** et la **gestion de chantier** sont des compétences pour lesquelles un **développement est nécessaire avant 2020**.

ENJEUX EMPLOI-FORMATION...

11

Des entreprises structurées en faveur de la rénovation énergétique ...



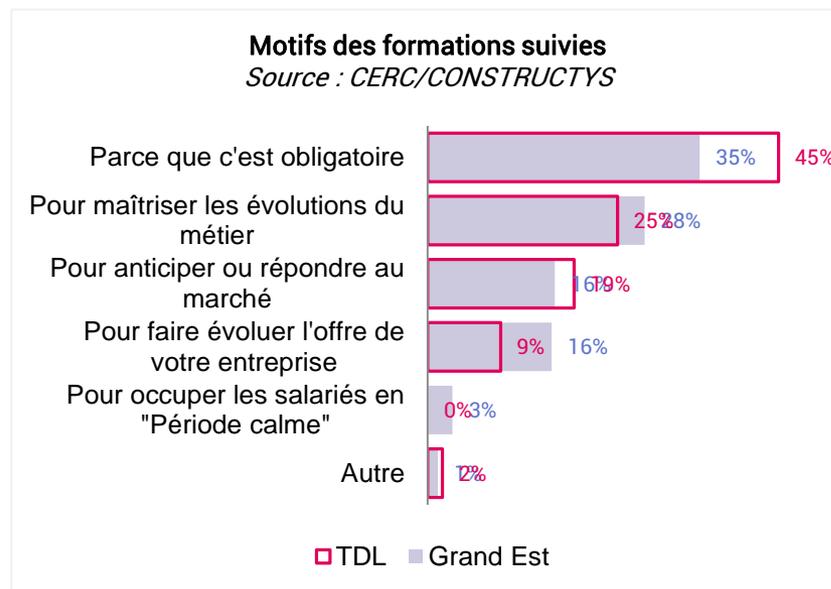
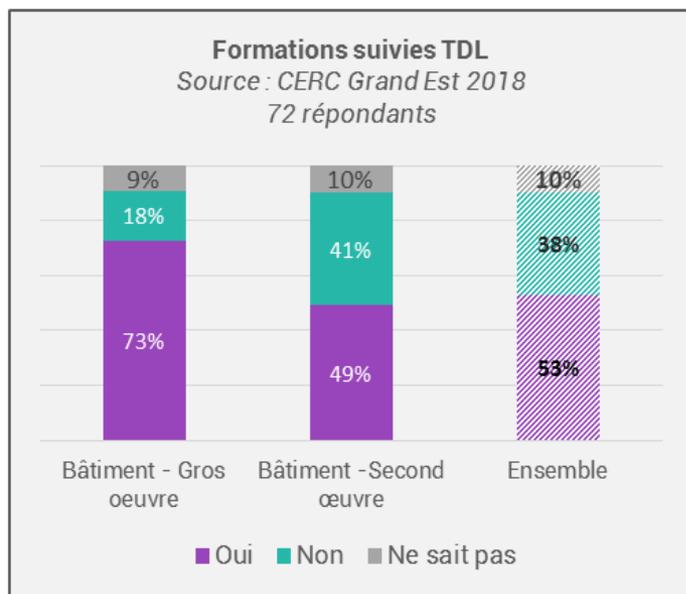
Sur représentation dans l'échantillon des entreprises RGE

Plus d'1/3 des entreprises travaillent ou ont déjà travaillé en coordination avec plusieurs autres entreprises sur des projets de rénovation globale

ENJEUX EMPLOI-FORMATION...

12

Des entreprises formées ...



1 entreprise sur 2 s'est formée au cours des 3 dernières années

L'**obligation** pour première raison, **maîtriser les évolutions du métier** pour seconde

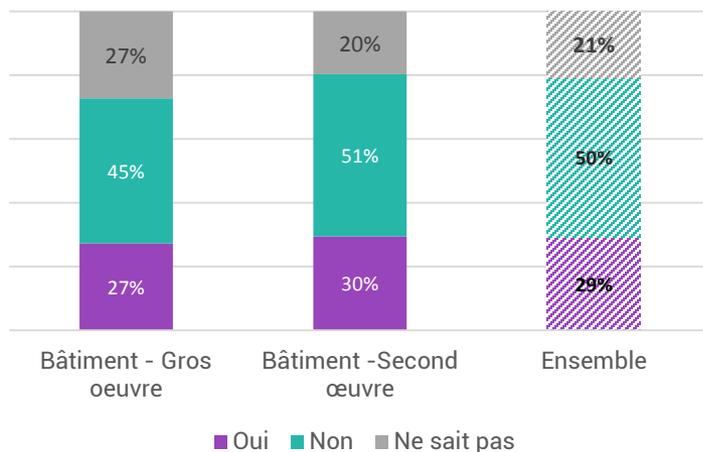
ENJEUX EMPLOI-FORMATION...

13

Quelles formations prévues ? Quelles difficultés ?

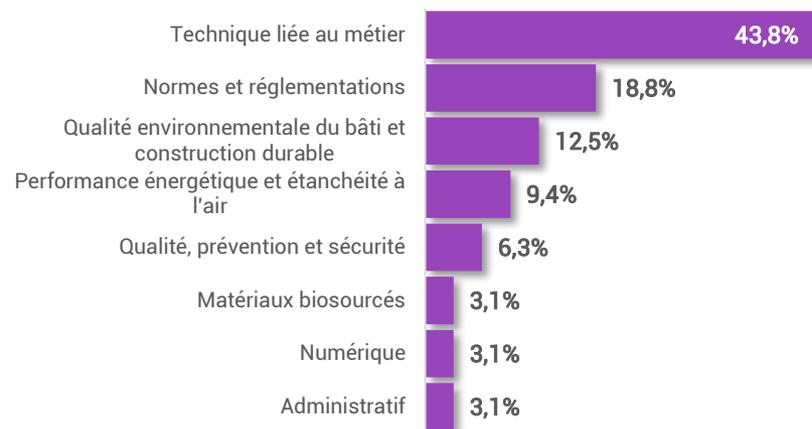
Formations prévues non obligatoires TDL

Source : CERC Grand Est 1018



Domaines des formations prévues TDL

Source : CERC Grand Est 2018



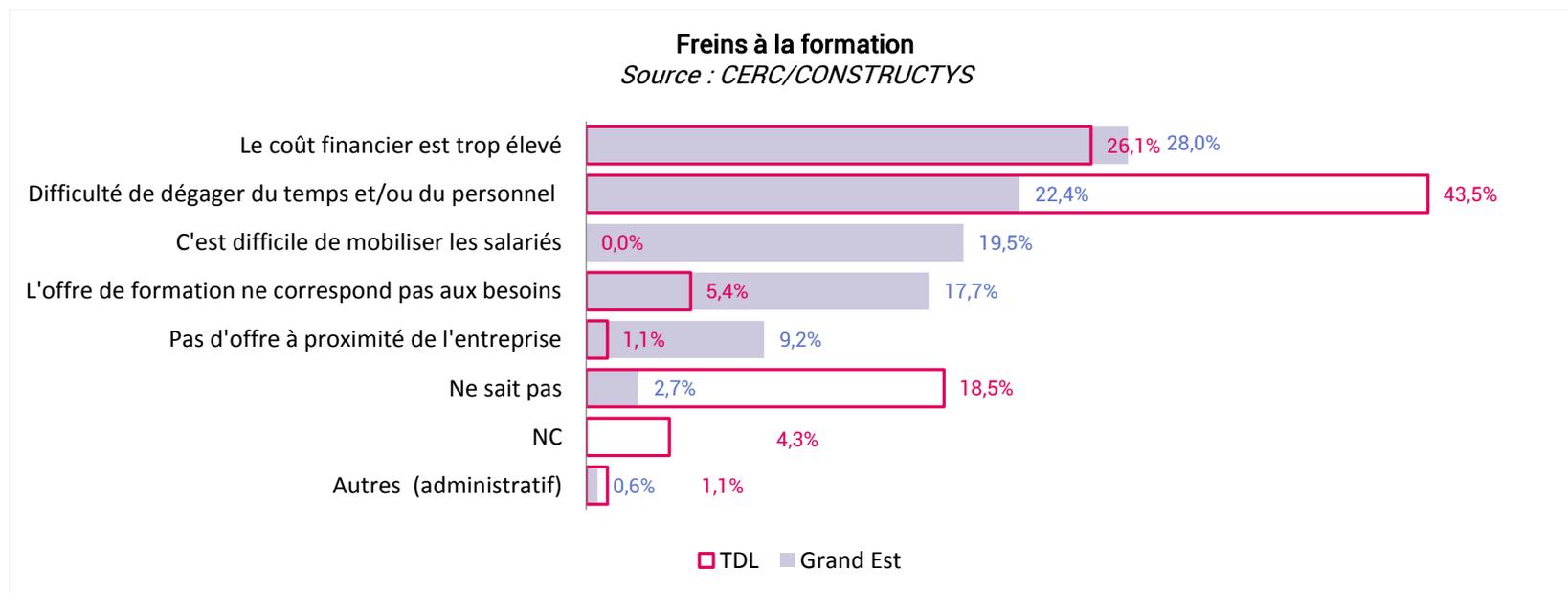
Seulement **30%** des entreprises projettent de suivre des formations non obligatoires d'ici 2020

Les techniques liées au métier arrivent en premier domaine de formation

ENJEUX EMPLOI-FORMATION...

14

Quelles formations futures ? Quelles difficultés ?



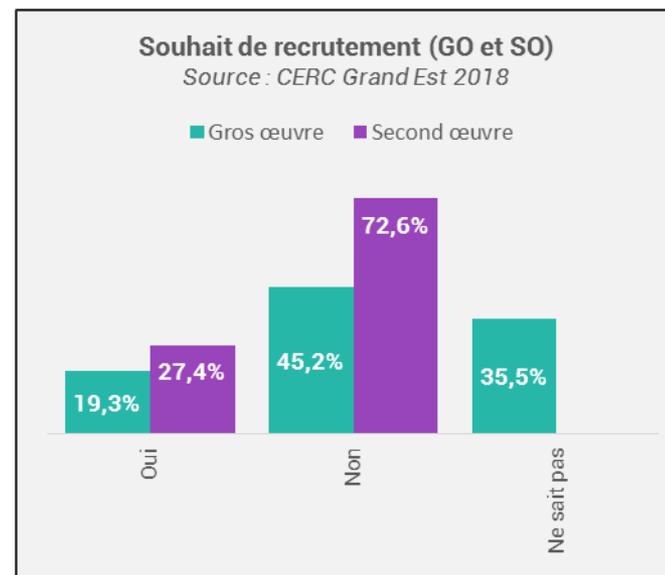
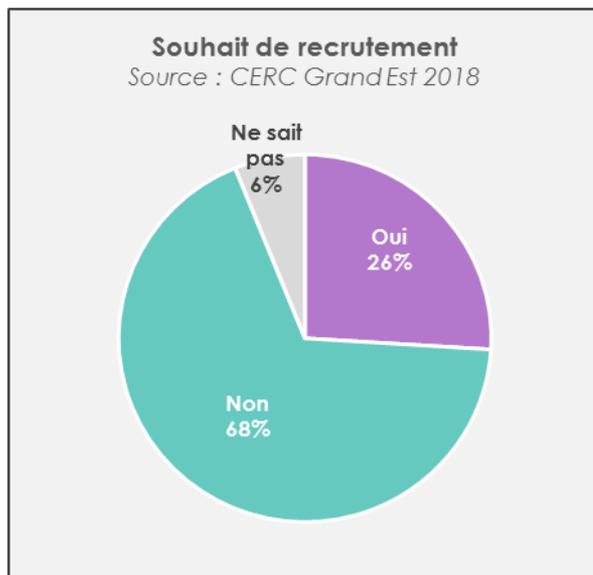
La **difficulté à dégager du temps et/ou du personnel** est le frein le plus important

Localement, les entreprises ne semblent pas éprouver trop de difficultés à trouver des formations qui correspondent à leurs besoins

ENJEUX EMPLOI-FORMATION...

15

Le besoin en recrutement



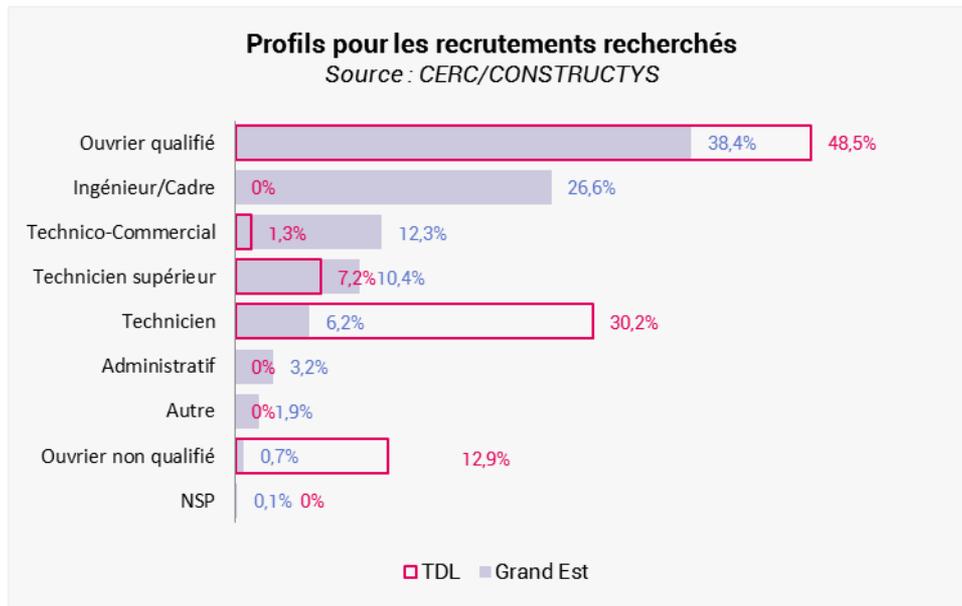
26% des répondants déclarent vouloir recruter contre **31%** dans le Grand Est en 2017

Besoin en recrutement estimé à **179 personnes** pour le secteur Bâtiment sur le territoire

ENJEUX EMPLOI-FORMATION...

16

Le besoin en recrutement



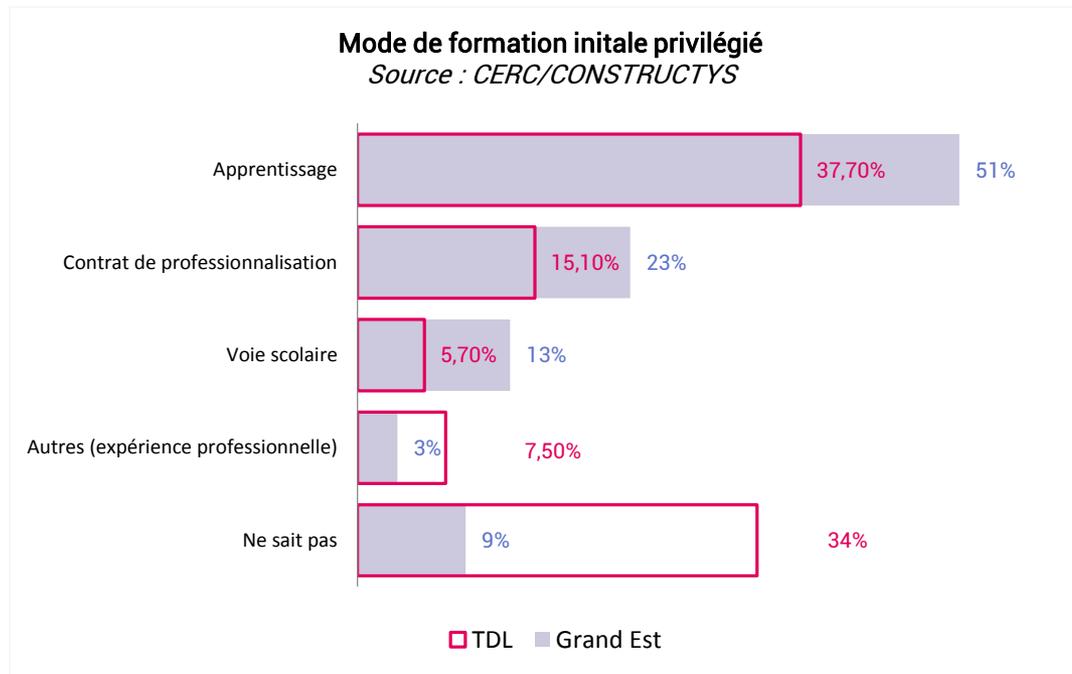
Le besoin sur le territoire se concentre sur les **ouvriers qualifiés** et les **techniciens**
→ Disparités entre territoire et entre domaines d'activité gros œuvre et second œuvre

L'**expérience** est largement mise en avant quel que soit le territoire

ENJEUX EMPLOI-FORMATION...

17

Les pratiques de recrutement en général



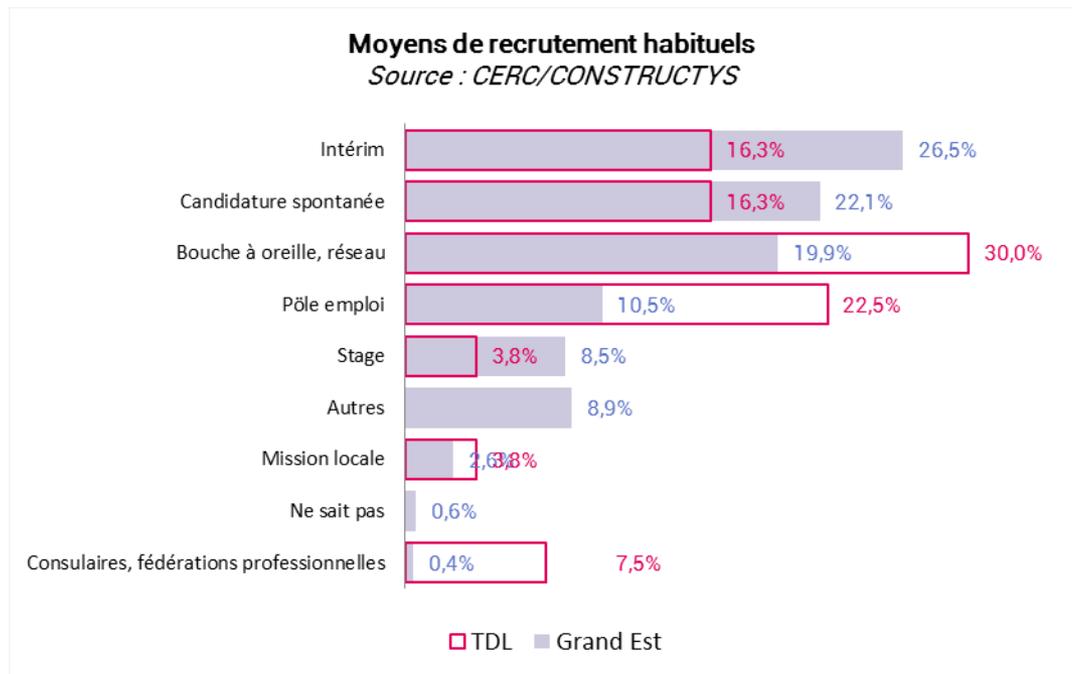
L'**apprentissage** et le **contrat de professionnalisation** sont les meilleurs modes de formation

Nécessité de **promouvoir l'apprentissage** et de faciliter les démarches pour les entreprises

ENJEUX EMPLOI-FORMATION...

18

Les moyens de recrutement en général



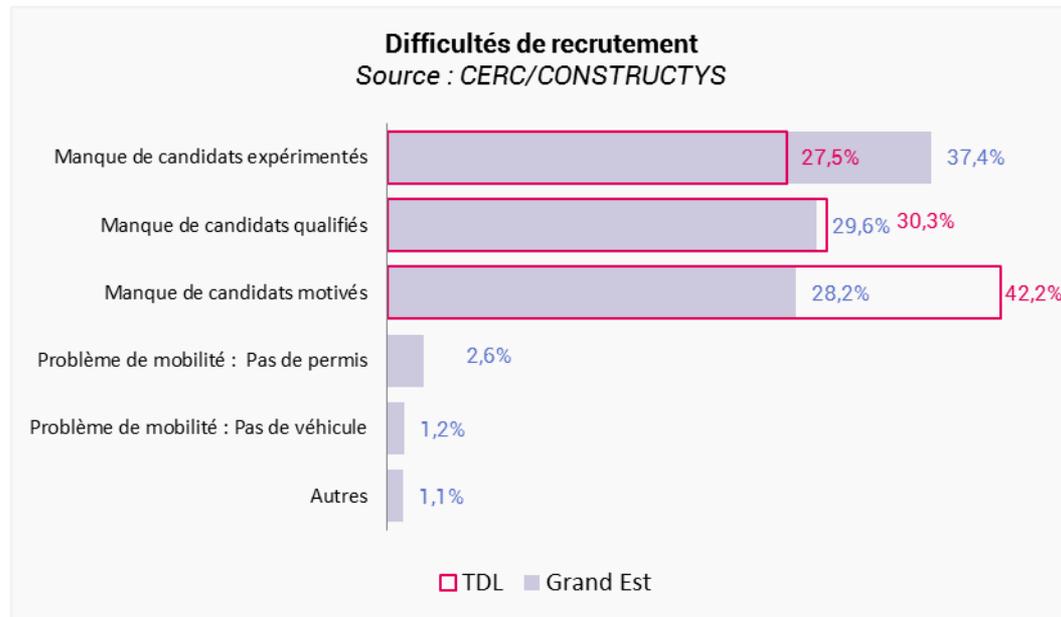
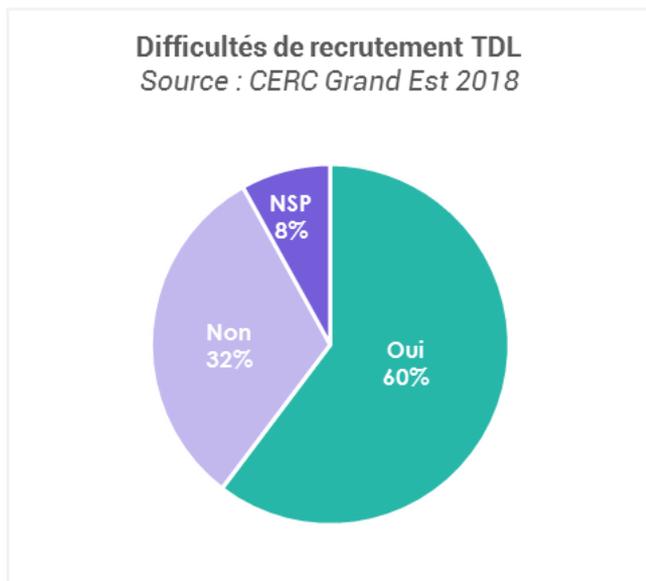
Les recrutements en réseau ou par bouche à oreille sont les plus utilisés

Un recours plus important à **Pôle-Emploi**, aux **consulaires et fédérations** et à la **mission locale**

ENJEUX EMPLOI-FORMATION...

19

Les difficultés de recrutement



6 entreprises sur 10 qui souhaitent recruter déclarent avoir des difficultés de recrutement

Les difficultés sont toujours liées aux candidats eux-mêmes : **motivation, qualification ...**

ACTIONS À DÉVELOPPER POUR LE TERRITOIRE

20

- Développer et soutenir les démarches de progrès techniques et l'utilisation de nouveaux matériaux : **outils numériques, matériaux biosourcés, produits préfabriqués**
- Développer et faciliter l'accès pour les entreprises qui sont en **forte demande de formations** en lien avec les techniques métiers
- Soutenir les entreprises du territoire dans leur souhait de **développer davantage la performance énergétique et la qualité environnementale**
- Favoriser les rencontres entre les entreprises du territoire et différents corps de métiers : journée à thème, tables rondes, donner la parole ...
- Accompagner et sensibiliser les entreprises qui manquent de visibilité à moyen terme
- Pallier aux difficultés de recrutement en **renforçant**, entre autres, **le partenariat avec Pôle-Emploi** pour améliorer la sélection des candidats proposés aux entreprises
- Redonner une meilleure image à l'apprentissage
- Rendre les métiers du Bâtiment plus attractifs pour les jeunes

MERCI POUR VOTRE ATTENTION !

21



TEMPS D'ÉCHANGES ENTRE PARTENAIRES ...