



• Actualités

• Demande d'emploi

• Freins à l'insertion
professionnelle

• Besoins de
recrutement

Des visites d'entreprises pour susciter des vocations sur les métiers en tension et émergents



Chauffeurs poids lourds, préparateurs de commande, serruriers métalliers, agents d'entretien, ouvriers des travaux publics, aides à domicile, opérateurs de production, ... en cette période de reprise économique, **nombreuses sont les entreprises qui peinent à recruter certains profils.**

Pour apporter des réponses à cette problématique, la Maison de l'emploi travaille aux côtés de la Mission Locale, de Pôle emploi, du Conseil régional et de la Direccte afin de construire **des plans d'actions sur mesure pour accompagner les employeurs de Terres de Lorraine :**

- visite de l'entreprise
- tests techniques
- ingénierie financière et pédagogique de formation

• **sécurisation de l'intégration** des nouveaux collaborateurs.

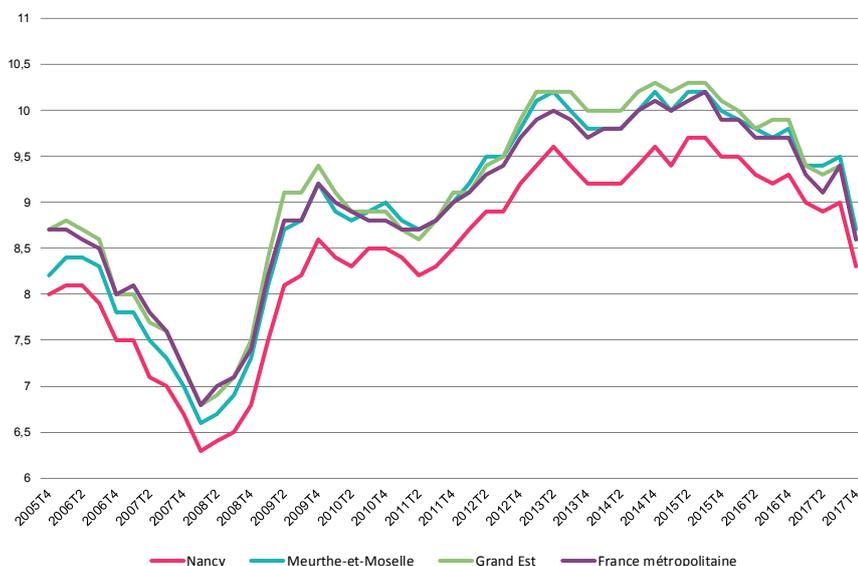
Depuis le début de l'année, **6 entreprises ont ainsi bénéficié de cet appui des partenaires locaux de l'emploi.**

Les découvertes de métiers peuvent également prendre la forme de visites de centres de formation.

Ces ateliers permettent ainsi aux accompagnateurs socioprofessionnels et aux demandeurs d'emploi de mieux appréhender les parcours de formation indispensables à l'intégration de certaines professions et de s'essayer aux gestes professionnels.

Une chute du **taux de chômage** enregistrée fin 2017

Taux de chômage au sens du BIT*
du 1^{er} trimestre 2005 au 4^{ème} trimestre 2017



Source : INSEE

* Taux de chômage au sens du BIT : Le chômage au sens du Bureau International du Travail (BIT) comptabilise les personnes en âge de travailler (conventionnellement 15 ans ou plus) qui répondent simultanément à trois conditions : 1 être sans emploi, c'est à dire ne pas avoir travaillé, ne serait-ce qu'une heure, durant une semaine de référence ; 2 être disponible pour prendre un emploi dans les 15 jours ; 3 avoir cherché activement un emploi dans le mois précédent ou en avoir trouvé un qui commence dans moins de trois mois.

La baisse du taux de chômage s'est accélérée fin 2017 pour s'établir à **8.6% en France métropolitaine au dernier trimestre**, soit une évolution de - 1,1 point sur un an.

A l'échelle de la **Région Grand-Est, la baisse enregistrée entre fin 2016 et fin 2017 est encore plus importante** avec 1,3 point de moins et un niveau de chômage qui rejoint le taux national.

En **Meurthe-et-Moselle, le taux de chômage s'élève à 8,7%** (-1,1 point sur un an), restant légèrement supérieur aux taux régional et national.

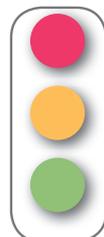
La **zone d'emploi de Nancy** sur laquelle le chômage est structurellement plus bas a également bénéficié de cette tendance avec **une baisse de 1 point sur un an pour un taux de chômage qui s'établit à 8,3% de la population active.**

Cette embellie sur le front de l'emploi serait toutefois à nuancer puisque **les premières données provisoires diffusées par l'INSEE font état d'une légère hausse du taux de chômage en France métropolitaine au 1^{er} trimestre 2018 par rapport au trimestre précédent** (+0,3 point).

Mais une légère hausse de la demande d'emploi sur 2 ans

Evolution du nombre de demandeurs d'emploi cat. ABC entre mars 2016 et mars 2018

- BE de Nancy : 2,2%
- Terres de Lorraine : 2%
- BE de Toul : 0,6%
- Meurthe-et-Moselle : 0,5%
- Grand-Est : - 0,1%



A noter : La diffusion des données relatives au nombre de demandeurs d'emploi a évolué en 2018. Les chiffres communiqués correspondent désormais à des moyennes trimestrielles (et non plus à des données mensuelles).

* Dans le taux de chômage calculé par l'INSEE, une personne est considérée en emploi si elle a effectué au moins une heure de travail rémunéré au cours de la semaine de référence ou si elle a gardé un lien formel avec son emploi. Cette définition de l'emploi est large : elle inclut des personnes occupées à temps très partiel ou sur des contrats très courts.

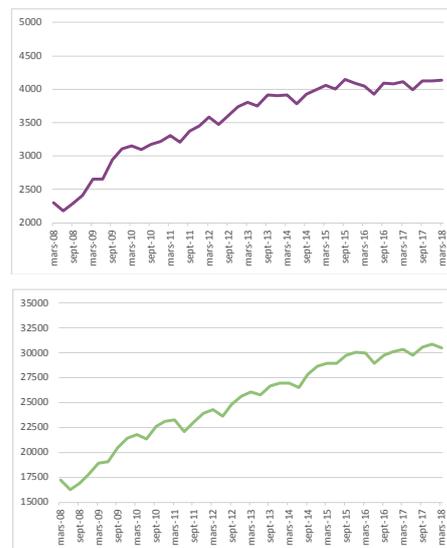
En dépit de la baisse du taux de chômage (indicateur macro-économique de l'INSEE*), le nombre de personnes localement inscrites en catégories ABC à Pôle emploi **s'est stabilisé depuis 2014 autour de 4 000 chômeurs sur le bassin d'emploi de Toul.**

Le Toulinois compte 4 132 demandeurs d'emploi inscrits sur le 1^{er} trimestre 2018, enregistrant ainsi une légère hausse de 1,8% sur deux ans et de 0,6% sur un an.

La tendance est identique sur le **bassin d'emploi de Nancy** avec une augmentation du nombre de demandeurs d'emploi de 2,2% sur deux ans et de 0,5% sur un an. **Le nombre de demandeurs d'emploi s'élève à 30 504 personnes** au 1^{er} trimestre 2018.

En Meurthe-et-Moselle comme en Grand-Est, Pôle emploi enregistre une baisse de 1% du nombre d'inscrits en catégories ABC sur un an.

Evolution du nombre de demandeurs d'emploi cat. ABC Bassins d'emploi de Toul et de Nancy



Source : Pôle emploi Grand-Est STMT données brutes et Pôle emploi-Dares; exploitation Direccte Grand-Est/SEVE

Un chômage de longue durée qui continue à augmenter et touche particulièrement les femmes

Au 1^{er} trimestre 2018, 6 705 demandeurs d'emploi sont inscrits à Pôle emploi en catégories ABC sur le Pays Terres de Lorraine.

Le territoire enregistre ainsi **une légère diminution du nombre de demandeurs d'emploi sur un an (- 0,6%)**.

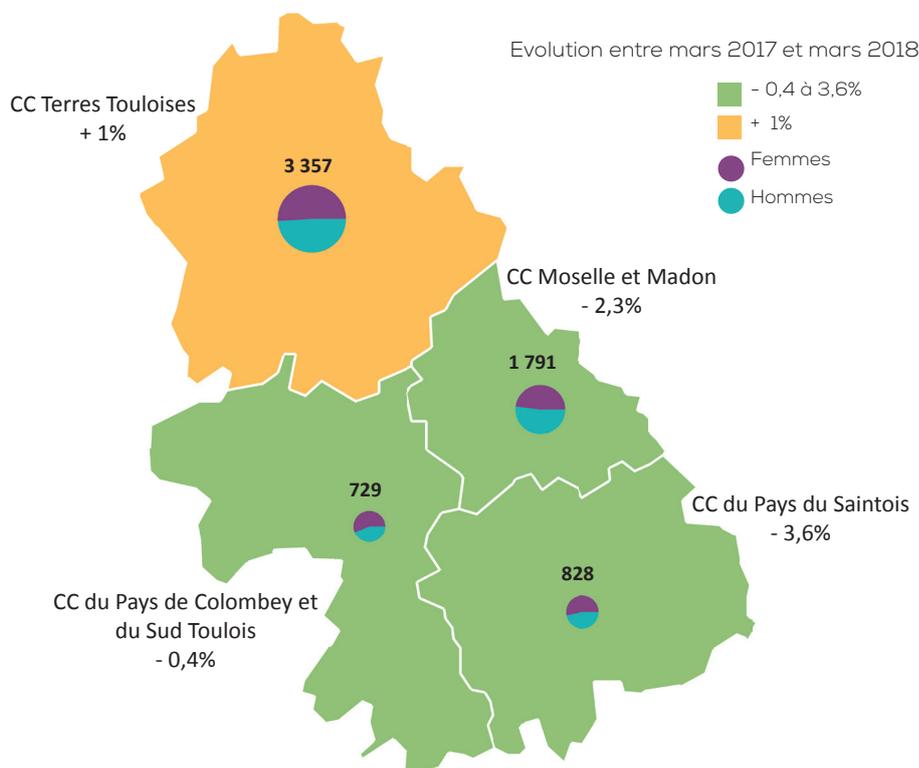
Cette tendance à la baisse profite essentiellement :

- aux **jeunes de moins de 26 ans (- 11%)** au détriment des seniors (+ 6%)
- et aux **hommes (- 3%)** contre +2% pour les femmes.

Le **nombre de chômeurs de longue durée continue quant à lui à augmenter** : + 11% sur un an soit 3 points de plus qu'en Meurthe-et-Moselle et dans le Grand-Est. Ce sont ainsi 3 123 personnes qui sont inscrites à Pôle emploi depuis plus d'un an, soit 47% des demandeurs d'emploi de Terres de Lorraine.

Localement, **les femmes sont les plus touchées par cette persistance du chômage** : elles représentent **52% des chômeurs de longue durée du territoire** (contre 48% en Meurthe-et-Moselle). Cette situation peut en partie s'expliquer par une reprise économique plus fortement marquée dans des secteurs d'activité traditionnellement masculins (BTP, industrie, transport-logistique...) très présents sur le territoire.

Evolution du nombre de demandeurs d'emploi cat. ABC entre mars 2017 et mars 2018



Source : STMT- Pôle emploi, Dares ; Exploitation Direccte Grand-Est
Source cartographique : Artique

NB : Les variations sur les périmètres intercommunaux sont données à titre indicatif et doivent être interprétées avec précaution.

Une analyse pour décrypter les freins d'accès à l'emploi sur Terres de Lorraine



Suite à une demande des membres du Comité de Pilotage Emploi et Insertion (CPEI), un diagnostic sur les freins à l'insertion professionnelle a été réalisé sur un échantillon de 377 participants PLIE*. Cette étude a notamment permis de cartographier les difficultés de retour à l'emploi autour de 8 grandes familles de freins périphériques rencontrées par le public :

- Recherche d'emploi
- Mobilité
- Logement
- Finances
- Garde d'enfants

- Santé
- Maîtrise de la langue
- Démarches administratives pour l'accès aux droits.

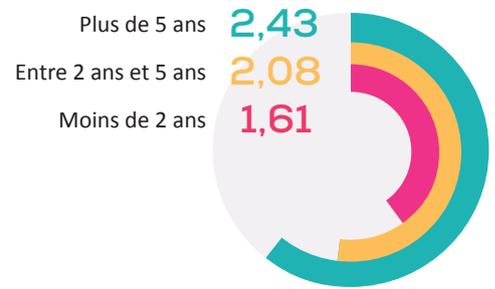
* PLIE : Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi

A noter : Ce diagnostic a été réalisé par le biais d'une enquête construite par le PLIE* et complétée par des accompagnateurs socioprofessionnels. Il a porté sur 377 individus soit 59% des personnes concernées par une opération financée dans le cadre de l'appel à projets PLIE 2017.

Les résultats de l'enquête sont téléchargeables sur le site : emploi.terresdelorraine.org
Pour plus d'informations, contactez Sophie Poirson : sophie.poirson@terresdelorraine.org

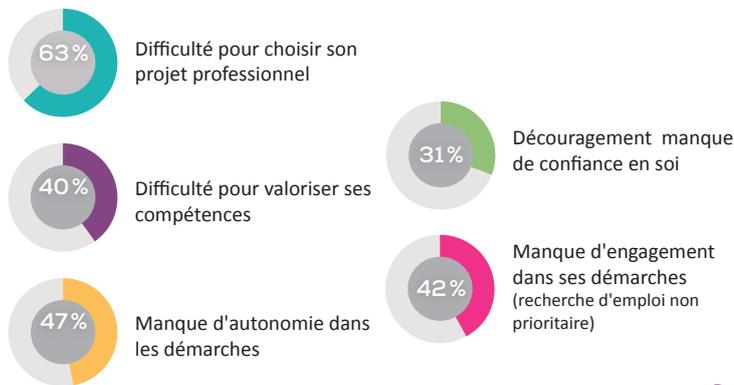
4 principaux freins à l'insertion professionnelle : Recherche d'emploi, santé, démarches administratives et mobilité

Le nombre moyen de freins augmente avec le nombre d'années d'inactivité



• 235 personnes ont un frein lié à la recherche d'emploi

soit 82 % des personnes de l'échantillon ayant un frein
Une même personne peut cumuler plusieurs difficultés sur ce frein

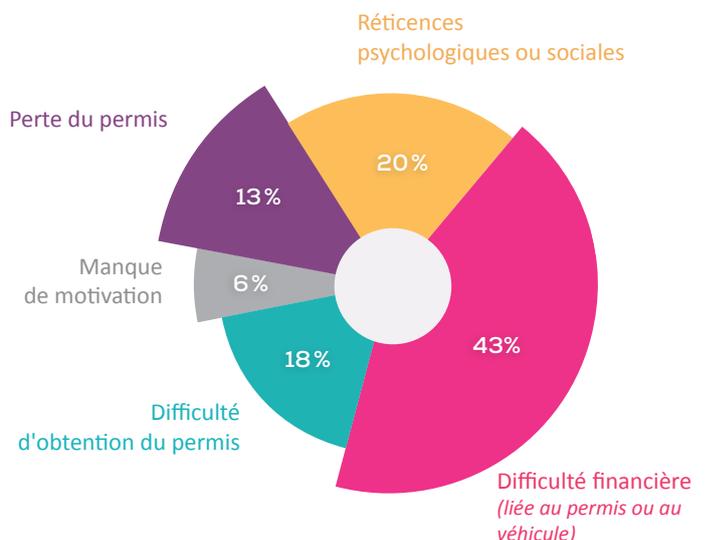


• 121 personnes ont un frein lié à des difficultés administratives par rapport à l'accès aux droits (CMU, RSA, aides au logement...)

soit 42 % des personnes de l'échantillon ayant un frein

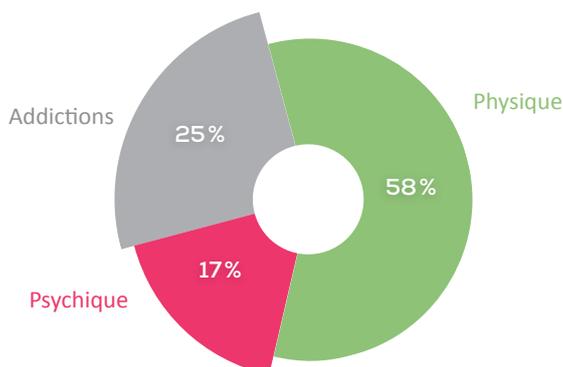
• 98 personnes ont un frein lié à la mobilité

soit 34 % des personnes de l'échantillon ayant un frein



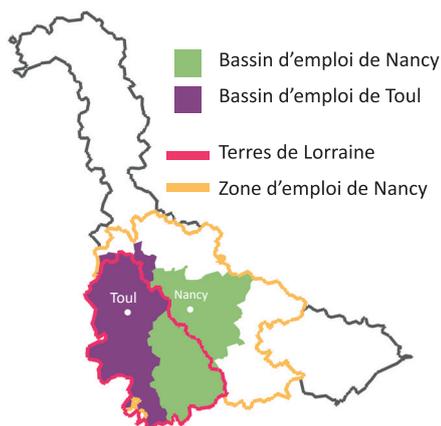
• 137 personnes ont un frein lié à la santé

soit 47% des personnes de l'échantillon ayant un frein



Conception graphique : Arnaud CODAZZI

Une forte hausse des intentions d'embauches mais également des projets de recrutements jugés difficiles



L'enquête Besoins en Main d'oeuvre (BMO) 2018 réalisée par Pôle emploi et le Crédoc met en évidence **une nouvelle hausse des projets de recrutement : + 17% à l'échelle de la région Grand-Est et + 18% en Meurthe-et-Moselle.**

Une entreprise sur 4 envisage d'embaucher en région Grand-Est, ce qui représente **un potentiel de plus de 172 000 projets de recrutement** dont plus de 100 000 non saisonniers.

Près d'un recrutement sur 2 est jugé difficile : 80 435 projets de recrutement sont ainsi déclarés difficiles soit 52% de plus qu'en 2017.

Bassin d'emploi de Toul

1 523 projets de recrutement (+12% par rapport à 2017)

59% jugés difficiles (+ 11 points par rapport à 2017)

28% saisonniers (- 20 points par rapport à 2017)

Bassin d'emploi de Nancy

13 779 projets de recrutement (+18% par rapport à 2017)

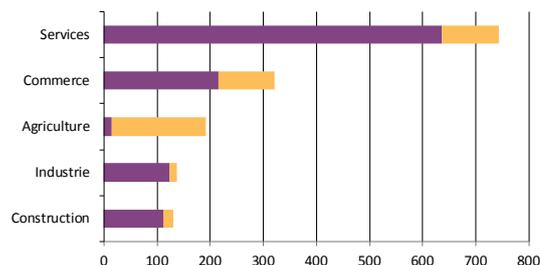
46% jugés difficiles (+ 6 points par rapport à 2017)

34% saisonniers (+ 4 points par rapport à 2017)

Plus d'un projet de recrutement sur 2 dans les services

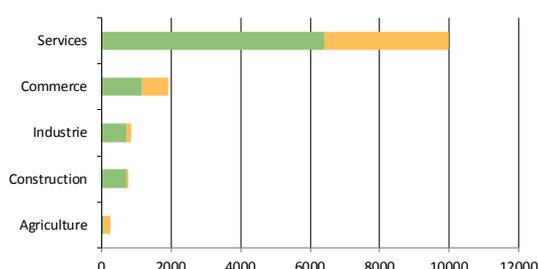
Bassin d'emploi de Toul

76% des projets d'embauche dans le tertiaire



Bassin d'emploi de Nancy

86% des projets d'embauche dans le tertiaire



Le Top 10 des métiers qui recrutent sur Terres de Lorraine

Bassin d'emploi de Toul Métiers	Projets de recrutement non saisonniers	Evolution 2017-2018	Difficultés à recruter	Bassin d'emploi de Nancy Métiers	Projets de recrutement non saisonniers	Evolution 2017-2018	Difficultés à recruter
Conducteurs routiers	124	↗ + 118%	97%	Agents d'entretien de locaux	747	↘ - 33%	53%
Agents d'entretien de locaux	58	↘ - 61%	91%	Télévendeurs	423	↗ + 171%	11%
Employés de l'hôtellerie	50	*	100%	Aides à domicile et aides ménagères	387	↗ + 32%	78%
Agents de services hospitaliers	50	*	100%	Employés de la banque et des assurances	353	↗ + 32%	30%
Vendeurs généralistes	41	*	0%	Aides-soignants	281	↗ + 48%	68%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	39	↗ + 95%	31%	Secrétaires bureautiques et assimilés	249	↗ + 80%	43%
Employés de libre service	34	↗ + 70%	26%	Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration	243	↘ - 12%	54%
Jardiniers salariés	34	↗ + 467%	32%	Caissiers	239	↗ + 78%	0%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	33	↗ + 1550%	100%	Employés de libre service	237	↗ + 50%	22%
Caissiers	31	↗ + 55%	0%	Formateurs	203	↗ + 25%	33%

*Pas de projet de recrutement enregistré en 2017

Source : Enquête "Besoins de main d'oeuvre" Pôle emploi - Credoc 2018 / Source cartographique : Articque