

# UN ENTRETIEN D'EMBAUCHE, C'EST QUOI EXACTEMENT ... ? AVEC PEGGY MARCOT



Le 09 novembre 2018 matin, tous les stagiaires du journal Toul'Emploi ont rencontré **Peggy MARCOT**, recruteuse de l'entreprise TRANSALLIANCE.

Leur mission ? Echanger ensemble sur le déroulement d'un entretien d'embauche en France et sur les conseils pour réussir

son entretien.

Ils nous racontent tout de suite leur rencontre ...

\*\*\*

*« Un entretien d'embauche, c'est deux personnes qui ont un problème à régler : une qui cherche un salarié et une qui cherche du travail »*

## Peggy MARCOT

\*\*\*

Pour Peggy MARCOT, il existe plusieurs étapes lors d'un entretien d'embauche. Chaque étape est bien sûr très importante.

### Etape 1 : l'accueil

Cette étape est importante car c'est le premier contact. Il faut s'adapter au recruteur (s'il marche vite, il faut aussi marcher vite, par exemple). La poignée de main doit aussi être travaillée : une bonne poignée de main est ferme, dynamique et avec un regard soutenu. Nous nous sommes d'ailleurs entraînés avec Peggy à faire une bonne poignée de main ! Madame Marcot nous conseille également d'attendre que le recruteur nous propose de nous assoir avant de le faire. D'ailleurs, pour elle, la meilleure position pour un entretien d'embauche, c'est assis, le dos bien droit et les bras ouverts.

### Etape 2 : le recruteur se présente

Il faut bien sûr être très attentif pendant cette étape car elle nous permet de mieux connaître la personne avec laquelle nous allons passer l'entretien : son poste, par exemple.

### Etape 3 : le candidat se présente

Les informations personnelles sont très importantes car elles peuvent donner des indications sur des compétences transférables (par exemple, une personne qui s'est occupée de ses frères et sœurs aura acquis des compétences).

Le conseil de Peggy Marcot ? On doit donner les informations avec lesquelles on est à l'aise ! Nous ne sommes donc pas obligés de répondre à toutes les questions ! Si la question « Pourquoi êtes-vous venus en France ? » me gêne, je peux

donc simplement répondre que je préfère ne pas m'exprimer sur ce sujet.

### Etape 4 : le candidat parle de son parcours professionnel

Il est indispensable d'apporter deux CV : un pour moi et un pour le recruteur.

Pour quelqu'un qui a travaillé ou étudié uniquement à l'étranger, l'objectif du recruteur va être de faire des comparaisons avec ce qui est fait en France et voir ce qui est transférable. Par exemple, pour un électricien : comment sont faits les branchements là-bas ? Quelles sont les règles de sécurité ? Etc. Nous devons donc être capables de parler de nos expériences, de nos formations et de nos compétences ! Vous ne savez pas comment traduire votre diplôme de maçon en français ? Ce n'est pas grave, dites simplement que vous avez étudié la maçonnerie pendant deux ans dans tel pays !

### Etape 5 : le recruteur demande au candidat s'il a des questions

Pour Peggy Marcot, ne jamais répondre « non, c'est bien, merci ! » ... Le candidat doit se montrer intéressé par le travail et l'entreprise ! Il est donc toujours mieux de poser quelques questions : quand commence le poste ? Est-ce qu'il y aura des formations ? Etc.

\*\*\*

*« Pendant un entretien d'embauche, le candidat doit parler 80% du temps »*

## Peggy MARCOT

\*\*\*

### Peggy Marcot, vos trois derniers conseils ?

- « Il faut se renseigner sur l'entreprise avant l'entretien pour être préparé et surtout, montrer qu'on est intéressé ! »
- « On peut accepter des postes « alimentaires » (c'est-à-dire qui ne concernent pas directement notre domaine) : ça peut amener de l'expérience et nous aider à progresser en langue française ! Mais il ne faut pas non plus accepter n'importe quoi. »
- « Il ne faut pas se sentir jugé par le recruteur. Il faut se sentir d'égal à égal. Votre parcours est remarquable, vous avez de la valeur : il faut mettre en avant cette valeur et vous sentir légitimes ! »

**Un grand merci à Peggy MARCOT pour toutes ces explications !**