

Pour ne pas se tromper de voie

Un rendez-vous sur le terrain, pour prendre toute la mesure du travail de chauffeur routier : c'est qui a été proposé par les acteurs de l'emploi, la société Transfret, à Velaine-en-Haye, et Go Formation.

Trouver du personnel motivé et conscient des réalités -avantages et inconvénients- du métier de chauffeur routier : tel était l'objectif de Transfret, société de transports livrant pour la grande distribution, et installée à Velaine-en-Haye. Dans ce métier en tension, où la main-d'œuvre est rare, une solution a émergé : monter son propre dispositif de recrutement et de formation, avec les bons partenaires institutionnels et privés.

C'est ainsi qu'après des mois de préparation notamment avec Pôle Emploi, la mission locale, la Maison de l'Emploi et l'entreprise Go Formation de Toul, le directeur de Transfret, Ludovic Patout, en quête de huit chauffeurs, a rencontré des demandeurs d'emploi, en plusieurs sessions, au sein même de la plateforme régionale de Lidl, sur la zone de Gondreville/Fontenoy. Chez un de ses clients, lors de la dernière rencontre organisée ce mercredi, le patron a rappelé à une

8 C'est le nombre de chauffeurs routiers, en CDI, que Transfret souhaite recruter.



Passage sur la plateforme Lidl, où les candidats à l'emploi seront peut-être amenés à venir avec leur poids lourd. Photo S.C.

petite dizaine de chercheurs d'emploi, que l'objectif d'une telle démarche était bien « de présenter, en toute transparence, le métier et la formation qui peuvent vous attendre, pour que ceux qui choisiront de s'engager le fassent en toute connaissance de cause. » Afin que personne ne perde ni son temps ni son argent, cette formation (plusieurs permis à la clé) étant prise en charge (9.000€/personne) par Pôle Emploi et la Région.

Explication détaillée

L'explication détaillée a démarré en salle, par la description précise du métier de chauffeur en super-lourd (44 tonnes) chez Transfret, du rythme particulier (horaires dé-

calés, voire de nuit) au salaire (1.714€ nets hors frais de repas) en passant bien sûr par les tâches quotidiennes (chargement avec vérification des quantités et respect de la chaîne du froid, livraison avec reprise des emballages, etc). « Nous cherchons des personnes qui, après leur formation et des débuts en binôme, seront rigoureuses, autonomes et responsables », a souligné Ludovic Patout, après un passage au sein même dans l'entrepôt de Lidl. Soit 27.000m² de produits, alimentaire et autres, à acheminer dans tous le Grand Est, dans un rayon de 300 km environ.

Loïc Grandidier, responsable d'équipe sur cette plateforme Lidl, a guidé les candidats au sein du vaste entrepôt puis sur le quai de

chargement, afin que ces "visiteurs" apprivoisent leur éventuel futur environnement professionnel. Même s'ils ne travailleront peut-être pas que pour Lidl, les postes étant évolutifs.

Suite des opérations ? S'ils confirment leur intérêt, les postulants se rendront ce lundi à une réunion d'information avec Go Formation (la formation est prévue du 9 mars au 3 août), avant une session de tests simples dès le lendemain chez ce même formateur (à bord d'un camion), puis l'entretien d'embauche chez Transfret. Après toutes ces étapes, la formation validée et les formalités réglées, la prise de poste, en CDI, devrait pouvoir se faire mi-septembre.

S.C.