

Une action originale

Les Moissons de l'emploi, portées par la communauté de communes Moselle et Madon et l'agence Pôle emploi de Vandoeuvre, se sont déroulées pour cette quatrième édition du 11 mars au 5 avril 2019. L'action a rassemblé des demandeurs d'emploi volontaires, les « Moissonneurs », pour aller à la rencontre des employeurs du territoire (entreprises, associations, exploitations agricoles, administrations...) en :

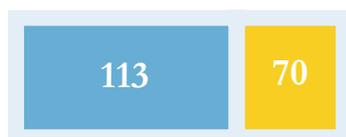
- interviewant des employeurs au sein de leur établissement,
- participant à des visites d'entreprises et des ateliers sur ce thème.

Articulée autour de 3 temps forts

Présentation de l'action aux demandeurs d'emploi

Les 11 et 19 mars 2019

5 réunions d'information ont été organisées pour présenter l'action aux demandeurs d'emploi du territoire invités par Pôle emploi, l'Espace emploi, la Mission locale, Handi 54, l'ARS et le SESIT.



- Nb de personnes présentes aux réunions d'information
- Nb de personnes volontaires pour participer aux Moissons

Formation des moissonneurs

Les 25 et 26 mars 2019

Chaque personne inscrite a bénéficié de **1.5 journée de formation-préparation**, animée par des conseillers de l'Espace emploi et de la Mission locale.

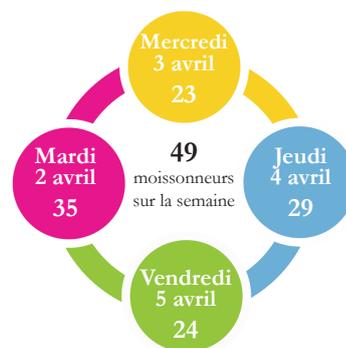
Les temps de formation en salle ont alterné avec des mises en application à travers des jeux de rôle. Les repas, offerts par la CCMM, ont été pris en commun. Ces journées ont permis aux participants de faire connaissance, de constituer les binômes ou trinômes de prospection et de s'inscrire sur les ateliers proposés.

Prospection, ateliers et visites

Du 2 au 5 avril 2019

Chaque moissonneur pouvait prospecter 1, 2, 3 ou 4 journées selon son souhait, **la moyenne est à 2.5 journées** et 44% des moissonneurs ont prospecté 3 ou 4 jours.

Nombre de moissonneurs par jour de prospection



Journée type d'un moissonneur

- 9h00 : Accueil au centre d'activité Ariane, café, distribution des tournées
- 9h30 : Départ en prospection des binômes de Moissonneurs
- 12h00 : Retour des Moissonneurs, débriefing et saisie des informations
- 12h30 : Repas offert par la CCMM et pris en commun sur le site
- 14h00 : Répartition sur les ateliers et visites d'entreprise proposés
- 16h30 : Fin des ateliers



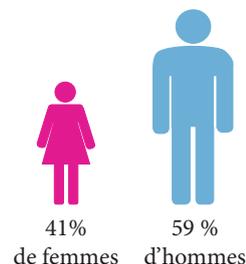
Les Moissons de l'emploi, une rencontre entre



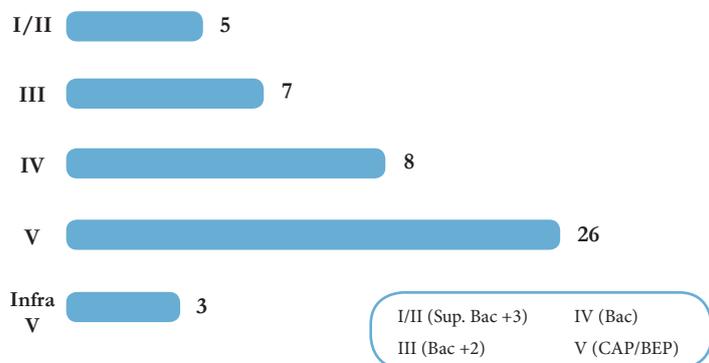
49 moissonneurs de Moselle et Madon, d'horizons très divers

Le groupe a rassemblé 29 hommes pour 20 femmes, de tous âges et tous niveaux d'études.

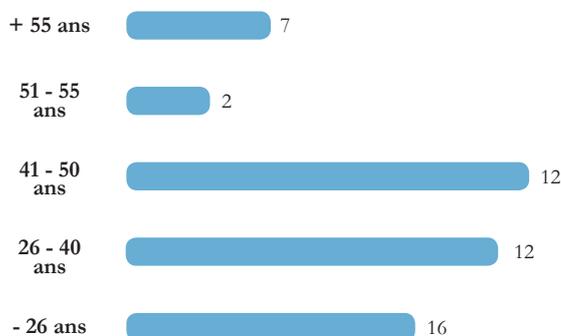
Parmi eux, 15 étaient bénéficiaires du RSA, 1 de l'AAH, 12 étaient dans le dispositif « Garantie Jeune » et 1 était salarié d'une structure d'insertion par l'activité économique (Ferme de la Faisanderie), 6 avaient une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé. 10 avaient déjà participé à une édition antérieure des Moissons de l'emploi.



Niveaux d'étude des moissonneurs

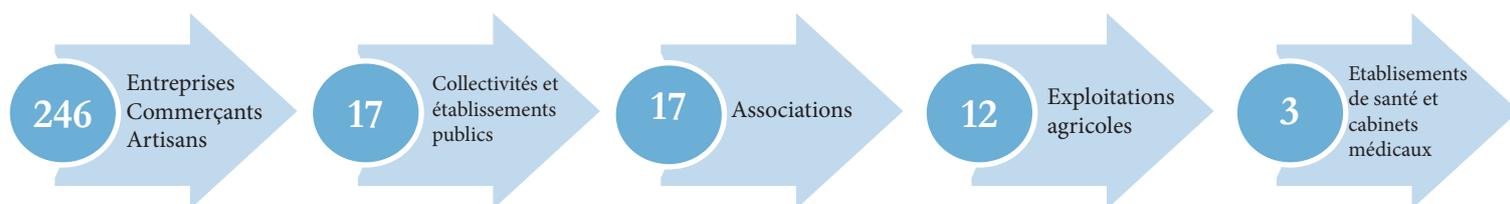


Age des moissonneurs



295 employeurs de Moselle et Madon

Pour mener leurs enquêtes, les moissonneurs ont frappé à la porte de 295 structures, publiques comme privées :



Ces structures ont été réparties sur **54 tournées**, regroupant dans la mesure du possible des établissements de natures différentes afin de permettre aux Moissonneurs d'appréhender la diversité des employeurs du territoire.

25 rendez-vous avaient été pris en amont avec certains de ces employeurs afin de garantir une rencontre dans de bonnes conditions à chacun des moissonneurs.

Un questionnaire servait de support aux échanges.

Il permettait de :

- Vérifier ou préciser les coordonnées de la structure,
- En savoir plus sur ses méthodes de recrutement habituelles,
- Recenser les employeurs prêts à accueillir d'éventuels stagiaires ou des visites de groupes,
- Identifier, quand c'était le cas, un projet de recrutement.



36 bénévoles et partenaires de Moselle et Madon

14 habitants du territoire et **22 salariés** des structures partenaires (Mission locale, Pôle Emploi, Maison de l'emploi, ADSN, ARS, GESEMM, ASF, Département, HANDI 54) se sont impliqués dans l'opération.

Ils sont intervenus :

En amont de l'opération

- Montage de l'action,
- Préparation des salles,
- Constitution des dossiers des moissonneurs,
- Balisage, courses.

Pendant la formation des moissonneurs

- En animant les formations,
- En jouant le rôle de l'employeur pour préparer les futurs moissonneurs.

Durant la prospection et les ateliers

- Accueil des moissonneurs,
- Distribution des outils de prospection,
- Dressage des tables et services des repas,
- Débriefing et saisie des informations récoltées,
- Animation d'ateliers, accompagnement en visites d'entreprises.

L'investissement des bénévoles a permis le bon déroulement de l'opération tout en créant une ambiance vraiment conviviale favorisant les échanges.

Les ateliers et visites, un autre lieu d'échanges

9 ateliers et 1 visite d'entreprise ont été proposés durant les 4 jours. Les moissonneurs ont pu s'inscrire sur l'atelier de leur choix et aborder ainsi la relation à l'employeur d'une autre manière.



Les différents ateliers proposés aux moissonneurs :

- **« les attentes de l'employeur »** (animation Maison de l'emploi et Département en partenariat avec MENWAY Intérim - 11 participants) : 1 employeur est venu expliquer au groupe ce qu'il attendait des personnes qu'il recrute dans son entreprise
- **« les clefs pour réussir l'entretien d'embauche »** (animation Pôle emploi – 10 participants) : le groupe a pu échanger sur tous les aspects essentiels de la préparation d'un entretien de recrutement
- **« sensibilisation à la création d'entreprise »** (animation Agence de développement – 9 participants) : atelier destiné aux moissonneurs qui se posaient la question de se mettre à leur compte
- **« la gestion des conflits en entreprise »** (animation Mission locale – 15 participants) : outils et conseils pour améliorer la communication en entreprise et désamorcer les conflits
- **« les questions pièges en entretien »** (animation Espace emploi – 15 participants) : échanges et conseils pour comprendre ce qui se joue à travers ces questions pièges et le type de réponse à apporter
- **« bonne impression, bon entretien : trucs et astuces »** (animation Espace emploi en partenariat avec Caroline VIGE, conseillère en image – 12 participants) : intervention d'une professionnelle pour aider les participants à valoriser l'image qu'ils renvoient en entretien
- **« gérer son stress en entretien »** (animation Espace emploi en partenariat avec Thomas TEN BERGE – 11 participants) : pour mieux connaître les effets du stress et s'initier à des méthodes de relaxation simples et utiles
- **« focus compétences »** (animation Pôle emploi – 8 participants) : pour identifier et valoriser ses compétences afin de les proposer à l'employeur
- **« soyez net sur le Net »** (animation Espace emploi en partenariat avec l'EPN de la Filoche – 8 participants) : atelier informatique apportant des informations et conseils pour soigner sa réputation sur Internet
- **« visite de Fort Aventure »** (animation Agence de développement – 15 participants) : les moissonneurs ont pu visiter l'ensemble du site et échanger avec le chef d'entreprise

La récolte

63 % des employeurs étaient présents lors du passage des Moissonneurs, ce qui a permis des échanges avec 185 employeurs.

Les Moissonneurs ont identifié **105 projets de recrutement**. Les conseillers de Pôle emploi étaient ensuite chargés de recontacter les employeurs concernés pour préciser le projet.

Le travail des moissonneurs a aussi permis :

- de mettre à jour l'annuaire d'entreprises de Moselle & Madon (coordonnées précisées, entreprises supprimées)
- de recenser **101 employeurs prêts à accueillir des stagiaires**
- **53 employeurs prêts à accueillir des visites**

66
projets se sont transformés en offres d'emploi

17
projets en attente de confirmation

22
projets concernent fin 2019 ou 2020

Les Moissons de l'emploi

Qu'en ont-il pensé ?

43 questionnaires de satisfaction « à chaud » ont été complétés durant les Moissons. Le retour des Moissonneurs sur l'opération est très positif, ce qui a été confirmé lors des réunions post-Moissons.

- 95% étaient satisfaits à très satisfaits du déroulement des journées de formation,
- 93% pour les journées de prospection,
- 95% ont jugé l'accueil par les employeurs satisfaisant à très satisfaisant.

98% des
répondants
ont trouvé
l'action utile

Les ateliers et visites d'entreprises ont été jugés satisfaisants à très satisfaisants dans 70 à 100% des réponses.

Les moissonneurs ont encore une fois souligné :

- La prise ou **reprise de confiance** en eux pour aller à la rencontre des employeurs
- Une **redynamisation** de leur recherche d'emploi
- La **découverte de l'environnement économique** de Moselle et Madon
- L'occasion de **sortir de l'isolement** causé par l'absence d'activité professionnelle
- La **richesse des échanges et des rencontres** entre demandeurs d'emploi, avec les employeurs et avec les conseillers, bénévoles et partenaires
- La **convivialité** de ces journées

« c'était très bien pour travailler la timidité »

« une formidable initiative constructive »

« ça permet de visiter des entreprises auxquelles on n'aurait pas eu accès »

« il y a plus d'emploi que ce qu'on pense, ça redonne le moral »

« ça m'a redonné confiance en moi »

« cela m'a permis de retrouver le milieu de l'entreprise »

« j'ai fait de belles rencontres »

« j'ai pu développer mon réseau »

