

## Une action originale

La Communauté de Communes du Pays du Saintois et l'agence Pôle emploi de Vandoeuvre se sont remobilisées en 2019 pour mettre en place la 5ème édition des « Moissons de l'emploi » du 2 au 5 avril 2019. Cette action

permet aux demandeurs d'emploi volontaires d'échanger directement avec des employeurs de leur territoire en allant à leur rencontre et ainsi de découvrir le tissu économique local.

## Organisée en trois temps forts

### Présentation de l'action aux demandeurs d'emploi

*Les 11 et 12 mars 2019*

4 réunions d'information ont été organisées pour présenter l'action aux demandeurs d'emploi du territoire invités par Pôle emploi.



- Nombre de personnes présentes aux réunions d'information
- Nombre de personnes volontaires pour participer aux Moissons

### Formation des moissonneurs

*Les 25 et 26 mars 2019*

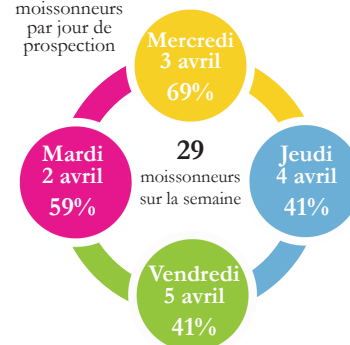
Tous les moissonneurs ont participé à une journée de formation les préparant aux prospections. Le matin était consacré aux apports théoriques, mis en pratique l'après-midi à travers des jeux de rôles permettant de mettre en situation les participants. Cette journée leur a également permis de faire connaissance, de constituer les binômes de prospection et de confirmer leurs inscriptions sur les ateliers proposés.

### Prospection, ateliers et visites

*Du 2 au 5 avril 2019*

Selon leurs souhaits et disponibilités, les moissonneurs avaient la possibilité de participer à 1, 2, 3 ou 4 journées. La moitié des participants ont moissonné pendant 2 jours, 1/4 ont participé à 1 seul jour et 24% ont effectué 3 à 4 jours.

Nombre de moissonneurs par jour de prospection



### Journée type d'un moissonneur

**8h30** : Accueil des moissonneurs (petit déjeuner, distribution des tournées de la journée)

**9h** : Départ pour les tournées de prospection en binôme ou trinôme

**12h** : Retour des moissonneurs, saisie des questionnaires, débriefing

**12h30** : Repas offert par la Communauté de Communes pris en commun dans la salle

**14h** : Répartition sur les ateliers et la visite d'entreprise proposés

**16h30** : Fin des ateliers

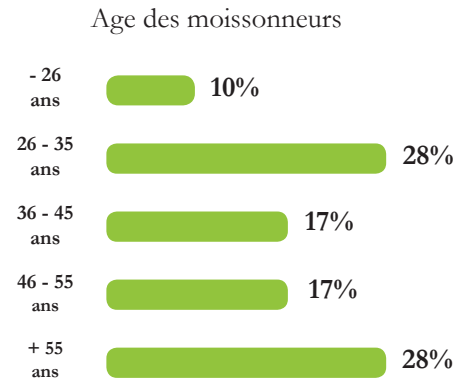
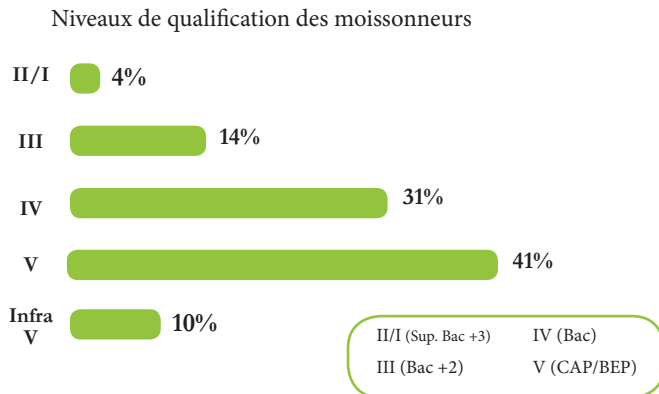
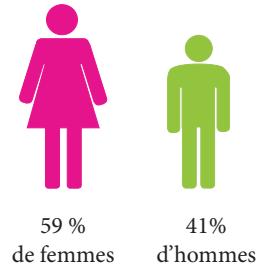


# Les Moissons de l'emploi, une action née de la rencontre entre trois acteurs

## 29 moissonneurs du Pays du Saintois

Cette année encore les profils des participants sont assez hétérogènes, de tous âges et de tous niveaux d'études. Comme l'année précédente, les femmes sont plus nombreuses cette année. Sur les 29 participants :

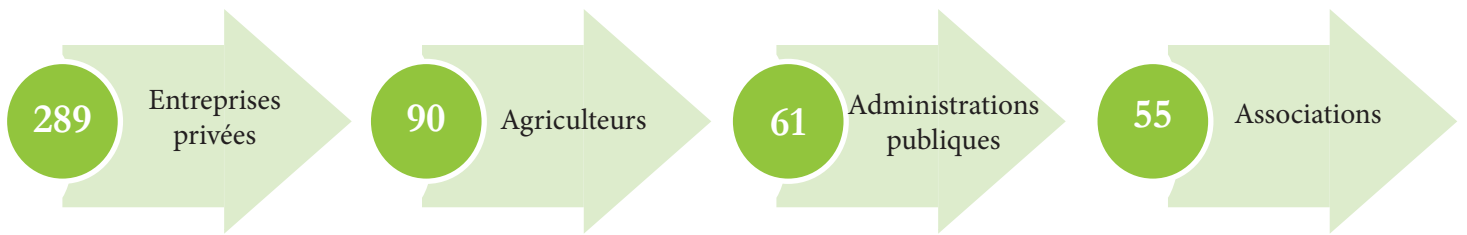
- 3 jeunes adultes étaient suivis par la Mission locale, 1 personne était inscrite à Partégo
- les 26-35 ans et les plus de 55 ans sont les plus représentés
- 72% des moissonneurs, soit la majorité, ont une qualification de niveau V ou IV.



## 495 employeurs sur le Pays du Saintois

Les moissonneurs sont allés à la rencontre de 495 employeurs potentiels, publics comme privés :

- 175 étaient présents,
- 319 étaient soit absents, soit fermés définitivement ou n'ont pas été trouvés ou visités faute de temps,
- 1 a été visité dans le cadre de l'atelier « visite entreprise ».



Comme les années précédentes, une pochette était déposée systématiquement aux employeurs, contenant plusieurs documents dont le bilan des Moissons de l'année passée, le programme des Moissons de l'emploi, ainsi qu'une invitation au pot de clôture. Pour les employeurs absents, cette même pochette était laissée accompagnée du questionnaire et d'un avis de passage, les invitant à renvoyer le document à la Communauté de Communes.

### Ce support d'entretien avait vocation à :

- Vérifier les informations caractérisant la structure et permettant de la contacter
- Connaître ses habitudes de recrutement
- Connaître les projets de recrutement et la personne en charge de ces questions
- Repérer les potentiels lieux de stages et/ou de visites d'entreprises



Pochette distribuée aux employeurs contenant le questionnaire

## Les bénévoles et partenaires

7 bénévoles et 13 salariés de 6 structures partenaires (Pôle emploi, Mission locale, Maison de l'Emploi et Agence de développement Terres de Lorraine, PARTEGO, Département), se sont investis à différents niveaux dans l'organisation de ce projet.

### En amont de l'opération

- Constitution et remplissage des pochettes
- Mise à disposition des salles par les communes
- Préparation des salles
- Balisage / affichage

### Pendant la formation des moissonneurs

- Préparation des salles
- Accueil des moissonneurs
- Dressage des tables
- Service des repas
- Participation à l'animation des formations
- Participation aux jeux de rôles

### Durant la prospection

- Préparation des salles
- Accueil des moissonneurs
- Dressage des tables
- Service des repas
- Participation à la saisie des informations récoltées
- Affichage des offres
- Animation d'ateliers et visite de l'entreprise

## La récolte

**30 projets de recrutement** rapportés par les moissonneurs et immédiatement transmis aux conseillers de Pôle emploi, chargés de recontacter les employeurs pour préciser ces projets.

**Résultat final : 8 offres à pourvoir à court ou moyen termes**, auxquelles les moissonneurs pouvaient postuler. Sur les 22 projets de recrutement restants, il s'est avéré que les besoins en recrutement concernaient le long terme ou qu'il n'y avait pas de réels besoins.

A noter que cette démarche de prospection directe des entreprises a de nouveau permis d'actualiser les informations concernant leurs coordonnées, habitudes de recrutement, mais aussi de rapporter 65 potentiels lieux de stages et 64 visites d'entreprises.



### 4 zones

#### 4 demi-journées de récolte

Les tournées ont été organisées en fonction du nombre de moissonneurs inscrits par jour et du nombre d'employeurs à rencontrer par zone.



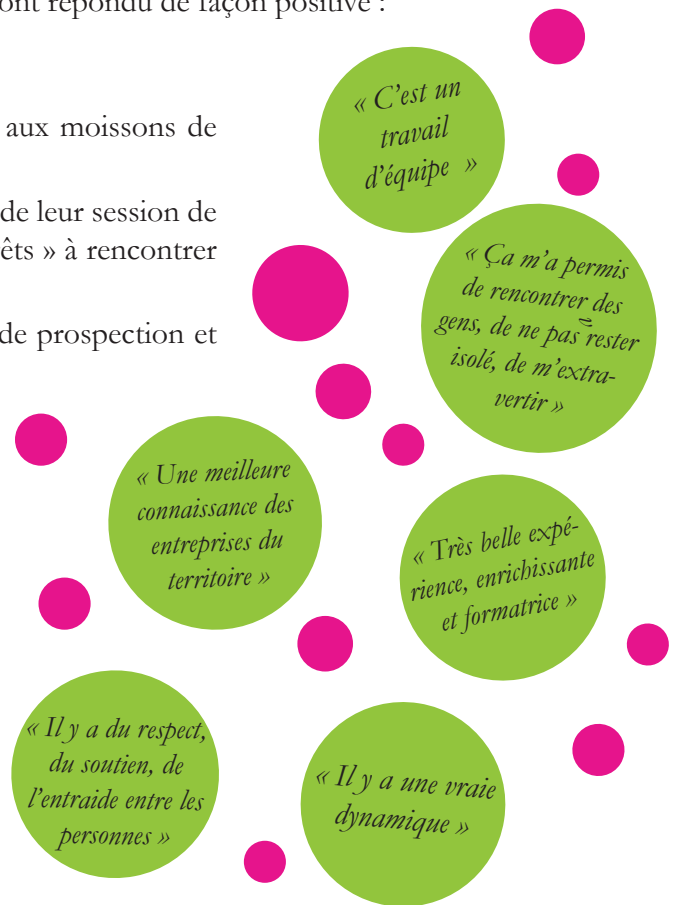
# Les Moissons de l'emploi Qu'en ont-ils pensé ?

Les moissonneurs ont été invités à compléter un questionnaire de façon anonyme pour évaluer leur niveau de satisfaction concernant l'opération. 21 moissonneurs sur 29 y ont répondu de façon positive :

- 100 % des participants ont trouvé l'action utile,
- 100 % conseilleraient à d'autres personnes de participer aux moissons de l'emploi en cas de renouvellement de l'action,
- 100 % des répondants sont « satisfaits » à « très satisfaits » de leur session de formation et se sont sentis « plutôt prêts » à « tout à fait prêts » à rencontrer les employeurs,
- 100 % sont « satisfaits » à « très satisfaits » des journées de prospection et des ateliers.

En général, l'action a contribué à redynamiser la recherche d'emploi :

- **en sortant de l'isolement** (causé par la perte d'emploi)
- **en (re)prenant confiance en soi**
- **en allant à la rencontre des entreprises** du territoire
- **en échangeant et partageant des expériences** avec les autres moissonneurs, intervenants et partenaires de l'action
- **en connaissant l'environnement économique** local



## Les ateliers et visites, un autre lieu d'échanges

Les moissonneurs avaient le choix de participer à un des deux ateliers prévus chaque après-midi. Au total, 7 ateliers différents ont été proposés au cours de la semaine de prospection :

- **« Focus sur les compétences »** : savoir mettre en valeur ses compétences, animé par Pôle emploi,
- **« Les clefs pour réussir l'entretien d'embauche »** : conseils pratiques sur toutes les étapes de la préparation d'un entretien d'embauche, animé par Pôle emploi,
- **« Le langage non verbal en entretien »** : importance du langage corporel dans la communication (gestuelle, posture...), animé par Caroline VIGE,
- **« Les attentes des employeurs »** : travailler en intérim, animé par Adecco,
- **« Le numérique au cœur de l'emploi »** : protéger

son image numérique (e-réputation) dans sa recherche d'emploi, animé par la Fondation Orange,

- **« Sensibilisation à la création d'entreprise »** : animé par l'Agence de développement et mutualisé avec Moselle et Madon,
- **« Visite d'entreprise »** : découvrir les entreprises et métiers du territoire, animé par l'Agence de développement.

