



# CHARTE

# ENTREPRISES ET TERRITOIRE

## TERRES DE LORRAINE

POUR LA MISE EN ŒUVRE DE DISPOSITIONS EN FAVEUR DE L'INCLUSION ET DE L'INSERTION  
PROFESSIONNELLE

### PREAMBULE

Le territoire Terres de Lorraine, qui fédère les 4 communautés de communes de Terres Toulaises, Moselle et Madon, Pays de Colombey et Sud-Toulois et Pays du Saintois, s'est engagé depuis 2012, à travers sa Maison de l'Emploi et en coopération avec le département de Meurthe et Moselle, dans le développement des partenariats entre les acteurs locaux de l'insertion et les entreprises du territoire. Cette démarche prend notamment la forme d'une *charte Entreprises et Territoire* depuis 2017.

Parallèlement à cette initiative territoriale, plusieurs plans nationaux poursuivent le même objectif de mobilisation des entreprises au profit de l'insertion professionnelle des personnes éloignées de l'emploi. Tout d'abord, le *plan 10 000 entreprises pour l'inclusion et l'insertion professionnelle* lancé début 2019 et qui vise à l'échelle nationale la mobilisation de 10 000 entreprises (soit environ 100 par département) qui s'engagent dans des actions favorisant l'insertion professionnelle des personnes les plus éloignées de l'emploi. Mais aussi les déclinaisons de ce plan comme *le Pacte avec les Quartiers pour Toutes les Entreprises (PAQTE)*, qui vise la mobilisation des entreprises sur quatre axes d'intervention en faveur des publics des quartiers prioritaires de la politique de la ville : offre de stages, alternance, méthode de recrutement sans discrimination, achats responsables. Ou encore, la récente démarche *La France, une chance pour chacun. Les entreprises s'engagent*, qui décline le plan 10 000 entreprises au niveau départemental en visant à identifier, valoriser et multiplier les initiatives menées par les entreprises en matière de développement des compétences, d'orientation et d'accès de tous au marché du travail, en particulier des plus fragiles.

Compte tenu de ces différentes initiatives, la présente Charte vise à faire converger les objectifs de ces démarches, à les articuler et à les rendre plus lisibles au sein d'une charte territoriale unique qui intègre les attendus de chacun et mutualise les engagements des entreprises locales au profit des personnes éloignées de l'emploi.

Au regard des initiatives déjà engagées localement, cette charte a été rédigée en concertation avec l'Etat, la Région Grand Est, le département de Meurthe-et-Moselle, la Maison de l'Emploi et la Mission Locale Terres de Lorraine, Pôle Emploi et l'association territoriale de chefs d'entreprises « PAROLE D'ENTREPRISES ». Néanmoins, elle a vocation à être signée par tout acteur local (entreprises, collectivités, associations, etc.) désireux de promouvoir et d'essaimer les bonnes pratiques mises en œuvre par les entreprises en faveur de l'inclusion et de l'insertion professionnelle.

## **Article 1 – OBJET DE LA CHARTE**

La présente charte propose de mettre en valeur et d'amplifier les engagements du réseau PAROLE D'ENTREPRISES, et plus globalement de toute entreprise résidant sur le territoire Terres de Lorraine, au titre de son intervention volontaire en faveur de l'inclusion et de l'insertion professionnelle.

Elle prévoit également les moyens d'accompagnement mis en œuvre par l'Etat, la Région Grand Est, le département, la Maison de l'Emploi et la Mission Locale Terres de Lorraine, Pôle Emploi et l'ensemble des signataires de la présente Charte pour faciliter la mise en œuvre et le suivi de ces engagements.

## **Article 2 – DOMAINES D'INTERVENTION ET ENGAGEMENTS DES SIGNATAIRES**

Les signataires s'engagent à identifier, promouvoir et développer les actions relevant des principaux enjeux suivants :

### **ORIENTATION, DECOUVERTE ET ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS, FORMATION**

- L'accueil des stagiaires de 3<sup>ème</sup>, et notamment ceux issus du Quartier Prioritaire de la Ville « Toul Croix de Metz »
- Les actions de « découverte de métiers » et de « visite d'entreprise » au profit de personnes en phase d'orientation (jeunes, demandeurs d'emploi, bénéficiaires de minima sociaux, ...)
- L'expression de besoins de compétences non satisfaits et la participation à l'élaboration de contenus de formation adaptés

### **EMPLOYABILITÉ, RECRUTEMENT ET LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS**

- Les actions de présentation des « attentes des employeurs » et de simulation d'entretiens
- L'accueil de salariés en alternance (apprentissage notamment)
- Les partenariats renforcés avec les réseaux en charge de l'accompagnement des personnes particulièrement exposés à des formes de discrimination (jeunes issus du QPV, personnes en parcours d'insertion, travailleurs handicapés, réfugiés, personnes placées sous-main de justice...)
- La mise en place de démarches innovantes en faveur de « l'emploi/inclusion » et notamment la participation au changement d'échelle dans l'offre d'insertion par l'économique (clauses sociales marchés publics, politiques d'achats responsables, etc.)
- Les actions de sécurisation des compétences transverses et de valorisation de son image
- Les actions de promotion de profils, notamment à l'issue des parcours d'insertion

### **VALORISATION ET ESSAIMAGE DES BONNES PRATIQUES RH ET RSE**

- L'accompagnement des nouveaux salariés par le tutorat et la formalisation d'un processus d'intégration
- La promotion de la diversité
- La certification de compétences socles (type CléA)
- La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- Le mécénat de compétences et la réalisation de parrainages
- Le développement de l'accès solidaire aux produits et services (alimentation, énergie, eau, etc.)
- Le développement du recours aux circuits courts (fournisseurs)
- Et plus généralement, toute action concourant au développement de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE)

L'association PAROLE D'ENTREPRISE, avec l'appui de l'Etat, de la Région Grand Est, du département de Meurthe-et-Moselle, de la Maison de l'Emploi et de la Mission Locale Terres de Lorraine, Pôle Emploi et de l'ensemble des signataires de la présente charte, s'engage à promouvoir et relayer ces typologies d'actions auprès de ses membres et à en suivre la mise en œuvre effective.

### **Article 3 – SUIVI ET EVALUATION DE LA CHARTE**

Les signataires de la présente charte se réuniront a minima une fois par an pour évaluer sa mise en œuvre et proposer les aménagements utiles.

Un tableau de bord des actions mises en œuvre sera capitalisé sur le modèle de l'annexe 1.

### **Article 4 – COMMUNICATION**

Les signataires s'engagent à communiquer conjointement sur les actions mises en œuvre en mettant en valeur l'engagement de toutes les parties-prenantes.

Dans cette perspective, certains témoignages pourront être sollicités auprès des entreprises volontaires pour illustrer les actions mises en œuvre, le tout dans le respect d'un droit de regard sur le produit final et d'un accord sur le droit à l'image.

### **Article 5 – DURÉE DE LA CHARTE**

Les signataires s'engagent à mettre en œuvre et suivre la présente charte pour une période de 3 ans, du 1<sup>er</sup> janvier 2020 au 31 décembre 2022.

Fait à Toul, le 10 décembre 2019,

Pour l'Etat  
Madame la Sous-Préfète de Toul  
Carole MILBACH



Pour le Directeur académique des services  
de l'Education nationale  
La principale du collège Toul Croix de Metz  
Catherine Picard



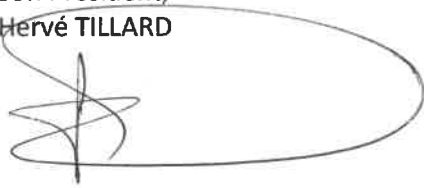
Pour PAROLE D'ENTREPRISES  
Son Président  
Bertrand LEGER



Pour le Département  
Madame la Vice-Présidente  
Agnès MARCHAND



Pour la Maison de l'Emploi  
Terres de Lorraine  
Son Président,  
Hervé TILLARD

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, sweeping oval shape with a vertical line through the center and some smaller scribbles below it.

Pour la Mission Locale  
Terres de Lorraine  
Sa Présidente,  
Geneviève BRINGUIER

A handwritten signature in black ink, appearing to be the initials 'GB' with a long, sweeping underline.

Pour Pôle Emploi  
La Directrice de l'Agence de Toul  
Frédérique SEIGNEUR

A handwritten signature in black ink, featuring a large, stylized 'F' and 'S' with a long, sweeping underline.

Annexe 1 : TABLEAU DE SUIVI DES ACTIONS MISES EN ŒUVRE DANS LE CADRE DE LA  
**CHARTRE**  
**ENTREPRISES ET TERRITOIRE**  
*TERRES DE LORRAINE*

Thématiques	Typologies d'actions	Indicateurs de suivi
<b><u>ORIENTATION, DECOUVERTE ET ATTRACTIVITE DES METIERS, FORMATION</u></b>	Accueil des stagiaires de 3 <sup>ème</sup>	Nombre d'entreprises proposant Nombre de stages proposés Nombre de jeunes accueillis en stage Dont jeunes issus du QPV
	Découverte de métiers et visites d'entreprises	Nombre d'actions Nombre d'entreprises partenaires Nombre et typologie de bénéficiaires, dont QPV
	Remontées de besoins de compétences	Nombre d'entreprises participantes Nombre d'actions engagées pour répondre aux besoins identifiés
<b><u>EMPLOYABILITE, RECRUTEMENT ET LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS</u></b>	Présentation des attentes des employeurs et simulations d'entretien	Nombre d'actions Nombre d'entreprises partenaires Nombre et typologie de bénéficiaires, dont QPV
	Accueil de salarié en alternance	Nombre d'entreprises proposant Nombre de postes proposés Nombre de jeunes accueillis Dont jeunes issus de QPV
	Partenariats avec les réseaux en charge de l'accompagnement des personnes exposés à des formes de discrimination	Nombre d'actions Nombre d'entreprises partenaires Nombre et typologie de bénéficiaires, dont QPV
	Démarches innovantes et partenariats IAE	Nombre d'actions Nombre d'entreprises partenaires Nombre et typologie de bénéficiaires, dont QPV
	Clauses d'insertion	Nombre d'heures de clauses Nombre d'entreprises partenaires Nombre et typologie de bénéficiaires, dont QPV
<b><u>VALORISATION ET ESSAIMAGE DES BONNES PRATIQUES RH ET RSE</u></b>	Accompagnement des nouveaux salariés	Nombre d'entreprises témoins Nombre d'entreprises sensibilisées
	Promotion de la diversité	Nombre d'entreprises témoins Nombre d'entreprises sensibilisées
	Certification des compétences socle	Nombre d'entreprises témoins Nombre d'entreprises sensibilisées
	Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences	Nombre d'entreprises engagées Nombre d'entreprises sensibilisées
	Mécénat de compétences et réalisation de parrainage	Nombre d'entreprises engagées Nombre de parrains Nombre de personnes parrainées
	Développement de l'accès solidaire aux produits et services	Démarches réalisées ou prévues Nombre d'entreprises partenaires
	Développement du recours aux circuits courts	Démarches réalisées ou prévues Nombre d'entreprises partenaires
	Autres actions relevant de la RSE	Démarches réalisées ou prévues Nombre d'entreprises partenaires

