





MAISON DE L'EMPLOI **TERRES DE LORRAINE**



Rapport d'activité

2025

maison de l'Emploi
TERRES DE LORRAINE

Maison de l'emploi
Terres de Lorraine

Rapport d'activité 2025

sommaire

Partie 1 : **ANTICIPATION DES MUTATIONS ÉCONOMIQUES**

p. 10 ***Accompagnement RH et appui au recrutement***

p. 12 ***Zoom sur les salons organisés à l'Arsenal à Toul***

p. 16 ***Promotions des métiers par plan sectoriel***

Partie 2 : **DÉVELOPPEMENT LOCAL DE L'EMPLOI**

p. 20 ***Clauses d'insertion***

p. 24 ***Partenariats Entreprises et Insertion***

p. 26 ***Focus sur l'ESS Tour en Terres de Lorraine***

p. 28 ***Action Multipartenariale : Le Show des Métiers***

Partie 3 : **ACCOMPAGNEMENT & INSERTION**

p. 32 ***Plan d'actions insertion***

p. 36 ***Plateforme Mobile Santé & Insertion***

p. 42 ***Relais emploi de proximité***

édito

Le mot du Président

L'année 2025 confirme une évolution contrastée mais globalement dynamique du marché de l'emploi en région Grand Est. Malgré un contexte économique encore fragile, les indicateurs témoignent d'une résilience certaine. Cette dynamique repose notamment sur la vitalité des secteurs du service, de l'industrie et du médico-social, qui concentrent à la fois les besoins en main-d'œuvre et les tensions de recrutement.

Sur notre territoire du Pays Terres de Lorraine, ces tendances nationales et régionales prennent une résonance particulière. Territoire de coopération regroupant près de 100 000 habitants, il s'appuie sur une tradition de mutualisation des politiques publiques en matière d'emploi, de formation et d'insertion. Ici, la question de l'emploi ne se limite pas à l'accès à un poste : elle s'inscrit dans une approche globale, intégrant les enjeux de mobilité, de qualification, de santé et d'inclusion sociale.

Face aux mutations du marché du travail, transitions écologiques, transformation numérique, vieillissement de la population active, notre responsabilité collective est d'accompagner les parcours professionnels dans toute leur diversité. Les publics les plus fragiles, notamment les jeunes et les demandeurs d'emploi de longue durée, nécessitent une attention renforcée mais aussi la capacité de mobilisation de nos acteurs.

C'est précisément dans cette mobilisation que réside la force de notre territoire. La Maison de l'Emploi Terres de Lorraine joue un rôle d'ensemblier, en fédérant les partenaires : services de l'État, collectivités, entreprises, organismes de formation, structures d'insertion et acteurs associatifs. Cette dynamique partenariale permet de construire des réponses adaptées, qu'il s'agisse de clauses sociales, de parcours d'insertion ou encore d'actions de formation ciblées. Elle favorise également l'innovation, à travers des dispositifs soutenus par le Fonds social européen visant à renforcer l'inclusion active et l'égalité des chances. Ainsi en 2025, Le PLIE, porté par la Maison de l'emploi Terres de Lorraine, permet le déploiement de plus de 650 000 Euros de Fonds Social Européen (FSE+) sur le territoire.

Plus que jamais, l'enjeu est de faire converger les besoins des entreprises et les aspirations des habitants. Cela suppose de décloisonner les approches, de renforcer la coordination entre acteurs et de valoriser les initiatives locales. Aux côtés des entreprises de Terres de Lorraine, La Maison de l'emploi joue un rôle essentiel d'accompagnement en matière de recrutement et de pratiques RH, afin de répondre aux besoins du tissu économique local et aux enjeux d'attractivité du territoire. Dans un marché de l'emploi en mutation rapide, notre ambition reste inchangée : faire de l'emploi un levier de développement territorial durable et solidaire.

Ainsi, en 2025, la Maison de l'emploi Terres de Lorraine démontre à nouveau que la coopération territoriale n'est pas seulement une méthode : elle est une condition essentielle de réussite au service de l'emploi et de l'insertion pour tous.



Hervé TILLARD
Président de la Maison de l'emploi Terres de Lorraine

organigramme

L'équipe
de la Maison de l'Emploi Terres de Lorraine

Pascale QUAIX
Directrice
03 83 64 57 57
pascale.quaix@terresdelorraine.org

Thomas BAILLY
Directeur adjoint
06 52 40 85 35
thomas.bailly@terresdelorraine.org

Carole MALVASIO
Assistante de direction
03 83 64 57 57
carole.malvasio@terresdelorraine.org

Myriam HOLLARD
Supervision comptabilité et RH
03 83 64 57 57
myriam.hollard@terresdelorraine.org

Marine GAUDEL
Chargée de mission AGIL
Assistante administrative
03 83 22 24 00
agil@mde-nancy.org

Aissata THIAM
Chargée de mission AGIL
07 49 41 30 20
athiam@mde-nancy.org

Laure CHAPUY
Coordinatrice PLIE
03 83 50 19 03
laure.chapuy@terresdelorraine.org

Marie-Justine BARRAT
Chargée de mission Insertion
06 08 86 07 49
marie-justine.barrat@terresdelorraine.org

Sylvaine POISSON-RUBIS
Chargée de relations entreprises
03 83 50 19 05
sylvaine.poisson-rubis@terresdelorraine.org

Aurélie ROZET
Référente Santé et Insertion
06 71 56 15 87
aurelie.rozet@terresdelorraine.org

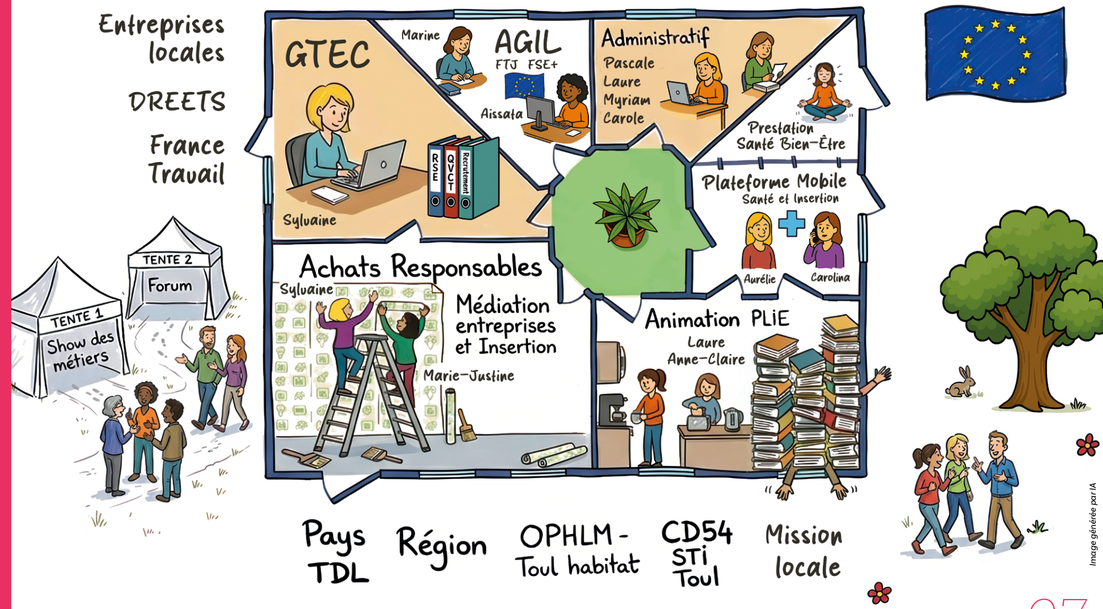
Carolina VALENZUELA
Intervenante Psychosociale
06 86 70 64 83
carolina.valenzuela@terresdelorraine.org

Anne-Claire PERRIN
Gestionnaire de parcours PLIE
03 83 53 26 52
anne-claire.perrin@terresdelorraine.org

Organigramme **mai 2025**

feuille de route

La Maison de l'emploi
en pleine transformation



Partie 1

Anticipation DES MUTATIONS ÉCONOMIQUES



Mieux comprendre les évolutions du tissu économique local pour en saisir plus rapidement les enjeux et anticiper ainsi les réponses à apporter.

Tel est l'objectif que poursuit la Maison de l'emploi aux côtés de ses partenaires pour agir de manière concertée sur la sécurisation des parcours et le développement des compétences des actifs du territoire.

sommaire

p. 10 ***Accompagnement RH et appui aux recrutements***

La Maison de l'Emploi soutient les entreprises du territoire dans la gestion de leurs ressources humaines en organisant des temps d'échanges interentreprises favorisant le partage de pratiques,et en les accompagnant dans l'identification et la satisfaction de leurs besoins en recrutement, notamment à travers la mise en œuvre d'actions ciblées.

p. 12 ***Zoom sur les salons organisés à l'Arsenal à Toul***

Promotion des métiers de la maintenance et de la logistique auprès du public en recherche d'emploi.

p. 16 ***Promotions des métiers par plan sectoriel***

La Maison de l'Emploi contribue à une meilleure connaissance des métiers en tension sur le territoire auprès des demandeurs d'emploi et participe à la valorisation du tissu économique local.

Accompagnement RH et appui au recrutement

1. GTEC - Programation 2025

GTEC

Accompagnement RH – Soutient recrutement aux entreprises du territoire

- **Café RH :** l'IA dans la pratique RH
- **Café RH** : RSE

Plans sectoriels

- **Plan Industrie :** Salon de la maintenance
- **Plan Logistique :** Forum logistique

Soutient recrutement aux entreprises du territoire

- Job Dating BTP
- Action expérimentale Industrie

Promotion des métiers

- Tour bus métiers viticoles et de la cueillette
- Forum découverte des métiers du sanitaire et social au collège de Vézelise







2. Accompagnement RH et appui au recrutement

Job dating 100 % BTP

Le 16 octobre 2025, de 9h à 12h, un job dating dédié aux métiers du BTP a été organisé en partenariat avec France Travail.

Cet événement avait un double objectif : répondre aux besoins de recrutement des entreprises locales et permettre aux demandeurs d'emploi de rencontrer plusieurs employeurs en une seule matinée, afin de multiplier leurs opportunités d'embauche.

Cinq entreprises étaient présentes : SAS Thierry Bauer, Soley, LOR-ECO Énergies, Groupe NGE (SLD TP) et EGC Échafaudage.

Les postes proposés couvraient un large éventail de métiers du secteur : manœuvre, ouvrier polyvalent, monteur en échafaudage, plaquiste, peintre, chauffagiste, charpentier, couvreur et zingueur.

Des entretiens courts ont été réalisés directement sur place avec chacune des entreprises. Plusieurs profils ont retenu l'attention des recruteurs, donnant lieu à des rendez-vous en entreprise pour la suite du processus.

Une cinquantaine de personnes se sont présentées pour rencontrer les entreprises.

Du côté des entreprises, le bilan est très positif : elles ont particulièrement apprécié ce format, jugé plus dynamique, concret et efficace pour identifier rapidement des candidats.



Deux cafés RH ont été proposés cette année

L'un consacré à l'intelligence artificielle dans les pratiques RH, l'autre à la responsabilité sociétale des entreprises. Ces thématiques, particulièrement actuelles et stratégiques, ont suscité un vif intérêt. Les deux événements ont ainsi rassemblé de nombreuses entreprises et donné lieu à des échanges riches et constructifs.





Deux salons organisés en mai à l'Arsenal à Toul

Deux secteurs en tension qui peinent à recruter et à renforcer leur visibilité

Objectif : Promouvoir les métiers de la maintenance et de la logistique auprès du public en recherche d'emploi et tout public intéressé et faciliter le recrutement des entreprises en recherche de profils et permettre aux organismes de formation de présenter leur programme de formation.

Salon de la maintenance
le 13 mai 2025

Ce forum s'inscrit dans une démarche plus globale et à plus long terme. Il constitue en effet une première étape visant à initier, avec les entreprises volontaires, des parcours pouvant déboucher sur la mise en place de formations sur mesure, afin de répondre aux besoins en recrutement identifiés. Ainsi, au-delà des opportunités de recrutement immédiates, l'événement a également permis de repérer des candidats susceptibles d'être formés.

Ces métiers offrent de nombreuses perspectives dans des secteurs variés, et se caractérisent par leur richesse, leur diversité et leur polyvalence.





Salon de la logistique
le 20 mai 2025

Le territoire de toulois notamment avec la zone de Gondreville concentre beaucoup d'entreprises de logistique avec des dépôts et peine à recruter. De plus lors des précédents forums transports les entreprises de logistique nous avaient contacter pour nous faire part de leur volonté de participer à un forum emploi. Pour cette première édition nous avons invité les entreprises de la logistique au sens large : toute entreprise ayant recours à du stockage et par conséquent des postes en logistique, les plateformes logistiques et les supermarchés.

Entreprises présentes et ateliers proposés **au salon de la logistique**

- **Envie 2E**
- **Quil**
- **CERTIGO**
- **Lidl**
- **EPI Saveur**
- **PerrenotLorraine**
- **Martin Brauwer**
- **AFT :** casque de réalité virtuelle pour se mettre dans la peau d'un agent en logistique
- **Pilote :** Simulateur de conduite d'un chariot élévateur et en extérieur possibilité de conduire un chariot
- **AFTRAL :** casque de réalité virtuelle pour se mettre dans la peau d'un agent en logistique + possibilité de tester un exosquelette
- **GO Formations :** en extérieur possibilité de conduire un chariot élévateur
- **OPCO Mobilité :** animation avec des tablettes proposant des quizz pour détecter les appétence profesionnelles
- **Lycée Majorelle de Toul et Lycée Schwarz de Pompey :** présentationdes parcours de formation dans la logistique
- **Armée de Terre 516 RT :** un engin élévateur en exposition en extérieur





Entreprises présentes et ateliers proposés **au salon de la maintenance**

- **Groupe Cheval :** Animation autour de la barre de guidage
- **Armée de l'Air :** Présentation d'un siège éjectable
- **Envie 2E :** Présentation de la structure et vidéo montrant les métiers
- **Lycée des métiers du Toulois :** Manipulation et démonstration avec du matériel + imprimante 3D
- **Manéko :** tracteur + roto broyeuse en démonstration + vidéos de présentation métiers maintenance
- **Marine :** Casque VR visite d'un sous-marin + vidéos présentation métiers maintenance de la Marine
- **Ponsée :** Camionnette de dépannage et maintenance d'engins agricole
- **Saint-Gobain :** Présentation physique d'un vérin pneumatique démonté
- **SUP Interim :** présentation de leurs offres d'emploi dans la maintenance
- Réalisation d'un Kahoot qui a été animé par des lycéens du **Lycée des Métiers du Toulois en filière commerce**

Retours des visiteurs
sur les deux salons

Stands où on peut tester
Diversités des stands
Échanges directs avec les recruteurs
L'écoute des entreprises
L'accueil et l'organisation
Possibilité de conduire les chariots élévateurs
Disponibilité des intervenants et leur amabilité
Présentation des métiers et des entreprises
Bonne ambiance et convivialité





Des lycéens nous ont accompagné tout au long de ce forum et ont participé au bon déroulement de ce dernier en faisant l'accueil des visiteurs, l'animation du kahoot, la récupération des questionnaires de satisfaction et en veillant à ce que les intervenants ne manquent de rien.

Des forums dynamiques et vivants

Tous ses ateliers ont été disposés de manière à ce que la circulation soit fluide et homogène dans l'espace de l'Arsenal. Les entreprises ont été volontairement situées entre ces ateliers afin de favoriser un dynamisme de leut part et éviter un rassemblement statique d'entreprises qui attend et ne prend pas part à la vie du forum. Effet souhaité réalisé car les retours ont abondé en ce sens : *"forum dynamique, interactif, bonne disposition des ateliers et entreprises."*



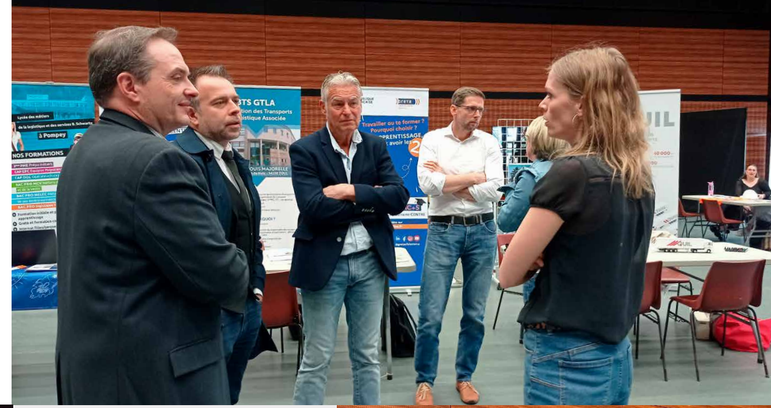
Retours des entreprises
sur le Salon de la logistique

Plus de 150 visiteurs sont venus à la rencontre des métiers de la logistique à l'occasion de ce forum, dont les entreprises participantes se sont déclarées globalement satisfaites.

Elles ont notamment apprécié la qualité de l'organisation, le format en demi-journée ainsi que le temps de convivialité proposé à l'issue de l'événement autour d'un repas.

Concernant le public accueilli, les entreprises ont souligné l'intérêt des échanges, les visiteurs se présentant avec une bonne connaissance des métiers. Toutefois, peu de profils correspondant à leurs besoins ont pu être identifiés.

Enfin, une forte représentation féminine a été observée parmi les visiteurs, ce qui peut constituer une piste de réflexion à explorer en matière de recrutement et/ou de formation.





Retours des entreprises
sur le Salon de la maintenance

Le salon a accueilli une centaine de visiteurs, ce qui met en évidence les difficultés des entreprises à faire connaître les métiers de la maintenance et à recruter.

Elles ont toutefois souligné la qualité des échanges, plusieurs étant reparties avec des profils intéressants à recontacter, notamment Ponsée, SUP Interim et Manéko.

Enfin, ces entreprises ont exprimé leur volonté de poursuivre une dynamique collective afin de mieux valoriser les métiers de la maintenance et de renforcer leurs actions de recrutement.



Promotion des métiers par plan sectoriel

1. Métiers de l'agriculture

Dans le cadre de la valorisation des métiers agricoles et viticoles, une action « Tour Bus » a été coorganisée avec France Travail et l'ANEFA. Cette initiative visait à faire découvrir aux personnes en recherche d'emploi les opportunités saisonnières du territoire ainsi que les formations accessibles dans ces secteurs.



Afin de lever les freins liés à la mobilité, un transport collectif a été mis à disposition des participants. Cette solution a permis de faciliter leur participation, tout en ouvrant la perspective de solutions de covoiturage ou de ramassage organisées par les employeurs en cas de recrutement.

Au total, 25 personnes issues de différents publics (bénéficiaires de l'insertion accompagnés par ARELIA,

jeunes de l'E2C et demandeurs d'emploi) ont pris part à cette journée.

La matinée a été consacrée à la visite de deux exploitations locales en phase de recrutement :

- **Le Domaine viticole de l'Ambroisie,** dont la responsable a accueilli le groupe dans sa cave située à Toul, lieu de transformation des productions issues de vignes implantées à Lucey. Elle a présenté l'ensemble du processus, de la récolte du raisin à la production du vin, en détaillant les besoins en main-d'œuvre à chaque étape.
- **Le Primeur du Toulois,** maraîcher, a accueilli le groupe sur son exploitation, notamment au sein des parcelles de mirabelliers. Il a présenté ses activités ainsi que ses besoins en recrutement, prévus à partir de l'été. Là encore, plusieurs participants ont déposé leur CV.

L'après-midi s'est déroulée à l'ALPA, centre de formation agricole, où les participants ont pu visiter la ferme pédagogique et découvrir l'offre de formation proposée.

Cette action a permis de rapprocher les publics de l'emploi des employeurs locaux, tout en favorisant une meilleure connaissance des métiers et des parcours de formation dans les filières agricoles et viticoles.







2. Métiers du sanitaire et du social

En 2022, un projet de promotion des métiers du secteur sanitaire et social a été lancé en partenariat avec le Pays Terres de Lorraine, à la suite de sollicitations de plusieurs structures du territoire, notamment l'OHS et le CHU de Toul, confrontées à d'importantes difficultés de recrutement.

Dans ce cadre, une première action a été menée en 2023 avec la réalisation de vidéos de promotion valorisant plusieurs métiers : infirmier, aide-soignant, agent hôtelier, accompagnant éducatif et social, ainsi qu'auxiliaire de puériculture. Ces supports visaient à la fois à mieux faire connaître ces professions et à mettre en lumière les opportunités offertes sur l'ensemble du territoire. Ils ont été diffusés auprès des partenaires de l'emploi et de la formation.



En continuité de cette démarche, l'année 2024 a été marquée par l'organisation d'événements de promotion sur chacune des quatre communautés de communes, en partenariat avec le Conseil départemental de Meurthe-et-Moselle et la Mission locale Terres de Lorraine. Ces actions, regroupées sous l'intitulé « Mois du sanitaire et social », se sont déroulées en novembre 2024 et ont permis d'aller à la rencontre de différents publics pour promouvoir ces métiers en tension.

Enfin, en avril 2025, un forum de découverte des métiers a été organisé au collège de Vézelise à destination des élèves de 4e et 3e, venant ainsi clôturer cette dynamique engagée. Huit structures du territoire étaient mobilisées, certaines accompagnées de résidents, afin de proposer une immersion concrète dans les métiers (aide-soignant, aide à domicile, ergothérapeute, etc.). Les élèves ont ainsi pu participer à des activités pratiques, telles que la réalisation d'une fresque avec des résidents ou encore la manipulation d'un lève-personne, favorisant une approche concrète et interactive des métiers.

Bilan et poursuite

Les acteurs du secteur sanitaire et social expriment leur satisfaction quant aux actions mises en œuvre depuis 2022, visant à renforcer la visibilité de leurs métiers et à améliorer leur connaissance auprès du public.

Toutefois, les difficultés de recrutement persistent dans ce domaine, notamment en raison des exigences en matière de qualification et de la méconnaissance des métiers de ce secteur.

Les professionnels souhaitent ainsi poursuivre ce partenariat, qui constitue un espace d'échanges précieux entre acteurs du secteur. Ils souhaitent également la poursuite des actions de valorisation de leurs métiers et de leurs structures, en s'appuyant davantage sur des canaux de communication actuels, tels que des formats courts inspirés des usages des jeunes générations (ex : vidéos de type TikTok).







Partie 2

Développement
LOCAL DE L'EMPLOI



Les Maisons de l'emploi ont vocation à contribuer au développement local de l'emploi. Elles coordonnent et fluidifient la transmission d'informations et les relations entre les acteurs de leur territoire.

La Maison de l'emploi Terres de Lorraine intervient ainsi dans les champs de la promotion et la facilitation de la clause sociale, l'appui des acteurs pour faciliter l'accès des TPE/PME à la commande publique.

sommaire

p. 20 ***Clauses d'insertion***

Le Guichet territorial Clauses d'insertion, co-animé avec le Service Territorial Insertion (STI) Terres de Lorraine du Département accompagne les maîtres d'ouvrage, maîtres d'œuvre et entreprises dans la mise en oeuvre des clauses sociales sur le territoire Terres de Lorraine.

p. 24 ***Partenariats Entreprises et Insertion***

La Maison de l'Emploi et le STI Terres de Lorraine du Département partage la mission de l'animation du partenariat Entreprises et Insertion, visant à la mise en place, sur la base des besoins des acteurs locaux de l'emploi et des entreprises, d'actions dans les secteurs en tension avec les entreprises locales pour aider à l'orientation, à la préparation à l'emploi ou à la construction du projet professionnel des personnes en parcours d'insertion.

p. 26 ***Focus ESS TOUR Terres de Lorraine***

L'ESS TOUR Terres de Lorraine, organisé dans le cadre du Mois de l'ESS du 3 novembre au 1 décembre 2025, est un événement itinérant qui vise à sensibiliser les acteurs locaux (professionnels, élus, demandeurs d'emploi, citoyens...) aux principes, métiers et opportunités qu'offre l'Economie Sociale et Solidaire.Le programme s'articule autour de 8 actions réparties sur le territoire, à raison de deux actions par Communauté de Communes. Cette dynamique partenariale met en lumière les structures locales de l'ESS, notamment les structures d'insertion par l'activité économique et du milieu protégé.

p. 28 ***Action Multipartenariale : Le Show des Métiers***

La 3e édition du Show des métiers s'est déroulée le 25 septembre au QPV Croix de Metz. Bien plus qu'un forum, l'événement offre un véritable terrain d'expériences mêlant découvertes et gestes techniques avec la présence de 19 stands où les participants ont pu s'initier à de nombreuses activités comme la maçonnerie, la mécanique, la logistique, la vente, la simulation de conduite ou encore la mixologie.

Clauses d'insertion
Marchés publics et privés

Les

- 103 345 heures de travail, soit environ 64,5 ETP ↗ + 61,9 % par rapport à 2024 (63 379 h en 2024)
- 102 opérations suivies avec 158 marchés (dont 4 réservés)
- Une mobilisation de tous les acteurs de l'emploi et de l'insertion
- 129 entreprises impliquées dans une démarche d'insertion
- 268 personnes ayant bénéficié d'une insertion professionnelle
- 70 CDI, 28 CDD, 34 CDDI, 25 contrats pro/alternance. 145 missions intérimaires et 2 contrats ESAT
- 38 donneurs d'ordre ayant contribué au développement local de l'emploi

Un guichet territorial au service des maîtres d'ouvrage et des entreprises

Depuis 2010, le STI Terres de Lorraine du Département et la Maison de l'emploi Terres de Lorraine mutualisent leurs moyens pour mettre à disposition des donneurs d'ordre et des entreprises un Guichet territorial Clauses d'insertion. Deux facilitatrices accompagnent les donneurs d'ordre et les entreprises dans l'intégralité du processus de mise en œuvre de la clause d'insertion.



Offre de services du Guichet Territorial
Clauses d'Insertion

Accompagnement des donneurs d'ordre

- Informer sur les possibilités offertes par le code des marchés publics en matière de développement durable
- Étudier l'opportunité d'inclure une clause sociale dans les marchés
- Rédiger et insérer les clauses dans les pièces du marché
- Quantifier les objectifs d'insertion selon les spécificités (montant, technicité…)
- Participer à la réunion de lancement du chantier avec les entreprises attributaires
- Suivre, comptabiliser et rédiger le bilan final d'opération

Accompagnement des entreprises attributaires

- Informer sur les obligations liées à la clause
- Conseiller sur les modalités d'exécution
- Participer au processus de recrutement en fonction des besoins des entreprises
- Vérifier et valider l'éligibilité des publics identifiés
- Tenir à disposition des outils de suivi du nombre d'heures réalisées

Mobilisation des acteurs de l'emploi et de l'insertion du territoire

- Animer le réseau des partenaires locaux pour une orientation réactive et profitable des publics en insertion
- Capitaliser et valoriser les données
- Identifier les actions à développer pour favoriser l'insertion professionnelle des publics

Au bénéfice des demandeurs d'emploi

Les clauses d'insertion ont pour vocation de permettre à des personnes en rupture professionnelle de se réinsérer dans le monde du travail ou à des jeunes en difficulté d'accéder à un premier emploi.

268 personnes
en insertion positionnées

44,8 %
Personnes ayant signé un contrat spécifiquement dans le cadre des clauses d'insertion résident sur le territoire Terres de Lorraine

24,6 %
Volume d'heures réalisé par des femmes

4 marchés reservés
Travail réalisé par des personnes en parcours d'insertion au sein d'un ACI, d'une EI et d'un ESAT.

Répartition des personnes positionnées par statut prioritaire*



- Allocataires RSA **31 %**
- Jeunes de -26 ans **26 %**
- Personnes de plus de 50 ans **16 %**
- Demandeurs d'emploi longue durée **13 %**
- Travailleurs RQTH **7 %**
- Autres **7 %**

* Une personne peut cumuler plusieurs statuts mais un seul critère prioritaire est retenu dans l'ordre suivant : RQTH, ARSA, jeunes de -26 ans, personnes de plus de 50 ans, demandeurs d'emploi longue durée, autres. Le critère « demandeurs d'emploi longue durée » signifie une inscription à France Travail de 12 mois sur les 24 derniers mois. Le critère « autres » recouvre les allocataires de l'ASS ou toute personne vivant dans une situation nécessitant un accompagnement dans l'insertion professionnelle (sortants d'incarcération, réfugiés politiques…)



Focus sur la semaine du BTP
Octobre 2025

Appui au recrutement Ligne ferroviaire 14

Dans le cadre du projet de réouverture de la ligne ferroviaire Nancy – Contrexéville, une information collective a eu lieu le 7 octobre dernier au sein de la Communauté de Communes Moselle et Madon.

Organisée par la Maison de l'emploi et le STI TDL, en partenariat avec France Travail, la Maison de Région et l'entreprise attributaire NGE, cette action a permis de présenter ce projet d'envergure, les opportunités d'emploi ainsi que le parcours proposé,aux 17 participants, tous éligibles aux clauses d'insertion et résidant sur le territoire Terres de Lorraine.

Cette mobilisation illustre pleinement la qualité du travail de prescription réalisé par les partenaires de l'insertion et l'emploi du territoire.

À l'issue de la présentation, 9 entretiens individuels ont été réalisés auprès des candidats intéressés.

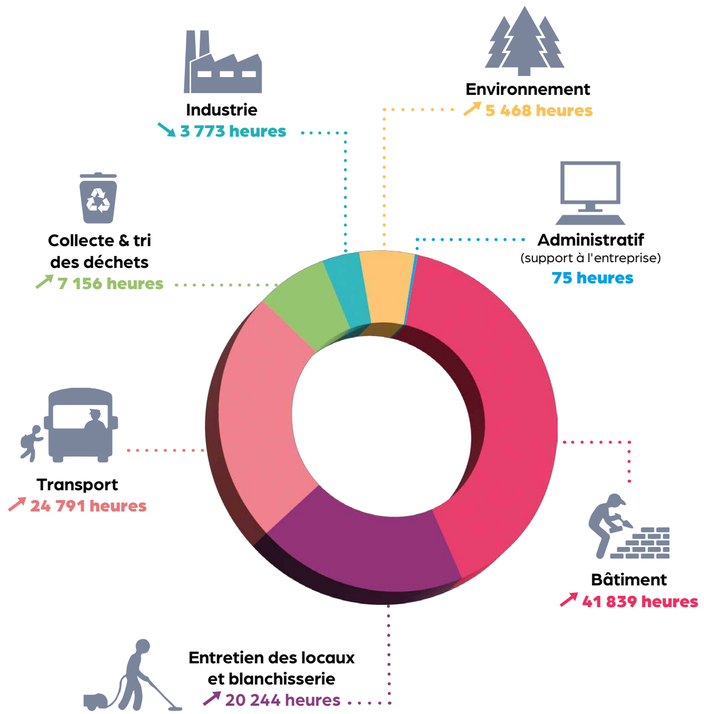
Trois personnes ont été retenues, résidant respectivement à Pont-Saint-Vincent, Neuves-Maisons et Ceintrey :

- Un jeune de moins de 26 ans accompagné par la Mission locale
- Un allocataire du RSA de plus de 50 ans
- Un allocataire du RSA accompagné dans le cadre du dispositif de sécurisation de parcours porté par l'AARS

Les trois candidats ont intégré une Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle (POEI) « Ouvrier polyvalent TP », leur permettant d'acquérir les premières compétences nécessaires sur le chantier. Ils ont ensuite poursuivi leur parcours à compter de janvier 2026 dans le cadre d'un contrat de professionnalisation, en vue de l'obtention d'un titre professionnel. À l'issue de ce parcours, un recrutement en CDI au sein de NGE est prévu.

Cette action, qui s'appuie sur le dispositif de la clause d'insertion, illustre la mise en œuvre d'un parcours d'insertion progressif et sécurisé, favorisant l'accès à une qualification et à un emploi durable pour des publics éloignés du marché du travail.

Répartition par secteur d'activité des heures d'insertion réalisées



Des secteurs d'activités variés

En 2025, le secteur du **bâtiment** reste le plus mobilisé pour l'insertion, avec **41 090 heures réalisées**, soit une **augmentation de 57 %** par rapport à 2024.

Le secteur du transport conserve sa place de deuxième secteur le plus mobilisé, avec **24 791 heures** poursuivant une **progression de 7 %** par rapport à l'année précédente.

Le secteur du nettoyage (entretien des locaux et blanchisserie) fait son entrée parmi les trois principaux secteurs, avec **20 244 heures réalisées** en 2025 contre 4 625 heures en 2024. Cette augmentation significative reflète notamment **la passation de marchés réservés au profit des SIAE.**

À noter également **l'apparition des métiers de fonction support aux entreprises**, illustrée par **75 heures effectuées sur un poste administratif en CDD**, témoignant d'une diversification progressive des types de postes mobilisés.

Un moyen pour intégrer le monde de l'entreprise

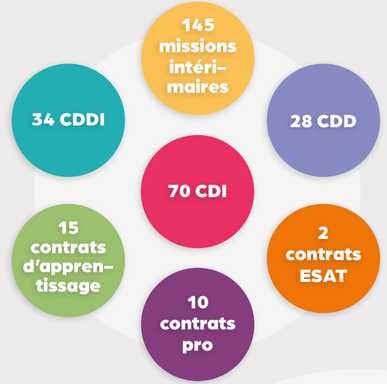
Les clauses d'insertion constituent une étape dans un parcours vers l'emploi durable.

Elles permettent d'acquérir une 1ère expérience dans un métier ou de retrouver le chemin du travail après une période d'inactivité professionnelle.

En 2025, la clause d'insertion a permis la signature de **304 contrats**.

Les modalités de mise en oeuvre des clauses d'insertion utilisées en 2025 évoluent !

- **La sous-traitance auprès des opérateurs de l'IAE,** devient la principale modalité, **avec 30 108 heures,** soit **29,1 %** des heures réalisées.
- **L'embauche directe** reste fortement mobilisée par les entreprises avec **27 528 heures,** soit près de **26.7 %** des heures d'insertion. Elle confirme son rôle clé dans l'insertion durable des personnes.
- **La mise à disposition de personnel** représente **26 919 heures,** soit **26.1 %** du total.
- **Les marchés réservés** représentent **11 836 heures,** soit **11,45 %** des heures.
- **Les contrats GEIQ** contribuent pour **6 953 heures,** soit **6,7 %** des heures.



« La sous-traitance auprès des opérateurs de l'Insertion par l'Activité Economique devient le principal levier des clauses d'insertion »



Focus sur la semaine du BTP

Octobre 2025

Clause Découvertes métiers

Le 8 octobre, une visite du chantier du groupe scolaire Marie Marvingt à Vézelise a réuni 12 participants accompagnés par la Mission Locale, la Communauté de Communes du Pays du Saintois et l'association AARS.

Cette immersion, commentée par l'architecte de la société BMT & Associés, s'est déroulée en présence de quatre entreprises locales mobilisées sur le chantier : SODEL (électricité), BRAYER-ALBERT (constructions métalliques), Menuiserie WUCHER (menuiserie d'agencement) et SOPREMA (étanchéité et isolation).

Cette visite a offert aux participants l'opportunité de se plonger dans les coulisses d'un chantier en activité et de découvrir, au plus près du terrain, la réalité des métiers du BTP. Les échanges avec les professionnels présents ont permis d'aborder concrètement la diversité des postes, les gestes techniques du quotidien, les parcours possibles ainsi que les attentes des entreprises, tout en ouvrant le dialogue sur les perspectives d'emploi et les modalités d'accès au secteur.



Partenariats Entreprises et Insertion

Un engagement renforcé pour l'emploi sur le territoire Terres de Lorraine

Les

- **34 actions** programmées tout au long de l'année
- **1 200 personnes** en situation d'insertion en ont bénéficié
- **113 implications** d'entreprises et organismes de formations partenaires
- **Des outils et des contacts** au service des professionnels de l'accompagnement

Depuis 10 ans, le STI TDL et la Maison de l'emploi Terres de Lorraine invitent les entreprises et les acteurs de l'insertion professionnelle à se retrouver afin d'œuvrer autour d'une volonté commune : l'emploi.

Les entreprises sont invitées à s'engager dans le cadre d'ateliers collectifs, d'accueil des demandeurs d'emploi en immersion, de rencontre des professionnels de l'insertion, ou d'implication dans des initiatives locales en faveur de l'emploi...

Ces temps d'échanges permettent aux employeurs d'exprimer leurs attentes et contraintes, d'élargir leurs viviers de recrutement et de mieux appréhender l'accompagnement socioprofessionnel réalisé par les acteurs de l'emploi.

Ces actions offrent également l'occasion à des demandeurs d'emploi de découvrir un métier, un secteur d'activité, une entreprise ou bien de confirmer un projet en rencontrant des professionnels.

Elles contribuent également à la professionnalisation des acteurs de l'emploi et de l'insertion en leur permettant de développer leur connaissance de secteurs professionnels variés, en tension et locaux.







Réunions prescripteurs

Favoriser le développement de l'intelligence collective

Sont invités à ces temps d'échanges et de partage tous les acteurs de l'emploi, de la formation et de l'insertion du territoire. Les objectifs de ces réunions sont de partager une culture commune, de favoriser l'interconnaissance et le développement de l'intelligence collective, au service des publics en insertion. Elles permettent de participer à la professionnalisation des acteurs, par le biais d'échanges de pratiques, de présentations de dispositifs, de structures, d'outils...

ZOOM sur les actions phares de 2025

Forum intérim au cœur du quartier politique de la ville de Toul

2ème édition

Piloté par la Maison de l'emploi, le STI Terres de Lorraine et la ville de Toul,- cette 2ème édition a rassemblé près de 250 participants, qui sont venus déposer leur CV, s'informer et surtout échanger directement avec les recruteurs de 5 agences d'intérim du territoire : ADECCO, ID'EES Intérim, PARTEGO, SUP INTERIM et TEMPORIS.

Parmi les nouveautés cette année, France Travail proposait un stand "Simulateurs de droits", permettant aux visiteurs d'obtenir des réponses personnalisées sur les spécificités du travail temporaire et leurs droits en tant qu'intérimaires.







Partenariat ancré avec la Cravate Solidaire

Mise en relation avec les prescripteurs du territoire à travers une présentation suivie d'une visite du site de Vandœuvre : découverte des différents espaces de la structure, notamment les ateliers consacrés aux dressings professionnels, au studio photo et les bureaux dédiés aux préparations à l'entretien d'embauche et séances de coaching.

Déclinaisons d'ateliers coup de pouce « hors les murs » à destination du public. Ces ateliers, qui allient conseil en image avec une tenue professionnelle offerte, coaching RH et préparation à l'entretien, offrent un vrai tremplin pour retrouver confiance et préparer sereinement son retour vers l'emploi.Ces actions ont été menées à Neuves-Maisons et Toul, et se poursuivront en 2026 sur les territoires de Vaudigny et Colombey.



radio déclic FM 87.7 | 101.3 | 89.6

Emission Tremplin

Radio déclic

La MDE dispose de son émission Tremplin sur les ondes de Radio déclic , une chronique mensuelle offrant aux structures œuvrant pour l'insertion l'opportunité de se (re)présenter et mettre en lumière leurs activités sur les ondes et en podcast.

En 2025, la chargée de mission insertion de la MDE a tendu le micro à 7 partenaires : FR2I porté par Partego, l'E2C Toul, Fraternité Sud Lorraine porté par ARELIA, la Mission locale TDL, GESEMM (APIC et Neo+), France Active Lorraine, Dispositif de sécurisation de parcours porté par l'AARS.





Les rencontres de l'emploi

2ème édition

Portée par la communauté de communes Moselle et Madon, la Maison de l'emploi Terres de Lorraine, la Mission locale Terres de Loraine, et l'agence France Travail de Vandoeuvre, l'opération « Les rencontres de l'emploi - 2ème édition » s'est déroulée le 13 novembre 2025 au centre culturel Jean L'hôte à Neuves-Maisons.

Cette manifestation a rassemblé **plus de 20 employeurs** et accueilli **196 visiteurs.**

Focus sur *l'ESS TOUR en Terres de Lorraine*

Les

Dynamique partenariale forte

- **Co-construction et co-organisation entre les acteurs du territoire :** Pays Terres de Lorraine, Maison de l'emploi Terres de Lorraine, Département de Meurthe-et-Moselle, IAE Grand Est, Lorr'Up et France Active Lorraine.
- **8 étapes programmées sur les 4 Communautés de Communes :** Visites et ateliers ayant permis de faire la promotion des activités, les métiers, et les opportunités d'emploi à l'échelle du territoire
- **221 participants** (demandeurs d'emploi, professionnels, élus, citoyens...).
- **Implications fortes des structures ESS Accueillantes** (Envie, Probiolor, L'Atelier, Centrale villageoise, GESEMM, Le Relais lorraine, Extratex, ESAT d'Allamps) et des **partenaires mobilisés** (Chantier d'insertion intercommunal de Colombey, La Fabrique, de Laines en rêve, La ferme de la faisanderie, la Mission locale, France Travail).

Organisé dans le cadre du Mois de l'ESS, du 3 novembre au 1er décembre 2025, cet événement itinérant offre l'opportunité de faire (re)découvrir l'Économie Sociale et Solidaire sur le territoire Terres de Lorraine. Pendant un mois, l'ESS TOUR met en lumière une économie engagée, portée par une grande diversité de métiers porteurs de sens et par des structures qui placent l'humain au cœur de leurs actions, tous secteurs d'activité confondus.





Une équipe d'organisation engagée pour faire rayonner l'ESS TOUR en Terres de Lorraine.

Retour en images

Zoom sur les **4 étapes** réalisés au sein de structures d'insertion par l'activité économique et du milieu protégé sur le territoire Terres de Lorraine

Envie Lorraine

Cérémonie d'ouverture de l'ESS TOUR à Envie Lorraine le 3 novembre, suivie d'une visite des locaux : Magasin Réstore, Envie Autonomie et plateforme de reconditionnement.





GESEMM

Visite des différents sites du GESEMM (Neo+ et APIC) en Tour bus : découverte des activités de blanchisserie, pressing, espaces verts et nettoyage présentés par les salariés en parcours et encadrants techniques. La visite s'est conclue par un circuit à vélo afin de tester la location de vélos à assistance électrique proposée par la structure.





Le Relais Lorraine

Visite du Relais Lorraine et de ses coulisses, avec la participation de la ferme de la faisanderie, le chantier d'insertion intercommunal de Colombey, la Fabrique et De laines en rêves. Mise en lumière de leurs activités à travers des témoignages métiers et organisation d'un petit marché avec la vente de leurs produits.





ESAT d'Allamps

Clôture de l'ESS Tour à l'ESAT d'Allamps suivie d'une visite guidée permettant de découvrir l'ensemble des activités : palette et caisserie, conditionnement, espaces verts et activité viticole. Cette visite s'est conclue par un moment de convivialité et de partage avec l'ensemble des usagers, qui nous avait confectionné le goûter pour l'occasion.





Action Multipartenariale : Le Show des métiers 3ème édition

Les

- **Troisième édition,** renouvelée au coeur du quartier prioritairede Toul Croix-de-Metz
- **19 stands participatifs et ludiques** avec 7 nouveautés cette année : commerce, santé, animation, mécanique, casque VR pour découverte de métiers, roue des métiers multisectoriels, plateau de radio
- **709 visiteurs :** collégiens, demandeursd'emploi, salariés de SIAE, publics jeunes, habitantsdu quartier, de Toul et des communesenvironnantes
- **2h30 d'émission en direct** avec Radio Déclic, ponctuée par les interventions des exposants
- **Un évènement engagé dans la transition écologique :** désignation d'un référent écoresponsable, signalétique adaptée, écocups et écocruches, sensibilisation des exposants aux éco-gestes



Objectifs

- Mettre en place un événement emploi sur le **QPV**
- Faire **découvrir** aux demandeur.euse.s d'emploi un métier et une filière qui recrutent.
- **Donner envie** aux demandeurs d'emploi de (re)venir sur le marché du travail
- Permettre aux demandeurs d'emploi de trouver l'ensemble des informations nécessaires afin de **valider leur projet professionnel** relatif à un métier/ une filière.
- Mettre en avant les atouts d'un métier grâce à la **pratique**

Organisation

- **Une équipe de pilotage multipartenaire :** Mission locale TDL, Ville de Toul, Service Territorial d'insertion TDL, et Maison de l'emploi TDL
- **7 réunions de préparation avec les structures associées :** CC2T, Parole d'entreprises, E2C, Pays TDL, GEIQ Alemploi, Partego, CIO
- **2 réunions avec les exposants**

Jour J

- **709 participants dont 309 collégiens de Toul**
- **4 grands pôles métierset 1 info/accueil** représentés **par 19 stands**
- **45 structures présentes :** 30 entreprises/associations/services publics et 15 Organismes de formation soit **149 professionnels**
- **Des meneurs volontaires** issus de France Travail, Mission locale, E2C et lycée des métiers du toulois,ont accompagné et orienté le public toute la journée











Les stands

- **Nature :** ALPA, FSI, ANEFA Lorraine, Mairie Dommartin-lès-Toul
- **Restauration :** CCI EESC
- **Création d'entreprise :** Pôle Entrepreneuriat, Pays Terres de Lorraine, Ortie et Plantin
- N **Commerce :** CFA Eurocom stratégie
- **BTP :** BTP CFA 54/55, Fédé TP, Lycée Héré
- N **Mécanique :** Lycée des métiers de Dombasle, CFA Saint Michel Bosserville
- **Logistique :** AFTRAL, Go Formations, Institut NEMO
- **Industrie :** UIMM, BOOST Formations, SODIPRO
- **Défense :** Armée de terre, 516ème, Armée de l'air, Marine
- **Sécurité :** Pompiers
- **Forces de l'ordre :** Gendarmerie, Police nationale
- **Service d'aide à la perssonne :** Alaji, Vitaliance, CMQE, France Emploi Domicile
- **Petite enfance :** Coordination Jeunesse CC2T, RPE
- N **Santé :** IFRAGE, école d'Ergonomie, Cabinet de Kiné
- N **Animation :** OVIVE, Les Francas, Maison Sport Santé Terres Touloises, CSC Malraux
- **Accueil :** Mission locale, France Travail, Mur des offres
- N **Stand Région Grand Est :** Casque VR pour découvrir des métiers
- N **Stand Partego :** Roue des métiers multisectoriels
- N **Radio Déclic :** 2h30 d'émission en direct

- **Secteur A :** Cultiver, cuisiner, créer et vendre
- **Secteur B :** Construire, produire et réparer
- **Secteur C :** Défendre et protéger
- **Secteur D :** Prendre soins, transmettre
- N **Nouveauté 2025**















Partie 3

ACCOMPAGNEMENT & *insertion*



En complémentarité avec les acteurs de l'insertion et de l'emploi du territoire, la Maison de l'emploi vise à faciliter l'accompagnement vers l'emploi et la formation des habitants du Pays Terres de Lorraine et en particulier des publics les plus fragiles.
À ce titre, la Maison de l'emploi porte le Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi et coopère avec les trois Espaces Emploi portés sur les Communautés de communes de Moselle et Madon, du Pays deColombey et du Sud Toulois et celle du Pays du Saintois.

sommaire

p. 32 ***Plan d'actions insertion***

La Maison de l'emploi décline différentes actions d'animation en faveur des professionnels de l'insertion du territoire et des publics grâce aux programmes FSE+.

p. 36 ***Plateforme Mobile Santé & Insertion***

Dans le cadre de ses missions PLIE, la Maison de l'emploi Terres de Lorraine avec le Service Territorial d'insertion du département de Meurthe-et-Moselle mettent en œuvre des actions visant à améliorer la prise en compte de la santé dans les parcours d'insertion. Ces propositions d'actions ont été travaillées en étroite collaboration avec le département de Meurthe-et-Moselle et le Pays Terres de Lorraine qui assure le portage du contrat local de santé.

p. 42 ***Relais emploi de proximité***

Le Pays Terres de Lorraine est doté de trois Espaces Emploi implantés sur les territoires dépourvus d'agence locale France Travail. En partenariat avec l'opérateur national de placement, ces relais emploi de proximité accueillent, informent, orientent et accompagnent les actifs du territoire dans leurs démarches d'insertion, d'orientation ou de formation.

Plan d'actions insertion

PLIE - Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi

Les

- Programmations FSE+ 2024-2025 toujours en cours : **5 appels à projets territoriaux** et **2 appels à projets thématiques**
- **Lancement de 2 nouveaux Appels à projets 2025-2026 :** à destination des chantiers d'insertion et en faveur de l'insertion professionnelle
- **670** parcours d'insertion suivis par le PLIE sur Terres de Lorraine **en 2025**
- **Un espace d'échange** et d'animation des acteurs de l'insertion et de l'emploi

Pour les années 2024-2025, appels à projets territoriaux et thématiques ont permis le conventionnement de 13 opérations sur le territoire.

En 2025, **deux nouveaux appels à projets thématiques**

FSE+

Priorité 1 :

Favoriser l'insertion professionnelle et l'inclusion sociale des personnes les plus éloignées du marché du travail et des plus vulnérables/ou des exclus

Objectif Spécifique H :

Favoriser l'inclusion active afin de promouvoir l'égalité des chances, la non-discrimination et la participation active, et améliorer l'employabilité, en particulier pour les groupes défavorisés

Meurthe-et-Moselle Favoriser l'insertion professionnelle et l'inclusion des personnes les plus éloignées de l'emploi	*Repérage, orientation et accompagnement individualisé et adapté vers l'emploi (hors formation) et levée des freins.*
	Favoriser l'amélioration des conditions de santé des personnesen parcours d'insertion et/ou leur bien-être, renforcer les compétences des professionnels de l'insertion et de l'emploi sur les problématiques de santé des publics.
	Impliquer les entreprises dans une démarcheinclusive. Développer les clauses sociales dans les marchés publics et privés.
	Favoriser l'insertion professionnelle, sociale par l'emploi et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.
Chantiers d'insertion Soutien à l'encadrement et l'accompagnement	*Actions visant à soutenir l'encadrement et l'accompagnement de l'insertion par l'activité économique comme solution de mise à l'emploi et comme parcours d'accompagnement vers l'emploi durable.*

Financé par l'Union européenne

Le PLIE Terres de Lorraine

Le PLIE Terres de Lorraine a pour objet de faciliter l'accès à l'emploi des personnes en grande difficulté sociale et professionnelle dans le cadre d'un parcours d'insertion.

Lors des différentes instances et rencontres territoriales avec les acteurs locaux de l'insertion et de l'emploi, le PLIE ressence les besoins émergents et contribue à l'élaboration des cahiers des charges des Appels à projets lancé par AGIL sur le territoire de Meurthe et Moselle.

En 2025, la programmation FSE+se renforce grâce à la mise en place de 2 nouveaux Appels à projets.

PROGRAMME NATIONAL FSE+ EMPLOI - INCLUSION - JEUNESSE - COMPÉTENCES

APPEL À PROJETS ET CRITÈRES DE SÉLECTION

INTITULÉ ET CODE : 2025 - AGIL- PIOSH Soutien à l'encadrement et l'accompagnement des ACI en Meurthe-et-Moselle (GESTOI1424)

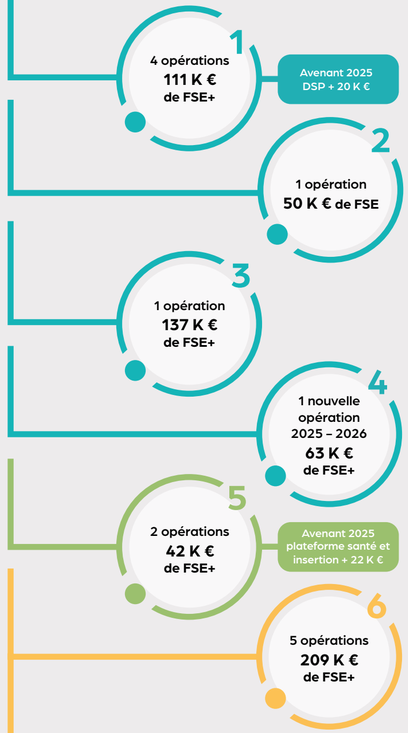
RÉGION ADMINISTRATIVE : Grand Est

PÉRIMÈTRE GÉOGRAPHIQUE : Meurthe-et-Moselle

SERVICE GESTIONNAIRE : AGIL - Service FSE

En 2025

13 opérations conventionnées FSE+ pour 2024-2025
654 K € de FSE+ mobilisés



1 **Accompagnement renforcé vers l'emploi des personnes en recherche d'emploi.**

Quatre opérations conventionnées :

- L'une d'elle permet de renforcer l'action de gestion de parcours réalisée par la Maison de l'emploi dans le cadre du PLIE. Le Dispositif de Sécurisation de Parcours (DSP) mis en place en partenariat avec le Département de Meurthe-et-Moselle et en coordination avec France Travail est porté par l'Association Accueil & Réinsertion Sociale (AARS). Il a permis d'accompagner 111 demandeurs d'emploi cette année.
- Les 3 Espaces Emploi situés sur les Communautés de communes de Colombey, Moselle et Madon et du Saintois (cf. descriptif **p.38**).

2 **Impliquer les entreprises dans une démarche inclusive :**

Une opération portée par la Maison de l'emploi afin de mettre en place le Guichet Territorial Clauses d'insertion (cf. descriptif **p. 18**) ainsi que les Partenariats Entreprises & Insertion (cf. descriptif **p.22**).

3 **Une opération conventionnée : La Maison de l'emploi en tant qu'organisme support du PLIE Terres de Lorraine, assure l'animation du dispositif et la gestion des parcours PLIE du territoire.**

Cette opération permet la coordination des politiques d'insertion en partenariat avec le Conseil département à la fin d'améliorer la gouvernance des stratégies territoriales. Dans ce cadre, le PLIE travaille sur les modes de construction des parcours d'insertion, de coordination des acteurs et la mobilisation des employeurs dans les parcours d'insertion des participants PLIE.

4 **Une nouvelle opération conventionnée 2025-2026 : Création d'un espace handicap à la Mission Locale Terres de Lorraine.**

Cette opération vise à accompagner et sécuriser les parcours professionnels des jeunes en situation de handicap, tout en sensibilisant les entreprises dans leurs démarches d'accueil et d'intégration.

5 **2 opérations financées sur un objectif santé : levée des freins santé** afin de favoriser l'insertion professionnelle, l'insertion sociale par l'emploi et le maintien dans l'emploi des personnes rencontrant des problématiques de santé

- La plateforme mobile Santé & Insertion a pour but d'améliorer la prise en compte de la santé dans les parcours d'insertion (cf. descriptif pages 35 à 39).
- Les prestations Santé Bien-être dans les parcours d'insertion sont des ateliers construits autour des questions de santé et de Bien-être. A l'intention des participants en parcours d'insertion et de leurs référents de parcours, ils ont pour objectifs de faire découvrir des pratiques de prévention, de santé et de bien-être et ainsi favoriser l'amélioration de la santé au sens large dans le cadre de leur parcours d'accès à l'emploi.

6 **Soutenir l'encadrement et l'accompagnement de l'insertion par l'activité économique :** professionnelles et la mise au travail sur des activités telles que les espaces verts, le maraîchage, l'élevage, la transformation et la ventes de produits fermiers par exemple.

Depuis l'été 2025, le chantier d'insertion porté par l'ALPA situé à Haroué a fermé sur décision de son Conseil d'Administration.



676 personnes en parcours PLIE

Le PLIE a pour vocation d'organiser des parcours d'insertion pour un public exclu du marché du travail et fragilisé afin d'améliorer leur accès à un emploi durable (CDI, CDD de 6 mois minimum) ou à une formation qualifiante.

Parmi les participants PLIE en 2025 :

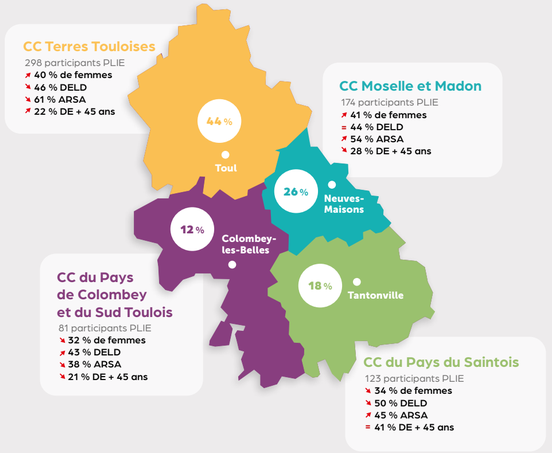
- **477** étaient déjà en parcours PLIE au 1er janvier 2025
- **199** ont intégré un parcours d'insertion dans le courant de l'année
- **344** sont sortis du dispositif

À noter : La part de femmes se stabilise cette année. Elle est représentative de l'offre d'insertion plutôt masculine sur le territoire, en particulier sur les chantiers d'insertion.

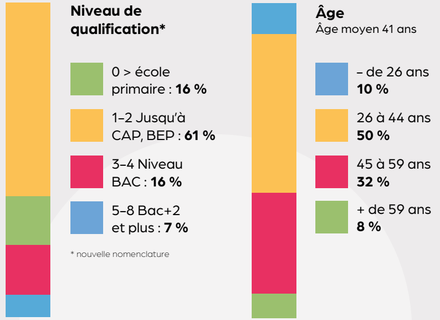
38,3 % **de femmes**

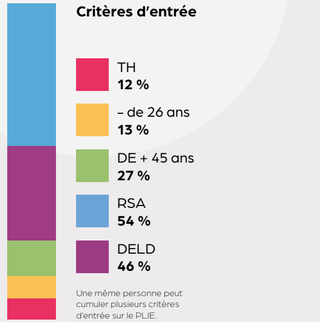
61,7 % **d'hommes**

Caractéristiques des participants PLIE
par Communauté de communes



Caractéristiques des participants PLIE
par niveau de qualification, par âge et par critères d'entrée



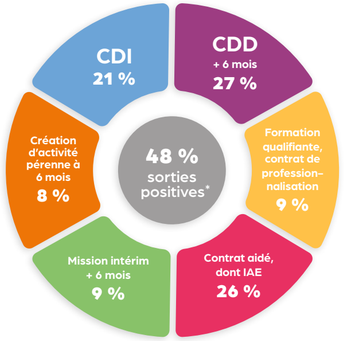


Un enchaînement d'étapes de parcours qui mène à l'emploi

Les objectifs du PLIE ne se déclinent pas seulement sur un nombre de personnes intégrées dans un parcours mais aussi sur le nombre de participants en sorties positives.
Pour rappel, les sorties positives sont les CDD d'au moins 6 mois, les CDI, les créations d'entreprise pérennes à 6 mois et les formations qualifiantes.

- **118 personnes sont sorties du dispositif avec une solution**
- **130 personnes sont sorties du dispositif sans solution,** dont 38 % pour cause de parcours inactif, ou abandon
- **71 personnes sont sorties du dispositif pour problématique de santé, inaptitude et réorientation sociale**
- **25 personnes sont sorties pour changement de situation personnelle** (déménagement, retraite…)

Détail des sorties positives
à l'issue d'un parcours PLIE



* Hors changement de situation personnelle(déménagement, retraite, décès…)

Le PLIE c'est aussi…

Une analyse territorialisée des opérations

Afin de garantir une cohérence des opérations financées par rapport aux besoins du territoire, une instruction technique des opérations est réalisée par :

- L'équipe PLIE grâce au suivi fait tout au long de l'année
- Une Cellule Unique d'Instruction composée des principaux co-financeurs du plan d'actions et des membres du service public de l'emploi.

Elle a pour but d'instruire techniquement les projets correspondant aux orientations du comité de pilotage.

Un comité de pilotage Emploi et Insertion

Co-présidé par l'État, le Département et la Maison de l'emploi, il est l'instance de concertation et d'animation du territoire pour les actions en lien avec l'emploi, la formation et l'insertion.

En 2025, une première instance a été organisée par voie de consultation écrite en septembre. Elle a permis la validation d'une nouvelle demande.

Une nouvelle instance a eu lieu le 28 novembre 2025. Elle a permis la validation d'un dernier dossier de demande Terres de Lorraine ainsi que la validation de 2 avenants permettant le renforcement de la Plateforme Mobile Santé et Insertion et du Dispositif de sécurisation de parcours. Les membres du CPEI ont également validé la reconduction par avenant du Protocole du PLIE Terres de Lorraine jusqu'en décembre 2027 afin de correspondre à la date de fin de la programmation des fonds européens.

Une gestion du FSE mutualisée et renforcée

Sous l'impulsion de l'État, les PLIE lorrains ont mutualisé la gestion administrative et financière du Fonds Social Européen mobilisé pour financer leurs plans d'actions.

Depuis le 1er janvier 2010, AGIL – Association pour la Gestion Inter PLIE Lorraine, est l'organisme intermédiaire pour le compte des Maisons de l'emploi porteuses de PLIE ainsi que pour le Département de Meurthe & Moselle. À ce titre, il lance les appels à projets FSE+ pour la Priorité 1 Objectif Spécifique H en Meurthe & Moselle, gère les demandes et les contrôles des opérations intégrées au plan d'action du PLIE.

www.agil-plie.eu

Animations d'actions en faveur de l'emploi du territoire

Le PLIE Terres de Lorraine co-construit chaque année, un ensemble d'actions rassemblant l'ensemble des opérateurs locaux de l'emploi et de l'insertion afin de partager des éléments de diagnostic territorial, de créer un espace d'information mutuelle et d'échanges de bonnes pratiques, de former et sensibiliser ses partenaires selon des thématiques essentielles ou rejoignant l'actualité.

En partenariat avec les partenaires insertion et emploi du territoire, l'année 2025 a été marquée par différents événements :

- Le PLIE participe à la mise en oeuvre de l'animation du QPV sur l'emploi. Dans ce cadre, il participe aux réunionsdu groupe emploi et à l'organisation de différents événementsemploi du quartier prioritaire de la ville. En 2025, le Show des Métiers, porté cette année par la Mission Locale Terres de Lorraine, a réuni 11 structures pour son organisation, et a permis à plus de 300 élèves le matin et 400 participants l'après midi de découvrir en situation réelle des filières et des métiers qui recrutent.
- Participation à différents événements construits sur le territoire en direction du public en insertion comme Les Rencontres de l'emploi, le 13 novembre en Moselle et Madon…
- L'emploi conçu comme un droit. Depuis près de 4 ans, la Communauté de commune du Pays de Colombey et du Sud-Toulois s'est engagée dans l'expérimentation « Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée ».
- Plan d'actions sur les thématiques autour des questions transverses d'accompagnement : addiction, handicap et lutte contre les discriminations avec l'organisation d'une rencontre sur la thématique de la Souffrance au travail, animée par une Inspectrice du travail et une psychologue clinicienne du travail le 13 mai 2025 à l'intention des responsables des SIAE du territoire.
- La co-animation avec le Service Territorial Insertion du Département de 2 Réunions prescripteurs les 1er juillet et 11 décembre 2025, sur des thématiques en lien avec l'actualité socio-professionnelle : les points de repères sur la Loi plein emploi, les évolutions de la Plateforme Santé ou l'IA et les nouvelles technologies dans nos métiers.

Plateforme Mobile **Santé & Insertion**

La Plateforme Mobile Santé et Insertion vise à améliorer la prise en charge de la problématique santé dans les parcours d'insertion, à travers différents axes :

Cofinancé par l'Union européenne

Développer les aptitudes indivduelles des personnes en insertion concernant leur santé

- L'accompagnement individuel
- Les actions collectives animées par la plateforme
- Des prestations santé/bien-être

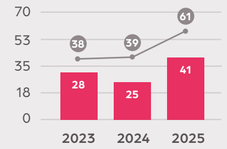
Développer les compétences des accompagnateurs en matière de santé

- Échange autour de situations complexes
- Actions de sensibilisation

Améliorer la connaissance des ressources de santé du territoire

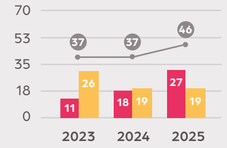
- Collaboration aux groupes de travail du territoire (CLS, SISM...)
- Transmission informations santé au réseau insertion
- Interconnaissance santé/insertion

Nombre de suivis individuels par an



- Nombre total de suivis
- Nombre de nouvelles Intégrations

Nombre d'ateliers collectifs par an



- Nombre total d'ateliers
- Ateliers animés par la plateforme
- Ateliers animés par un prestataire

ZOOM

L'évolution de la plateforme santé

Depuis mai 2025, la plateforme santé accueille une nouvelle professionnelle, intervenante psychosociale, de formation psychologue clinicienne, elle travaille les lundis, vendredis et un mercredi sur deux (0,57 ETP) en support de la référente santé (1 ETP) principalement sur les questions de santé mentale aussi bien sur le volet de l'accompagnement individuel que sur le volet actions collectives.

Ainsi la plateforme santé a pu répondre à l'augmentation du nombre de prescription depuis fin 2024 et des demandes d'actions collectives portées directement par la plateforme et surtout apporter son expertise supplémentaire nécessaire.

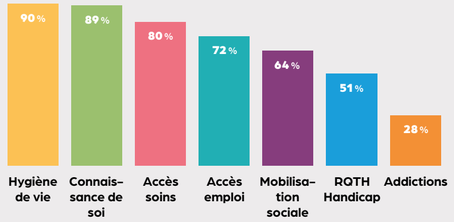
Plateforme Mobile Santé & Insertion

1. *Développer les aptitudes* des personnes en insertion concernant leur santé

Le suivi individuel

- **61 personnes accompagnées** dont 41 nouvelles orientations intégrées /278 entretiens réalisés.
- **Moyenne de 3 à 4 entretiens/personne et de 7,8 mois de suivi.**
- **Moyenne d'âge d'entrée dans le dispositif : 40,5 ans** (18 à 60 ans).
- **73.7 % étaient allocataires du RSA** à leur entrée.

Thématiques travaillées



Répartition femmes, hommes

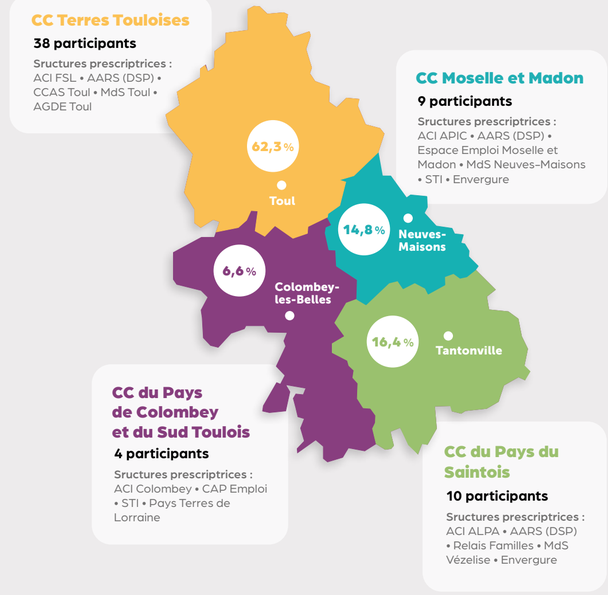


26 femmes 42,6 %

35 hommes 57,4 %

Répartition des participants

sur les Communautés de communes du Pays Terres de Lorraine



Actions collectives
quelques actions phares

Les

- **46 ateliers** ont été réalisés, dont 27 étaient animés par la plateforme santé soit 59 % et 19 étaient des prestations santé/bien-être.
- **275 participations** de public en insertion et une vingtaine de professionnel.





Café Santé/bien-être

Poursuite des 2 groupes initiés en 2024 soit **13 ateliers** animés par la référente santé, **47 participations (tous ARSA)** + mobilisation de 5 professionnels de l'accompagnement + 1 bénévole.
L'objectif était de remobiliser les allocataires du RSA en ouvrant un espace de discussion autour de la santé et du bien-être et proposer des ateliers/activités selon les besoins des participants :

- **CCAS de Toul :** 6 rencontres de janvier à juin • 19 participations (7 personnes différentes mobilisées) dont **un atelier cuisine.**
- **Relais familles de Vézelise** (Familles rurales) **:** 8 rencontres de janvier à septembre • 28 participations (5 personnes différentes mobilisées) dont **un atelier danse thérapie.**

L'objectif de remobilisation a été atteint puisque six personnes ont retrouvé une activité professionnelle. Quatre personnes se sont investies dans un projet participatif (bénévole familles rurales ou jardin partagé). Une personne a été orientée vers un suivi individuel sur la plateforme santé, et une personne a pu aller au bout de sa démarche de demande de RQTH grâce à l'accompagnement individuel conduit par la plateforme santé. Enfin, une personne était dans une démarche de déménagement prochain.

Prestations Santé/bien-être

Depuis 2024, pour accompagner le développement des actions collectives santé/bien-être, une convention spécifique a été mise en œuvre grâce au cofinancement FSE+ et du Département 54.

Ainsi, 19 ateliers ont été proposés dans ce cadre et 10 ateliers menés lors du Forum Santé/bien-être ont pu être soutenus financièrement.

« Être soi vers l'emploi »

L'action a été coconstruit par l'accompagnatrice Socio-professionnel des chantiers FSL et la plateforme santé, pour répondre aux besoins des salariés des chantiers liés au manque de confiance en soi dans l'avancée de leur projet professionnel.

Grâce aux actions réalisées en 2024 sur la même thématique, ce projet a su se développer ainsi 2 phases ont été élaborées :

1. **Favoriser une image de soi positive** (coordination, animation et support de la plateforme santé de novembre à décembre 2025)
2. **Favoriser l'insertion professionnelle** (géré par FSL, prévu au 1er semestre 2026).

11 ateliers auprès de 16 salariés des chantiers, soit au total **119 participations :**

- 4 ateliers (2 ateliers pour 2 groupes) sur la bienveillance et perception de soi/des autres (qualités, compétences) qui ont posé les bases pour la suite des ateliers. Ils ont été animés par l'intervenante psychosociale de la plateforme santé avec le support de la référente santé et insertion.
- 2 ateliers (1 atelier pour 2 groupes) sur les émotions ont été conduits par l'intervenante psychosociale de la plateforme santé en collaboration avec l'intervenant qui a travaillé ensuite sur l'éloquence, cela a permis de faire une jonction progressive pour les salariés avant la réunification des deux groupes et le changement d'intervenant.
- 5 ateliers (les 2 groupes réunis) sur l'éloquence, comment savoir se présenter et mettre en avant ses qualités ont été conduits par un artiste et ont abouti à l'enregistrement audio d'une séquence de présentation de son parcours professionnel.



DÉPARTEMENT MEURTHE MOSELLE

Cofinancé par l'Union européenne

2. Développer les compétences des accompagnateurs *en matière de santé*

Plan d'actions du PLIE et du STI Terres de Lorraine **"Handicap, Addiction et lutte contre les discriminations"**

La plateforme santé a co-organisé un atelier avec le PLIE et le Service Territorial d'Insertion (12 personnes) sur les risques psychosociaux dans l'IAE animé par une psychologue clinicienne du travail et d'une inspectrice du travail (DEETS) en direction principalement des responsables de structure ou chargé des ressources humaines.





Via le partenariat avec le Contrat Local de Santé (CLS) Terres de Lorraine

La plateforme mobile santé & insertion participe régulièrement aux réunions organisées par le CLS Terres de Lorraine afin de contribuer au lien santé/emploi-insertion et relayer les informations.

Cette année, la plateforme s'est également investie dans la thématique des addictions dans l'élaboration du programme d'un séminaire. Aussi, une enquête en ligne a été proposée en amont pour pouvoir recueillir les besoins des professionnels (32,6 % des répondants étaient du secteur de l'emploi/insertion).

Cette journée de sensibilisation a eu lieu le 1er décembre 2025 à la Cité des Paysages à Saxon-Sion avec un programme riche et varié (conférence, tables rondes, stands et ateliers) et a pu bénéficier à **19 professionnels de l'insertion du territoire, 7 salariés du chantier d'insertion de Vaudigny et 2 professionnelles de la plateforme santé** (soit 25 % des personnes présentes sur la journée).

Deux sessions de 2 jours de formation (octobre et décembre) ont été également proposées aux professionnels leur permettant ainsi d'approfondir la thématique (8 professionnels de l'insertion présent soit 26 % des personnes formées).









3. Améliorer la connaissance *des ressources de santé du territoire*

Les

- **130 participants**
- **19 stands/ateliers avec 54 personnes** pour l'animation, 15 % étaient des personnes en insertion et 10 % étaient bénévoles
- **Une implication du public** dès la construction et avec l'animation d'un stand
- **5 réunions** de préparation avec les partenaires + 1 réunion bilan

Le Forum Santé Bien-être

La 4ème édition du Forum Santé & Bien-être à Toul en plein cœur du QPV à l'Espace André Malraux sur le thème de la Prévention via un « contrôle technique » en proposant d'amener les participants jusqu'à la destination bien-être.

L'évènement est coconstruit avec les acteurs du territoire et favorise la création de nouveaux liens.

Cette année, le forum a mobilisé : le Centre Hospitalier de Toul (Permanence Accès aux Soins – PASS, Centre vaccination/Centre Gratuit d'information, de dépistage et de diagnostic – CeGIDD, et centre de santé sexuelle), une diététicienne de la nouvelle CPTS Toulois/nord Toulois, les Opticiens Mobiles, la CPAM (service prévention, Mission Accompagnement Santé et centre de médecine préventive), la Maison des ados, le Centre d'Accompagnement à la Réduction des Risques pour les Usagers de Drogues (CAARUD), la Maison sport santé Terres Touloises, un pharmacien d'officine, une infirmière en santé publique ASALEE, Espoir 54, le Centre Médico-Psychologique de Toul, le Centre Psychothérapique de Nancy, la Mission Locale Terres de Lorraine, le CCAS de la ville de Toul, Emplettes et Cagettes, le Pays Terres de Lorraine (contrat local de santé – CLS et de la dignité dans les assiettes – DIDA), la Maison départementale des solidarités Terres Touloises, un artiste-auteur-graphiste et des professionnels du bien-être (sophrologue, socio-esthéticienne).

Le forum a permis également d'expérimenter de nouveaux ateliers en lien avec le fil rouge (activité physique adaptée, jeux de société et karaoké).

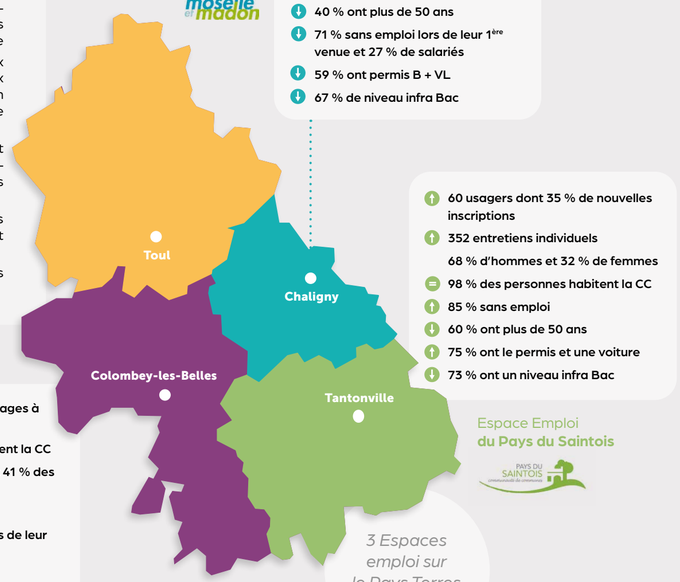


Relais emploi de proximité

Espaces emploi

Les

- Un accueil de proximité pour les actifs et les entreprises du territoire
- Un accès direct aux offres d'emploi et aux informations métiers en partenariat avec France Travail
- Un accompagnement individualisé à la demande et des réponses sur mesure
- Des ateliers collectifs pour se remobiliser et rebondir en groupe
- 3 sites ouverts à tous les publics



Espace Emploi **Moselle et Madon**

- 360 usagers dont 21 % de nouveaux
- 1187 entretiens individuels
- 99 % des personnes habitent la CC
- 52 % d'hommes, 48 % de femmes
- 40 % ont plus de 50 ans
- 71 % sans emploi lors de leur 1ère venue et 27 % de salariés
- 59 % ont permis B + VL
- 67 % de niveau infra Bac

Espace Emploi **du Pays de Colombey et du Sud Toulois**

- 85 usagers pour 338 passages à l'Espace Emploi
- 91 % des personnes habitent la CC
- 59 % sont des hommes et 41 % des femmes
- 41 % ont plus de 50 ans
- 69 % sont sans emploi lors de leur première inscription
- 31 % sont salariés
- 38 % ont leur permis de conduire et 34 % ont un véhicule

Espace Emploi **du Pays du Saintois**

- 60 usagers dont 35 % de nouvelles inscriptions
- 352 entretiens individuels
- 68 % d'hommes et 32 % de femmes
- 98 % des personnes habitent la CC
- 85 % sans emploi
- 60 % ont plus de 50 ans
- 75 % ont le permis et une voiture
- 73 % ont un niveau infra Bac

3 Espaces emploi sur le Pays Terres de Lorraine

maison de l'Emploi TERRES DE LORRAINE

Partenaires

Cofinancé par l'Union européenne

Financé par l'Union européenne

Merci à nos partenaires dont nous ne pouvons pas faire ici la liste exhaustive mais qui concourent tous à la réussite de nos actions.

Terres de Lorraine

Maison de l'emploi
Terres de Lorraine
Siège : Centre d'activités Ariane
240 rue de Cumène
54 230 Neuves-Maisons
Tél. : 03 83 53 26 52

emploi.terresdelorraine.org

maison de l'Emploi
TERRES DE LORRAINE



Rapport édité par la Maison de l'emploi Terres de Lorraine
Conception graphique : Arnaud Codazzi & Co / R.C.S. Nancy 882 359 656 • Images et photographies : Maison de l'emploi Terres de Lorraine, Adobe Stock • Impression : Exaprint – imprimé sur papier recyclé •
Directrice de la publication : Pascale Quaix