



• Actualités

• Demande d'emploi

• Séniors de plus de
50 ans

• Besoins de
recrutement

Les Moissons de l'emploi 2019

Cette action originale est portée par les Communautés de Communes Moselle et Madon et du Pays du Saintois ainsi que par le pôle emploi de Vandoeuvre. Elle s'est déroulée du 25 mars au 5 avril 2019.

C'est quoi : une action qui permet aux demandeurs d'emploi d'aller à la rencontre des employeurs de leur territoire, d'échanger avec eux et de mieux connaître le tissu économique local.

Pour qui : les demandeurs d'emploi volontaires désireux d'entrer en contact avec les entreprises locales, appelés les moissonneurs.

Comment ça se passe: en trois temps

1. présentation de l'action aux demandeurs d'emploi
2. formation des moissonneurs
3. prospection, ateliers et visites

POUR LE SAINTOIS

- 32 moissonneurs
- 175 employeurs visités
- 30 perspectives de recrutements

POUR MOSELLE ET MADON

- 70 moissonneurs
- 185 employeurs rencontrés
- 105 perspectives de recrutement



Un taux de chômage toujours en baisse fin 2018

Taux de chômage au sens du BIT*
du 1^{er} trimestre 2005 au 4^{ème} trimestre 2018



Source : INSEE

* Taux de chômage au sens du BIT : Le chômage au sens du Bureau International du Travail (BIT) comptabilise les personnes en âge de travailler (conventionnellement 15 ans ou plus) qui répondent simultanément à trois conditions : 1 être sans emploi, c'est à dire ne pas avoir travaillé, ne serait-ce qu'une heure, durant une semaine de référence ; 2 être disponible pour prendre un emploi dans les 15 jours ; 3 avoir cherché activement un emploi dans le mois précédent ou en avoir trouvé un qui commence dans moins de trois mois.

Le taux de chômage se stabilise en cette fin d'année 2018 pour s'établir à **8.5%** en France métropolitaine au dernier trimestre, même taux à 0,1 point sur un an.

A l'échelle de la **Région Grand-Est**, on note également un stabilisation avec une légère baisse pour afficher un taux à **8,3%**.

En **Meurthe-et-Moselle**, le taux de chômage est de **8,3%** (-0,4 point sur un an), il est inférieur aux taux régional et national.

La **zone d'emploi de Nancy** sur laquelle le chômage est structurellement plus bas a également bénéficié de cette légère tendance à la baisse sur un an pour un taux de chômage qui s'établit à **7,9%** de la population active.

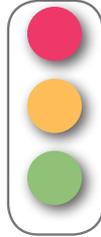
Selon les premières données provisoires diffusées par l'INSEE, le taux de chômage en France métropolitaine au 1^{er} trimestre 2019 continue sa décline. Il est inférieur de **0,5 point** à son niveau de début 2018 et inférieur de **0,6 point** au niveau régional. Il s'agit là de son plus bas niveau depuis début 2009.

Une diminution de la demande d'emploi qui reste modeste

Evolution du nombre de demandeurs d'emploi cat. ABC entre déc 2016 et déc 2018

BE de Toul : -0,9%
 Terres de Lorraine : -1,2%
 BE de Nancy : -1,3%

Grand-Est : -1,4%
 Meurthe-et-Moselle : -2,1%



A noter : La diffusion des données relatives au nombre de demandeurs d'emploi a évolué en 2018. Les chiffres communiqués correspondent désormais à des moyennes trimestrielles (et non plus à des données mensuelles).

* Dans le taux de chômage calculé par l'INSEE, une personne est considérée en emploi si elle a effectué au moins une heure de travail rémunéré au cours de la semaine de référence ou si elle a gardé un lien formel avec son emploi. Cette définition de l'emploi est large : elle inclut des personnes occupées à temps très partiel ou sur des contrats très courts.

En dépit de la baisse du taux de chômage (indicateur macro-économique de l'INSEE*), le nombre de personnes localement inscrites en catégories ABC à Pôle emploi s'est stabilisé depuis 2014 autour de 4 000 chômeurs sur le bassin d'emploi de Toul.

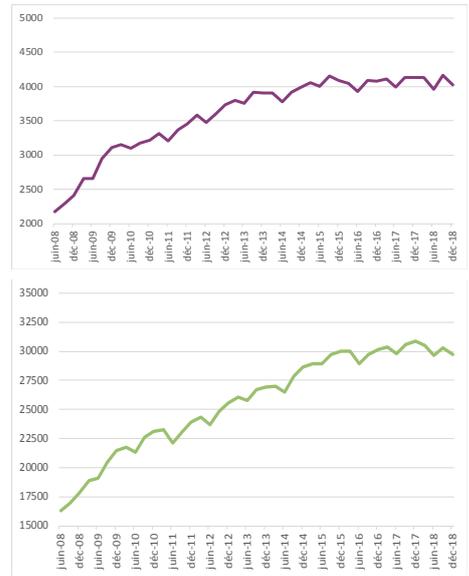
Le Toullois compte 4 019 demandeurs d'emploi inscrits sur le 4^{ème} trimestre 2018, enregistrant ainsi une baisse de 0,9% sur deux ans et de 2,3% sur un an.

La tendance est identique sur le bassin d'emploi de Nancy avec une diminution du nombre de demandeurs d'emploi de 1,3% sur deux ans et de 3,6% sur un an. Le nombre de demandeurs d'emploi s'élève à 29 716 personnes au 4^{ème} trimestre 2018.

En Meurthe-et-Moselle, Pôle emploi enregistre une baisse de 3,2% du nombre d'inscrits en catégories ABC sur un an.

La région grand Est suit le mouvement avec une baisse de 2,2% de demandeurs d'emploi sur un an.

Evolution du nombre de demandeurs d'emploi cat. ABC Bassins d'emploi de Toul et de Nancy



Source : Pôle emploi Grand-Est STMT données brutes et Pôle emploi-Dares; exploitation Direccte Grand-Est/SEVE

Et qui ne bénéficie pas à toutes les catégories.

Au 4^{ème} trimestre 2018, 6 520 demandeurs d'emploi sont inscrits à Pôle emploi en catégories ABC sur le Pays Terres de Lorraine.

Sur le territoire le chômage poursuit son mouvement de décrue avec une baisse de 1,8% sur un an et 1,3% de moins qu'au troisième trimestre 2018.

Cependant même si le chômage est à la baisse, on note une augmentation du nombre de demandeuses d'emploi notamment dans la catégorie des plus de 50 ans. Plus 8% en un an.

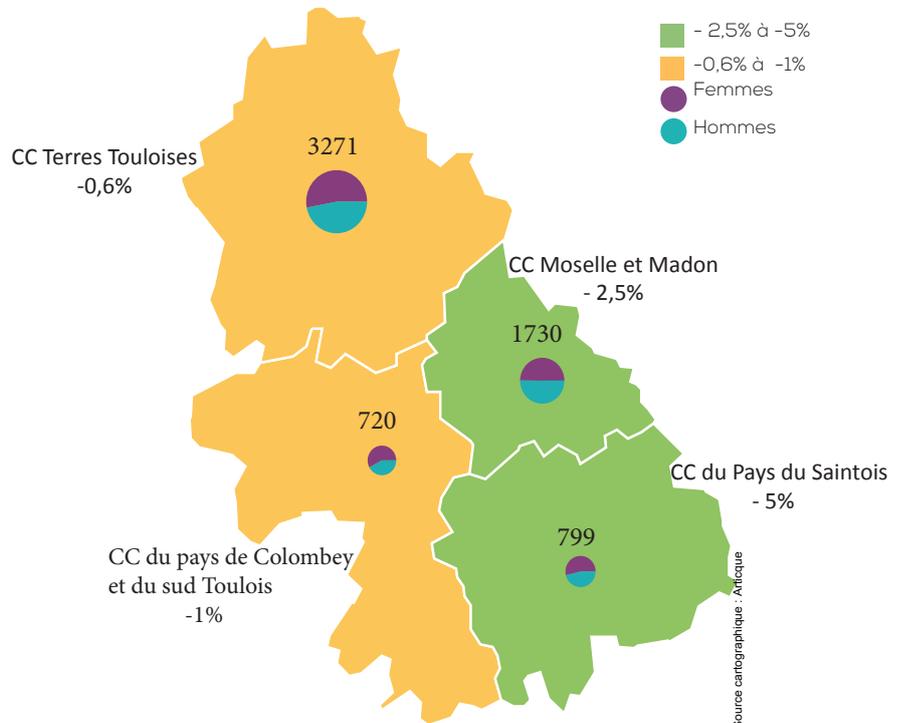
Les femmes représentent 52,8% des demandeurs d'emploi sur Terres de Lorraine, contre 49,1% pour la Meurthe-et-Moselle.

Les moins de 25 ans sont eux aussi plus impactés par le chômage sur le territoire:

14,9%, soit 1,6 point de plus que le département (13,3%). Mais ce taux a baissé de 0,7% en un an.

Alors que 203 personnes de -25 ans à 49 ans ont retrouvé le chemin de l'emploi, 83 personnes de + 50 ans l'ont quitté.

Evolution du nombre de demandeurs d'emploi cat. ABC entre décembre 2017 et décembre 2018



Source : STMT- Pôle emploi, Dares ; Exploitation Direccte Grand-Est
 Source cartographique : Articque

NB : Les variations sur les périmètres intercommunaux sont données à titre indicatif et doivent être interprétées avec précaution.

Des séniors de plus en plus en difficulté sur le marché du travail.

La baisse du chômage amorcée depuis un an ne bénéficie pas hélas à toutes les catégories, c'est notamment le cas des séniors dont la situation se dégrade de

manière significative sur le marché de l'emploi. Chez les **+ de 55 ans le taux a augmenté de 0,5 point** alors qu'il a baissé pour les autres catégories d'actifs. Selon le service de statistique du ministère du Travail (Dares) le nombre de chômeurs de **+ de 55 ans a explosé sur la décennie 2008-2018**

avec un augmentation de 179%. Une évolution expliquée par les nombreuses réformes de départ à la retraite ces 25 dernières années qui ont pour conséquence un allongement du taux d'activité des séniors.

Sur le territoire Terres de Lorraine au 1^{er} trimestre 2019

CC Terres Toulaises

Comparaison taux de chômage 1^{er} trim

2019 et 1^{er} trim 2018:

Sur un an: -2,8%

Sur un an +50 ans: **+1,6%**

Proportion des +50 ans au 1er trim 2019

26%

Femme: 47%

Homme: 53%

CC Moselle et Madon

Comparaison taux de chômage 1^{er} trim

2019 et 1^{er} trim 2018:

sur un an: -6,1%

Sur un an +50 ans: -1,5%

Proportion des +50 ans au 1er trim 2019

26%

Femmes: **53%**

Hommes: 47%

CC du Pays de Colombey et du Sud Toulais

Comparaison taux de chômage 1^{er} trim

2019 et 1^{er} trim 2018:

Sur un an: -7,4%

Sur un an +50 ans: -2,7%

Proportion des +50 ans au 1er trim 2019

28%

Femme: **59%**

Homme: 41%

CC du Pays du Saintois

Comparaison taux de chômage 1^{er} trim

2019 et 1^{er} trim 2018:

Sur un an: -8,1

Sur un an +50 ans: -0,9%

Proportion des +50 ans au 1er trim 2019

27%

Femmes: **51%**

Hommes: 49%



Entre janvier 2018 et janvier 2019 le taux de chômage sur le territoire a baissé de **4,8%**, mais on note **une hausse de 1,6% chez les femmes de plus de 50 ans** pour une baisse de 1,7% chez les hommes. D'après la carte ci-dessus on peut effectivement vérifier que le taux de chômage chez les femmes de +50 ans est supérieur à celui des hommes dans 3 des 4 ComCom. Les +50 ans représente 26,6% des demandeurs d'emploi du territoire au premier trimestre 2019, supérieur d'1,8 point par rapport au département et de 0,3 point par rapport à la région.

Comment sont indemnisés les + de 50 ans

entre 50 et 52 ans	24 mois *
entre 53 et 54 ans	30 mois
à partir de 55 ans	36 mois

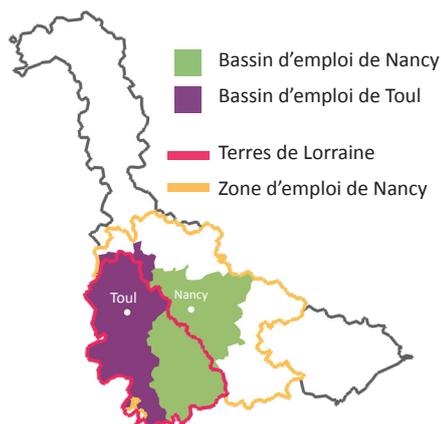
Une fois les droits épuisés les allocations peuvent continuer à être versées jusqu'à réunir le nombre de trimestres suffisant pour une retraite à taux plein.

Sous 3 conditions:

- avoir atteint 62 ans et être indemnisé depuis au moins un an
- justifier de 100 trimestres
- justifier de 12 ans de cotisation à l'assurance chômage

* si la perte d'emploi a eu lieu avant novembre 2017, l'indemnisation est de 36 mois à partir de 50 ans(application de l'ancien système)

Une forte hausse des intentions d'embauche mais également des projets de recrutement jugés difficiles



L'enquête Besoins en Main d'oeuvre (BMO) 2018 réalisée par Pôle emploi et le Crédoc met en évidence **une nouvelle hausse des projets de recrutement : + 17% à l'échelle de la région Grand-Est et + 18% en Meurthe-et-Moselle.**

les entreprises embauchent en région Grand-Est, **plus de 196 182 projets de recrutement** dont plus de 120 000 non saisonniers.

Près d'un recrutement sur 2 est jugé difficile : 106 134 projets de recrutement sont ainsi déclarés difficiles soit 32% de plus qu'en 2017.

Bassin d'emploi de Toul

1 523 projets de recrutement (+12% par rapport à 2017)

59% jugés difficiles (+ 11 points par rapport à 2017)

28% saisonniers (- 20 points par rapport à 2017)

Bassin d'emploi de Nancy

13 779 projets de recrutement (+18% par rapport à 2017)

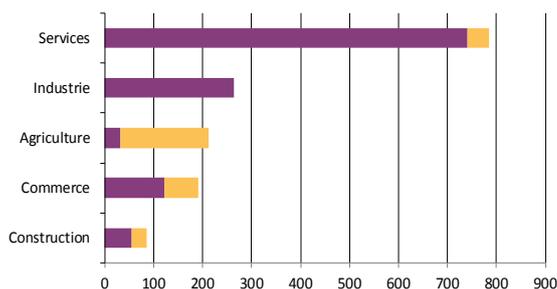
46% jugés difficiles (+ 6 points par rapport à 2017)

34% saisonniers (+ 4 points par rapport à 2017)

Dominance des services dans les projets de recrutement

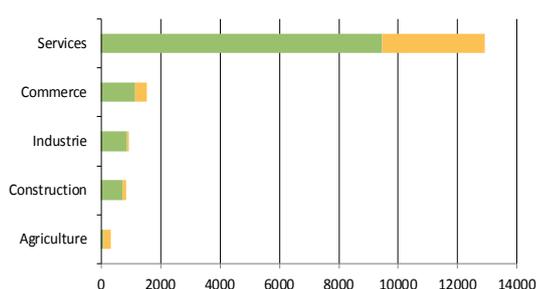
Bassin d'emploi de Toul

69% des projets d'embauche dans le tertiaire



Bassin d'emploi de Nancy

92% des projets d'embauche dans le tertiaire



Le Top 10 des métiers qui recrutent sur Terres de Lorraine

Bassin d'emploi de Toul Métiers	Projets de recrutement non saisonniers	Evolution 2017-2018	Difficultés à recruter	Bassin d'emploi de Nancy Métiers	Projets de recrutement non saisonniers	Evolution 2017-2018	Difficultés à recruter
Viticulteurs, arboriculteurs salariés	147	*	40,9%	Agents d'entretien de locaux	2244	↗ +200%	88,1%
Conducteurs routiers	144	↗ + 16%	100%	Professionnels de l'animation socioculturelle	1415	*	62,7%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	137	↗ +251%	40,7%	Aides-soignants	732	↗ + 160%	27,6%
Agents d'entretien de locaux	123	↗ +112%	20,4%	télévendeurs	606	↗ + 43%	83,2%
Ouvriers qualifiés du magasinage et de la manutention	111	*	70,3%	Aides à domicile et aides ménagères	445	↗ +15%	91,1%
Attachés commerciaux	77	*	31%	Aides et apprentis cuisine, employés polyvalents de la restauration	422	↗ +74%	34,2%
Serveurs de cafés restaurants	55	*	82,7%	Employés libre service	421	↗ +78%	27,3%
Jardiniers salariés	50	↗ + 47%	16%	Infirmiers	364	*	80,3%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	35	↗ +6%	100%	Secrétaires bureautiques et assimilés	361	↗ +45%	53,8%
Cuisiniers	30	*	55,3%	Agents administratifs divers	325	*	5,1%

*Pas de projet de recrutement enregistré en 2017

Source : Enquête "Besoins de main d'oeuvre" Pôle emploi - Credoc 2018 / Source cartographique : Articque