



MAISON DE L'EMPLOI TERRES DE LORRAINE



Rapport d'activité 2024



Partie 1 : **ANTICIPATION DES MUTATIONS ÉCONOMIQUES**

p. 08 **Développement des compétences**

p. 10 **Valorisation de l'économie locale**

p. 15 **Professionnalisation des acteurs de l'emploi**

Partie 2 : **DÉVELOPPEMENT LOCAL DE L'EMPLOI**

p. 18 **Clauses d'insertion**

p. 22 **Partenariats Entreprises et Insertion**

p. 24 **Focus sur Mars au Féminin**

Partie 3 : **ACCOMPAGNEMENT & INSERTION**

p. 28 **Plan d'actions insertion**

p. 34 **Plateforme Mobile Santé & Insertion + Prestations Santé Bien-Être dans les parcours d'insertion**

p. 38 **Relais emploi de proximité**

Le mot du Président

Le Pays Terre de Lorraine est riche de structures qui œuvrent au quotidien en faveur des entreprises et des habitants du territoire. La Maison de l'emploi contribue à leur mise en lien et organise avec ses dernières des événements tout au long de l'année.

En 2024, nous pouvons être fier d'avoir pu mettre en œuvre des actions répondants à des demandes des différents acteurs de l'entreprise et de l'emploi :

- Mars au féminin, durant un mois nous avons pu promouvoir et mettre en lumière des initiatives autour de l'emploi des femmes en lien étroit avec le Pôle entreprenariat, les entreprises portées par des femmes, les structures de formation et d'insertion du territoire.
- La mise en place d'un Café RH autour des problématiques d'addiction sur le lieu de travail, coconstruit par le Pôle relation entreprise, la Plateforme Mobile Santé et Insertion et le PLIE.
- L'instauration d'un Plan Sanitaire et social pour promouvoir l'emploi et la diversité de ses métiers en lien avec le Contrat Local de Santé, les établissements de santé et les établissements scolaires.
- Enfin, la création d'un Plan d'actions Handicaps, Addictions et lutte contre les discriminations coconstruits avec les acteurs insertion et accompagnement du territoire et qui apporte des réponses sur mesure en termes de formation, action de sensibilisation sur ces thématiques transverses.

La Maison de l'emploi crée donc des ponts et permet des rencontres sur des sujets communs au monde de l'entreprise, de l'insertion ou encore de l'accompagnement des publics du territoire. Elle s'inscrit pleinement dans les

actions de partenariat du Réseau pour l'emploi en faisant le choix de l'innovation et de la créativité en la matière.

Dans un contexte d'emploi plus favorable mais toujours fragile, les enjeux d'anticipation et de préparation aux nouvelles règles du marché du travail sont primordiales. De même, les modifications qu'elles engendrent pour les entreprises et pour les personnes exclues du monde du travail nécessitent toujours plus de constructions communes et de mises en lien.

La Maison de l'emploi reste cependant extrêmement dépendante des financements européens et de ces délais longs de versements des fonds attribués. Et c'est encore plus vrai en 2024 dans un contexte de nouvelles programmations des fonds européens qui a encore allongé ces délais. Heureusement, la MDE a pu bénéficier du soutien précieux des collectivités locales. C'est aussi cela la force d'un territoire coopératif et solidaire avec ses outils.

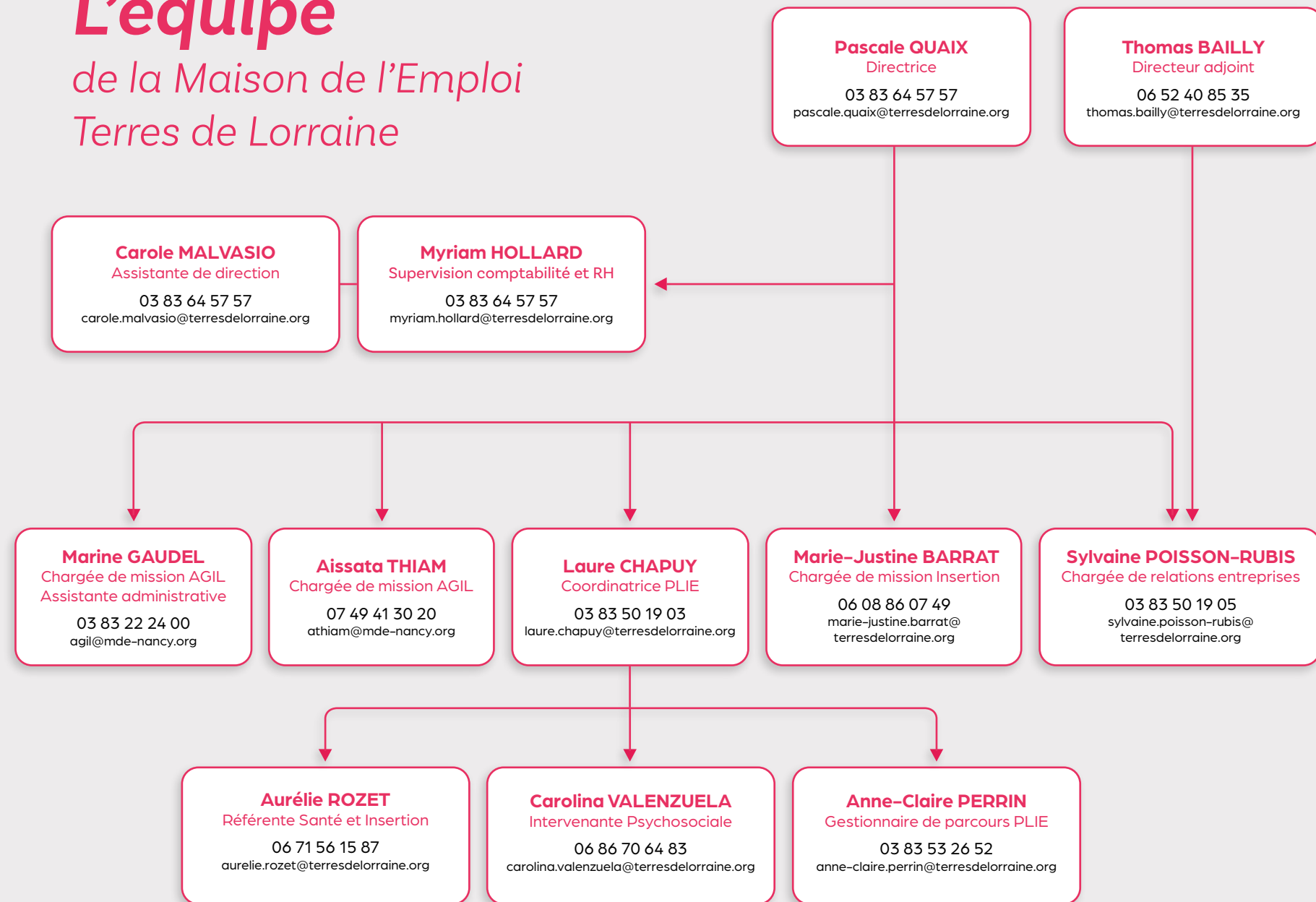
Bonne lecture.



Hervé TILLARD
Président de la Maison
de l'emploi Terres de Lorraine

L'équipe

de la Maison de l'Emploi
Terres de Lorraine



L'emploi en Terres de Lorraine

5 principaux constats

- Un marché de l'emploi en pleine évolution lié à la crise sanitaire (évolution des rapports « salariés – employeurs », télétravail, émergence de secteurs en tension...) et aux évolutions structurelles (transition énergétique, numérique, génération Z...)
- Un marché local de l'emploi « post crise » dynamique : baisse des demandeurs d'emploi et hausse des offres d'emploi
- Un enjeu de la mobilisation du public le plus éloigné de l'emploi « les invisibles »
- L'anticipation des besoins en emplois locaux : un potentiel de + 2000 emplois sur les 6 principales
- ZAE en développement sur le territoire
- Des projections d'évolution négatives de la population active (– 4 % à – 7 % à 15 ans)

5 priorités

- Renforcer l'accompagnement des entreprises dans leur politique de recrutement – RH dans un contexte en forte évolution (difficultés de recrutement...)
- Agir sur les principaux secteurs en tension du territoire (Industrie, Bâtiment, Transport, Services à la Personne...)
- Anticiper les mutations économiques face aux défis des transitions (écologique, numérique...)
- Se donner comme priorité la mobilisation du public le plus éloigné de l'emploi (chômeurs longue durée, réfugiés, « invisibles »...) et mobiliser les politiques d'insertion territoriales (PLIE...)
- Consolider et adapter l'offre de formation pour répondre aux évolutions fortes du marché de l'emploi et aux besoins du territoire

1 objectif

« Devenir un territoire de plein emploi, de pleine activité »

Anticipation **DES MUTATIONS ÉCONOMIQUES**

Mieux comprendre les évolutions du tissu économique local pour en saisir plus rapidement les enjeux et anticiper ainsi les réponses à apporter.

Tel est l'objectif que poursuit la Maison de l'emploi aux côtés de ses partenaires pour agir de manière concertée sur la sécurisation des parcours et le développement des compétences des actifs du territoire.

sommaire

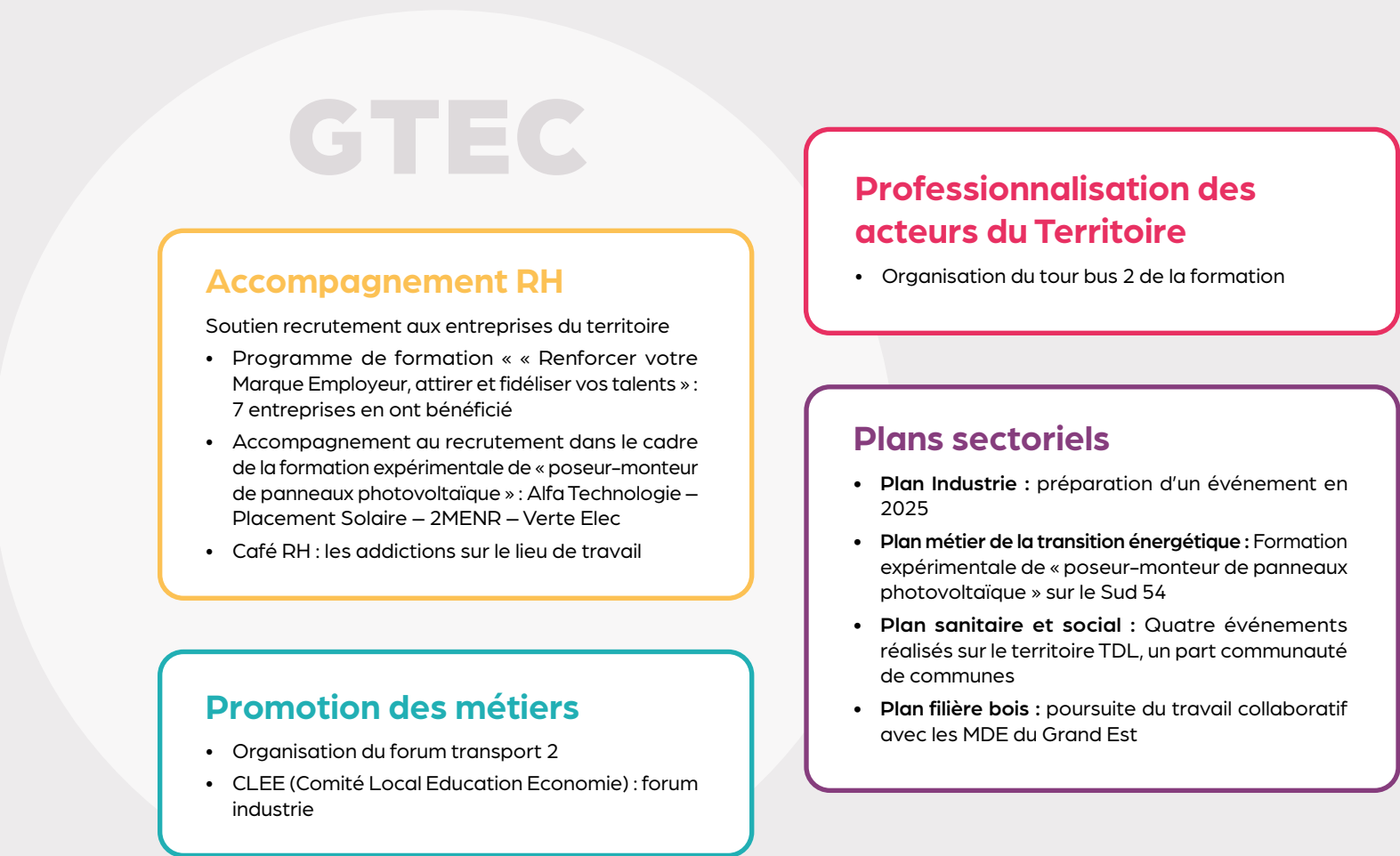
p. 08 **Développement des compétences**

p. 10 **Valorisation de l'économie locale**

p. 15 **Professionalisation des acteurs**

Développement des compétences

1. GTEC - Programation 2024



2. Accompagnement RH des entreprises

Formation Renforcer votre Marque Employeur, attirer et fidéliser vos talents

Nous avons pris le parti de cibler une mission de la marque employeur, à savoir le recrutement qui est très compliqué aujourd'hui pour les entreprises. Comment développer leur marque employeur peut les aider à améliorer leur recrutement.

Sept entreprises en ont bénéficié : Pandore Concept ; La CAL ; Groupe CHEVAL ; Martin Charpentes ; AEIM ; ADMR ; EPI SAVEUR.

L'action a été déclinée en cinq temps, l'idée étant de partir des bases de la marque employeur, rappeler les fondamentaux (en deux ateliers), puis de leur laisser le temps de la réflexion sur leur propre marque employeur et leur process de recrutement, suivi d'un audit chez chacun d'entre eux, pour finir avec un atelier personnalisé et un atelier de retour sur cette action et leurs avancées.

Les ateliers ont été animés par Jean-Christophe Pèlerin, intervenant spécialisé dans la Marque Employeur.

RENFORCEZ VOTRE MARQUE EMPLOYEUR
Attirer et fidéliser vos talents

Recrutement, Réputation, Attractivité, Fidélisation, Collaborateurs

MARQUE EMPLOYEUR

Un expert pour vous guider
Jean-Christophe PELERIN
<https://www.linkedin.com/in/jean-christophe-pelerin/>
Un audit en entreprise
Un accompagnement personnalisé

Inscription gratuite et information : sylvaine.poisson-rubis@terresdelorraine.org
places limitées, faites vite !

Programme Renforcer sa Marque Employeur

- 1 08 et 15 Février matin**
Le B à Ba de la marque employeur
Tout pour attirer, recruter, fidéliser en 2024
+ Atelier outils RH et recrutement
linkedin et Notion
- 2 18 au 23 Février**
Analyse de votre Marque Employeur (Audit d'1/2 Journée)
process de recrutement, les outils, les supports, les pratiques, les canaux de diffusion, expérience candidats
- 3 14 et 21 Mars matin**
Ateliers personnalisés
suite aux besoins détectés lors de l'audit
+ Café RH retour sur expérience

CAFÉ RH
LES ADDICTIONS SUR LE LIEU DE TRAVAIL

"L'alcool, le tabac, les médicaments psychotropes et le cannabis sont les substances psychoactives les plus consommées sur le lieu de travail. Ces consommations se retrouvent dans tous les secteurs d'activités et dans toutes les catégories socio-professionnelles. Elles restent cependant souvent taboues au travail (source)."

Comment agir face à la consommation d'alcool ou de produits illicites de ses employés en entreprise?

Pour vous éclairer nous aurons le plaisir d'accueillir Mme DIVOUX Inspectrice du travail, qui définira la cadre légal de ce que vous pouvez faire face à des comportements addictifs en entreprise et M. Collin d'Addiction France qui vous apportera des conseils pour prévenir ces risques en milieu professionnel et pour accompagner les personnes qui seraient consommatrices de produits illicites.

VENEZ VOUS INFORMER ET PARTAGER VOS PRATIQUES
LE MERCREDI 05 JUIN 2024
DE 8H30 À 10H30
CENTRE D'ACTIVITES ARIANE, 240 RUE DE CUMÈNE À NEUVES-MAISONS

INSCRIPTION OBLIGATOIRE : sylvaine.poisson-rubis@terresdelorraine.org

maison de l'Emploi, Territoire de l'emploi, Cofinancé par l'Union européenne

Un **café RH** exceptionnel sur la **thématique des addictions en entreprise** a réuni les entreprises et les structures d'insertion par l'activité économique. Confrontées à cette problématique, les entreprises et les SIAE nous ont à plusieurs reprises sollicité. Ce **café RH** a été animé par Mme DIVOUX Inspectrice du

travail, qui a défini le cadre légal de ce qu'ils pouvaient faire face à des comportements addictifs en entreprise et M. COLLIN d'Addiction France qui a apporté des conseils pour prévenir ces risques en milieu professionnel et pour accompagner les personnes qui seraient consommatrices de produits illicites.

Forum métiers du transport 2

8 mai 2024 à l'Arsenal à Toul



Pour cette deuxième édition nous avons ouvert le forum à tous les transports :

- Transport de marchandises
- Transport de voyageurs
- Ambulanciers
- Transport de personnes à mobilité réduite

Nous souhaitons un forum interactif, ludique et dans l'échange. Toujours dans une optique de pouvoir tester, découvrir et échanger sur les métiers avec les professionnels.

Types d'ateliers proposés

- **un simulateur de conduite** : ce simulateur a permis aux personnes de tester la conduite au volant d'un poids lourd, atelier qui a très bien fonctionné.
- **une cabine simulateur de tonneaux (ext)** : cabine de camion simulant des tonneaux sur la route, prévention des risques et prise de conscience de la sécurité à bord d'une cabine.
- **un parcours lunettes alcool (ext)** : atelier de prévention des risques de l'alcool.
- **conduite de bus sur piste**
- **conduite de camion sur piste**
- **stands entreprises** : Envie 2E ; armée air, 516 Régiment du Train et Marine; Pomona ; Quil ; Transalliance ; Berto ; opco mobilité.
- **un tracteur (cabine) de camion** en extérieur pour accueillir le public et pouvant être visité ainsi qu'un véhicule PMR.



Un forum dynamique et vivant

Tous ces ateliers ont été disposés de manière à ce que la circulation soit fluide et homogène dans l'espace de l'Arsenal. Les entreprises ont été volontairement situées entre ces ateliers afin de favoriser un dynamisme de leur part et éviter un rassemblement statique d'entreprises qui attend et ne prend pas part à la vie du forum. Effet souhaité réalisé car les retours ont abondé en ce sens : forum dynamique, interactif, bonne disposition des ateliers et entreprises...

Et investissement de l'espace extérieur pour cette deuxième édition, avec l'armée de terre et deux de ses véhicules Poids Lourd, un Poids Lourd de Pilote et un atelier conduite de bus et de camion tenu par Go Formations.

Une belle réussite et un vif intérêt du public pour ces métiers du transport

Plus de 400 visiteurs comptabilisés tout au long de la journée avec des pics d'affluence.

Satisfaction du côté des personnes en recherche d'emploi et/ou intéressées par les métiers du transport. Les ateliers ont bien fonctionné, l'atelier test de conduite bus et/ou camion a également été victime de son succès.

Entreprises

Les entreprises quant à elles étaient aussi pleinement satisfaites de ce forum, une embauche de réalisée et plusieurs entretiens de convenus en plus des CV déposés.

L'organisme de formation des ambulanciers a également eu du succès et a pu repartir avec une page entière de contacts de futurs apprenants...



Promotion des métiers du sanitaire et social

En 2022 a été initié en partenariat avec le Pays TDL un projet d'action de promotion des métiers du sanitaire et social sur le Territoire suite à des sollicitations de plusieurs structures comme l'OHS et le CHU de TOUL qui peinent cruellement à recruter.

En 2023 des vidéos de promotion ont été réalisées sur les métiers d'infirmière, d'aide-soignant, d'agent hôtelier, d'accompagnateur éducatif et social et d'auxiliaire de puériculture à travers tout le territoire pour mettre aussi ce dernier en avant et ces vidéos ont été diffusées au sein du partenariat de l'emploi et de la formation.

En 2024 pour faire suite à ces vidéos nous avons organisé des événements de promotion de ces métiers sur chacune des quatre communautés de communes en partenariat avec le Département 54 et la Mission Locale Terres de Lorraine qui se sont déroulés en novembre 2024 : le mois du sanitaire et social. L'événement destiné à la Comcom du Pays du Saintois a été reporté et se déroulera en avril 2025.

Communauté de communes Moselle et Madon

Le 18 novembre 2024 de 14h à 16h : visite de la crèche Maison de l'enfant à Neuves-Maisons et échanges avec les salariés.

Pour découvrir les métiers de la petite enfance nous avons organisé avec la crèche une visite de ses locaux et des échanges avec les professionnels sur leur quotidien et les formations requises pour exercer dans ce domaine.

La crèche a pris à cœur d'organiser des ateliers où les personnes en recherche d'emploi ont pu s'exercer et découvrir les tâches réalisées en crèche (change de bébé, préparation de biberon...).

Six personnes ont participé à cette action et cela a permis à l'une d'entre elles d'y faire un stage pour approfondir son projet professionnel.

Mois du Sanitaire et Social
Venez découvrir nos métiers autrement
Un territoire, 4 communautés de communes, 4 événements

VEZELISE
Événement reporté en Avril 2025
Rencontre avec des personnes aidées et des professionnels du Saintois

NEUVES-MAISONS
Lundi 18 Nov à 14h
Visite d'une crèche et échanges avec les salariés

COLOMBEY
Lundi 25 Nov à 9h30
Forum métiers Sanitaire et Social

ROYAUMEIX
Vendredi 29 Nov
Animation intergénérationnelle en Ehad
Groupe déjà constitué, pas d'inscriptions possible

Renseignements : sylvaine.poisson-rubis@terresdelorraine.org



Communauté de communes Terres Toulaises

Le 29 novembre – journée : rencontre intergénérationnelle à la Maison d'Accueil Briançon à Royaumeix.

Onze jeunes de l'Ecole de la deuxième Chance et de la Mission locale de Toul se sont rendus à l'Ephad afin de proposer des animations aux personnes âgées et ainsi découvrir les métiers exercés auprès de ses dernières.

Les animations proposées étaient : la confection de décoration de Noël, la découverte des réseaux sociaux, un atelier théâtre et un atelier cuisine. La journée s'est achevée par un quizz musical et un goûter.

Cette action a permis aux jeunes de découvrir les métiers de l'accompagnement des personnes âgées, mais au-delà de cela a été un réel moment de partage entre les générations, des moments de plaisir, de fous rires qui ont montré aussi la richesse de ces métiers aux plus jeunes et qui a suscité des envies de projet chez certains.

Communauté de communes du Pays de Colombey et du Sud Toulois

Le 25 novembre 2024 – journée : forum des métiers de la santé, du sanitaire et du social à la communauté de communes de Colombey

Ce forum a été construit pour les élèves du collège de Colombey et les personnes en recherche d'emploi de manière interactive et ludique.

Cinq ateliers étaient proposés tenus par des organismes de formation et des entreprises du secteur sanitaire et social :

- Un atelier animé par le GRETA avec une combinaison de vieillissement pour simuler le corps d'une personne âgée et des lunettes pour simuler les maladies des yeux

- Un atelier tenu par l'ALAJI et qui a proposé un jeu de l'oie sur la petite enfance et les métiers s'y rattachant
- Un atelier inclusif : échanges avec des professionnels et des résidents de l'Ephad d'Allamps
- Un atelier d'échanges avec des aides à domicile de l'ADAPA
- Un atelier animé par l'IFP et l'ADMR sur l'utilisation d'un lit médicalisé et un lève personne

Mois du Sanitaire et Social
Communauté de Communes Pays de Colombey
Forum des métiers de la santé, du sanitaire et du social
Venez découvrir nos métiers autrement

LUNDI 25 NOVEMBRE 2024 09H-12H / 13H30-16H30

Dans les locaux de la Communauté de Communes
5 rue de la Gare 54170 Colombey-les-Belles
Inscription: sylvaine.poisson-rubis@terresdelorraine.org

Venez à la rencontre des structures Sanitaires et Sociales du Pays de Colombey. Les personnes accompagnées, les professionnels et les organismes de formation vous attendent nombreux. Ces métiers vous attirent, vous voulez les découvrir, vous vous posez des questions? Ils sont là pour échanger avec vous.

IRTS **IFP**
Service PMI CD 54
ADAPA **ESAT d'Allamps**
GRETA **ALAJI**



Le CLEE

Le Comité Local École Entreprise est un dispositif de l'Education Nationale ayant pour but de retisser du lien avec les entreprises locales et de les remettre au cœur du parcours des collégiens.

Ce CLEE est copiloté par la Maison de l'Emploi Terres de Lorraine et le proviseur du Lycée des métiers du Toulais et est composé de plusieurs entreprises locales, de membres de l'Education Nationale (proviseurs des collèges du Toulais, Foug et Colombey), de la Mission locale, de l'association Paroles d'Entreprises et de France Travail Toul.

Objectifs

- Mobiliser l'ensemble des acteurs économiques au bénéfice des élèves
- Conduire en commun des actions structurées pour favoriser l'orientation, la qualification et l'employabilité des élèves
- Informer les élèves sur les métiers
- Améliorer la qualité des stages de découverte
- Permettre une connaissance accrue du monde économique locale aux enseignants (Source éducation nationale)

Le deuxième forum découverte des métiers organisé par le CLEE a eu lieu le 26 novembre 2024 au sein du Lycée des métiers du Toulais sur la thématique de l'industrie.

150 élèves de 5^{ème} des collèges du Toulais, de Foug et de Colombey ont pu participer à divers ateliers afin de découvrir les métiers dans l'industrie. Tous ont été sensibilisés au préalable par Le CIO de Toul afin que cette action soit pertinente.

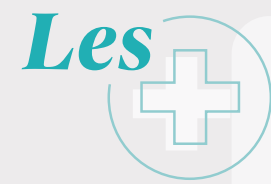


Les différents ateliers :

- Présentation de l'entreprise Maneko et ses différents métiers à l'aide d'un Kahoot, d'une imprimante 3D et témoignage d'un technicien.
- L'entreprise CAL a présenté à l'aide d'un tracteur et d'une valise de contrôle les métiers de maintenance des engins agricoles ainsi qu'un jeu sur l'aspect sécuritaire sur les chantiers.
- Avec l'entreprise Sodipro les élèves ont pu échanger avec la Directrice sur les métiers liés à la production de produits d'hygiène comme des pastilles de dentifrice, découvrir tout le process pour les réaliser et ainsi tous les métiers qui s'y rattachent.
- Les élèves de la section STI2D du Lycée Majorelle ont présenté leur filière et les métiers qui en découlaient et ont également fait des démonstrations avec une imprimante 3D.



Professionnalisation des acteurs de l'emploi Tour bus de la formation



- Rendre plus visible l'offre de formation sur le territoire
- Créer du lien entre les acteurs de l'emploi et les organismes de formation pour améliorer les prescriptions en formation
- Fédérer les acteurs de l'emploi du territoire

Organismes de formation sélectionnés

- **AFTRAL** pour les métiers du transport et de logistique
- **Lycée La Tournelle** pour les métiers du sanitaire et du social
- **CEPAL** pour les métiers de bouche et de l'esthétique
- **CCI Formation** pour les métiers de la restauration
- **CFA BTP** pour les métiers du Bâtiment

Ces derniers correspondent aux secteurs en tension



40 participants
sur les 5 centres
de formation
du 4 au 27 juin 2024



Constat

L'offre de formation est multiple et très fournie et hélas peu lisible tant par les demandeurs d'emploi que pour les acteurs de l'emploi qui les accompagnent au quotidien. De l'aveu des prescripteurs il est difficile de savoir qui fait quoi et quand (calendrier des formations).

Objectif

Rendre plus clair l'offre de formation auprès des acteurs de l'emploi, leurs contenus et les calendriers de rentrée ainsi que les pré requis attendus. Créer du lien entre les prescripteurs et les organismes de formation. Améliorer la prescription de personnes en formation.

Comment

En proposant aux prescripteurs de les emmener directement en centre de formation en bus pour leur faire découvrir les formations proposées, de manière concrète et interactive. En demandant aux organismes de formation de faire une présentation claire de leurs formations, et de rendre cette dernière concrète via des ateliers pratiques sur leur plateau technique.



Développement LOCAL DE L'EMPLOI

Les Maisons de l'emploi ont vocation à contribuer au développement local de l'emploi. Elles coordonnent et fluidifient la transmission d'informations et les relations entre les acteurs de leur territoire.

La Maison de l'emploi Terres de Lorraine intervient ainsi dans les champs de la promotion et la facilitation de la clause sociale, l'appui des acteurs pour faciliter l'accès des TPE/PME à la commande publique.

sommaire

p. 18 **Clauses d'insertion**

Le Guichet Territorial Clauses d'Insertion, co-animé avec le Conseil départemental, accompagne les maîtres d'ouvrage, maîtres d'oeuvre et entreprises dans la mise en oeuvre des clauses sociales sur le territoire Terres de Lorraine.

p. 22 **Partenariats Entreprises et Insertion**

La Maison de l'emploi et le Conseil départemental partage la mission de l'animation du partenariat Entreprises et Insertion, visant à la mise en place, sur la base des besoins des acteurs locaux de l'emploi et des entreprises, d'actions dans les secteurs en tension avec les entreprises locales pour aider à l'orientation, à la préparation à l'emploi ou à la construction du projet professionnel des personnes en parcours d'insertion.

p. 24 **Focus sur Mars au Féminin**

En 2024 est né « Mars au Féminin », une programmation de 12 actions sur le mois de mars, pilotée par la Maison de l'emploi et le Conseil départemental et co-construite avec les partenaires du territoire, autour de la valorisation de parcours féminins dans des secteurs où elles sont sous-représentées, tels que le BTP, les travaux publics, l'agriculture et l'industrie. Les actions s'articulent autour de découvertes métiers, témoignages, ainsi que d'ateliers dédiés à la prise de confiance vers et dans un parcours d'emploi.

Clauses d'insertion

Marchés publics et privés



- 63 379 heures de travail, soit environ 39,4 ETP
- Une mobilisation de tous les acteurs de l'emploi et de l'insertion
- 121 entreprises impliquées dans une démarche d'insertion
- 278 personnes ayant bénéficié d'une insertion professionnelle
- 79 CDI, 26 CDD, 26 CDDI, 33 contrats en alternance 140 missions intérimaires et 2 contrats ESAT
- 54 donneurs d'ordre ayant contribué au développement local de l'emploi



Un guichet territorial au service des maîtres d'ouvrage et des entreprises

Depuis 2010, le Conseil départemental de Meurthe-et-Moselle et la Maison de l'emploi Terres de Lorraine mutualisent leurs moyens pour mettre à disposition des donneurs d'ordre et des entreprises un Guichet territorial Clauses d'insertion.

Deux facilitatrices accompagnent les donneurs d'ordre et les entreprises dans l'intégralité du processus de mise en œuvre de la clause d'insertion.

Offre de services du Guichet Territorial Clauses d'Insertion

Accompagnement des donneurs d'ordre

- Informer sur les possibilités offertes par le code des marchés publics en matière de développement durable
- Étudier l'opportunité d'inclure une clause sociale dans les marchés
- Rédiger et insérer les clauses dans les pièces du marché
- Quantifier les objectifs d'insertion selon les spécificités (montant, technicité...)
- Participer à la réunion de lancement du chantier avec les entreprises attributaires
- Suivre, comptabiliser et rédiger le bilan final d'opération

Accompagnement des entreprises attributaires

- Informer sur les obligations liées à la clause

- Conseiller sur les modalités d'exécution
- Participer au processus de recrutement en fonction des besoins des entreprises
- Vérifier et valider l'éligibilité des publics identifiés
- Tenir à disposition des outils de suivi du nombre d'heures réalisées

Mobilisation des acteurs de l'emploi et de l'insertion du territoire

- Animer le réseau des partenaires locaux pour une orientation réactive et profitable des publics en insertion
- Capitaliser et valoriser les données
- Identifier les actions à développer pour favoriser l'insertion professionnelle des publics

Au bénéfice des demandeurs d'emploi

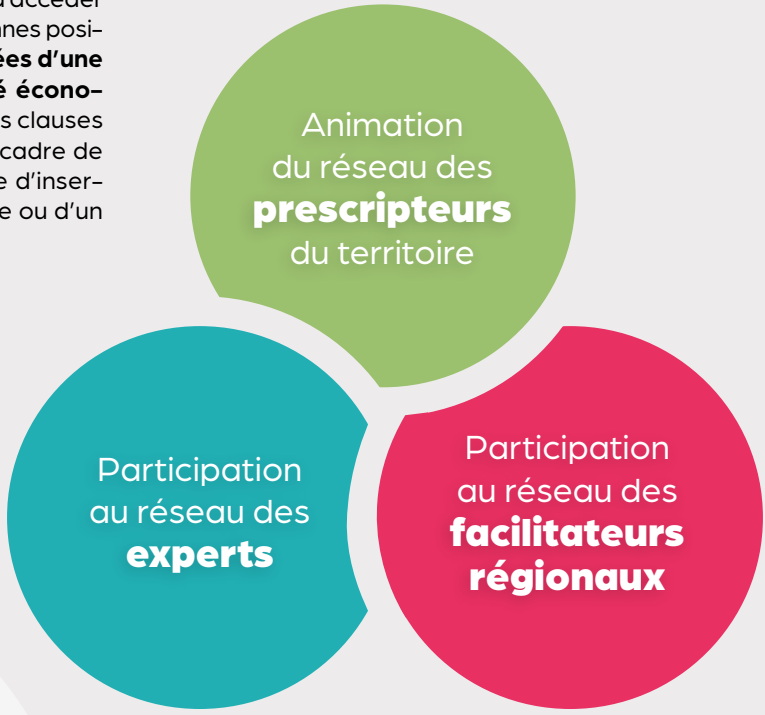
Les clauses d'insertion ont pour vocation de permettre à des personnes en rupture professionnelle de se réinsérer dans le monde du travail ou à des jeunes en difficulté d'accéder à un premier emploi. Parmi les personnes positionnées en 2023 : **55 étaient salariées d'une structure d'insertion par l'activité économique**. Elles sont intervenues sur des clauses d'insertion ponctuellement dans le cadre de leur emploi au sein d'une entreprise d'insertion, d'une association intermédiaire ou d'un chantier d'insertion.



24 % du volume d'heures réalisé par des femmes

278 personnes en insertion positionnées

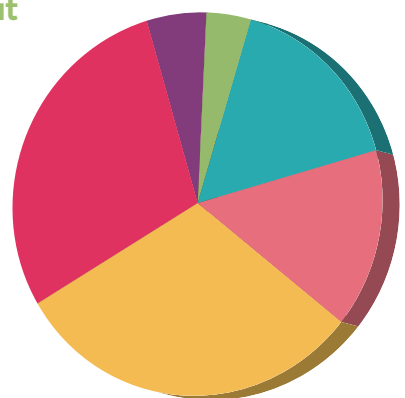
43 % des personnes ayant signé un contrat spécifiquement dans le cadre des clauses d'insertion résident sur le territoire Terres de Lorraine



- Le guichet clauses Terres de Lorraine participe aux réunions prescripteurs organisées sur le territoire, cette année cet événement s'est tenu le 19 septembre.
- C'est l'occasion de présenter le bilan clause de l'année précédente et de présenter le dispositif aux nouveaux venus sur le territoire.
- Une présentation des chantiers en cours et à venir ainsi que des éventuels besoins en recrutement.

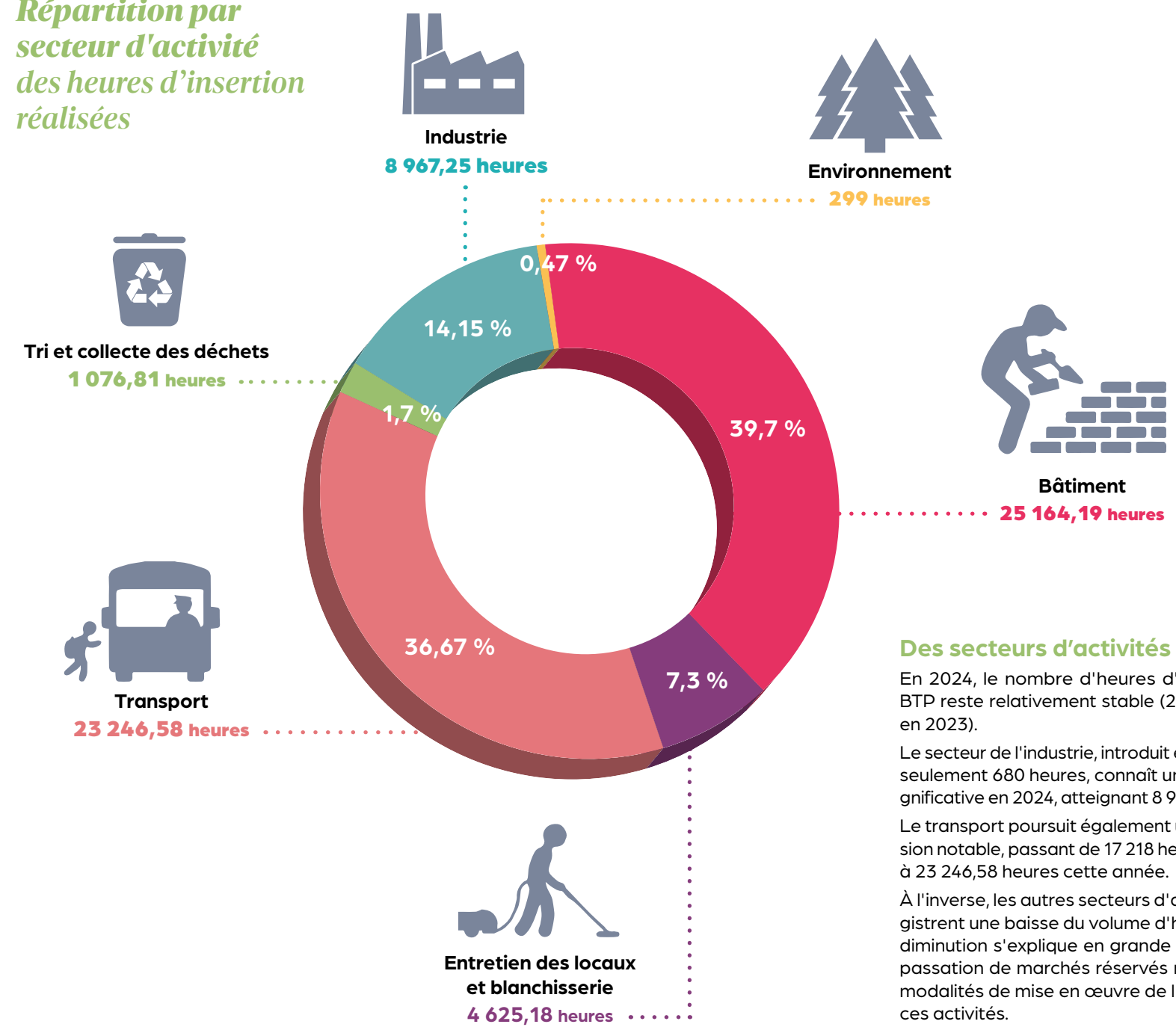
Répartition des personnes positionnées par statut prioritaire*

- Travailleurs RQTH **5,04 %**
- Allocataires du RSA **29,14 %**
- Jeunes de -26 ans **30,58 %**
- Demandeurs d'emploi longue durée **15,11 %**
- Personnes de plus de 50 ans **16,19 %**
- Autres **3,96 %**



* Une personne peut cumuler plusieurs statuts mais un seul critère prioritaire est retenu dans l'ordre suivant : RQTH, ARSA, jeunes de -26 ans, personnes de plus de 50 ans, demandeurs d'emploi longue durée, autres. Le critère « demandeurs d'emploi longue durée » signifie une inscription à France Travail de 12 mois sur les 24 derniers mois. Le critère « autres » recouvre les allocataires de l'ASS ou toute personne vivant dans une situation nécessitant un accompagnement dans l'insertion professionnelle (sortants d'incarcération, réfugiés politiques...)

Répartition par secteur d'activité des heures d'insertion réalisées



Des secteurs d'activités variés

En 2024, le nombre d'heures d'insertion en BTP reste relativement stable (26 194 heures en 2023).

Le secteur de l'industrie, introduit en 2023 avec seulement 680 heures, connaît une hausse significative en 2024, atteignant 8 967,25 heures.

Le transport poursuit également une progression notable, passant de 17 218 heures en 2023 à 23 246,58 heures cette année.

À l'inverse, les autres secteurs d'activité enregistrent une baisse du volume d'heures. Cette diminution s'explique en grande partie par la passation de marchés réservés modifiant les modalités de mise en œuvre de l'insertion sur ces activités.

Un moyen pour intégrer le monde de l'entreprise

Les clauses d'insertion constituent une étape dans un parcours vers l'emploi durable.

Elles permettent d'acquérir une 1^{ère} expérience dans un métier ou de retrouver le chemin du travail après une période d'inactivité professionnelle.

Elles correspondent à une mission intérim d'une semaine, à un CDD de 2 mois ou encore à un contrat de professionnalisation de 6 mois.

Les modalités de mise en œuvre des clauses d'insertion utilisées en 2024

La mise à disposition de personnel est la modalité de mise en œuvre des heures d'insertion la plus utilisée avec **32 503 heures, soit 51,29 %** des heures réalisées.

Cette modalité se répartit comme suit :

- **26 167 heures** réalisées via une agence d'intérim classique ou d'insertion
- **6336 heures** dans le cadre d'un contrat GEIQ

L'embauche directe devient la seconde modalité choisie par les entreprises. **28 844 heures, soit près de 45.51 %** des heures d'insertion, ont été réalisées par des publics **directement recrutés par les entreprises.**



Focus sur un parcours

Le parcours inspirant d'Éric illustre avec force l'impact positif de la clause d'insertion :

Suite à l'intervention d'Hélène VITARI, chargée de recrutement au sein de l'Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion PARTEGO Toul, en partenariat avec Delphine DES- SALE, facilitatrice du Guichet Territorial Clause D'insertion, Éric a pu intégrer une mission en tant que maçon, ouvrant ainsi la voie à un retour à l'emploi durable.

Allocataire du RSA et confronté à des difficultés de mobilité, Éric a pu compter sur le soutien de son entreprise de mission, qui a organisé son transport, levant un obstacle majeur à son embauche. Parallèlement, l'accompagnement social de la Maison départementale des solidarités lui a permis de surmonter des freins personnels et sociaux.

Sa motivation, ses compétences et son sérieux ont été rapidement remarqués, conduisant à la signature d'un contrat à durée indéterminée en septembre 2024 au sein de l'entreprise Construction Lorraine Moderne (CLM), située à Bruley.

Ce succès témoigne de la puissance de la clause d'insertion lorsqu'elle est bien accompagnée : elle devient un véritable tremplin vers une carrière professionnelle durable pour des personnes qui sont éloignées de l'emploi.

Partenariats Entreprises et Insertion

Un engagement renforcé pour l'emploi sur le territoire Terres de Lorraine



- 45 actions programmées tout au long de l'année
- 1307 personnes en situation d'insertion en ont bénéficié
- 234 implications d'entreprises et organismes de formations partenaires
- Des outils et des contacts au service des professionnels de l'accompagnement



Depuis 10 ans, le Département de Meurthe-et-Moselle et la Maison de l'emploi Terres de Lorraine invitent les entreprises et les acteurs de l'insertion professionnelle à se retrouver afin d'œuvrer autour d'une volonté commune : l'emploi.

Les entreprises sont invitées à s'engager dans le cadre d'ateliers collectifs, d'accueil des demandeurs d'emploi en immersion, de rencontre des

professionnels de l'insertion, ou d'implication dans des initiatives locales en faveur de l'emploi...

Ces temps d'échanges permettent aux employeurs d'exprimer leurs attentes et contraintes, d'élargir leurs viviers de recrutement et de mieux appréhender l'accompagnement socioprofessionnel réalisé par les acteurs de l'emploi.

Ces actions offrent également

l'occasion à des demandeurs d'emploi de découvrir un métier, un secteur d'activité, une entreprise ou bien de confirmer un projet en rencontrant des professionnels.

Elles contribuent également à la professionnalisation des acteurs de l'emploi et de l'insertion en leur permettant de développer leur connaissance de secteurs professionnels variés, en tension et locaux.



Réunions prescripteurs Favoriser le développement de l'intelligence collective

Sont invités à ces temps d'échanges et de partage tous les acteurs de l'emploi, de la formation et de l'insertion du territoire. Les objectifs de ces réunions sont de partager une culture commune, de favoriser l'interconnaissance et le développement de l'intelligence collective, au service des publics en insertion. Elles permettent de participer à la professionnalisation des acteurs, par le biais d'échanges de pratiques, de présentations de dispositifs, de structures, d'outils...

Focus sur les Forums phares 2024

L'année a été marquée par l'organisation de plusieurs forums au cœur du Quartier Prioritaire de la Ville de Toul, piloté par la Maison de l'emploi et le Conseil Départemental en partenariat avec la Ville de Toul.

Forum Intérim du 15 avril

5 agences d'intérim ont pu proposer des opportunités d'emploi à 120 participants.



Les agences interim vont a la rencontre des demandeurs d'emploi

« Si tu ne vas vers l'agence intérim, l'agence intérim vient à toi » aurait pu être le slogan de ce premier forum consacré au travail temporaire. Lundi après-midi, l'événement, préparé de concert par la Ville de Toul, la Maison de l'Emploi et le Département, a attiré une centaine de participants au centre Malraux, place Miller, en Ville-Haute.

Des hommes et des femmes de tous âges, demandeurs d'emploi ou en recherche d'un complément d'activité, sont venus déposer des curriculum vitae en vue de décrocher une mission intérimaire. L'un après l'autre, ils ont défilé auprès de recruteurs présents sous les couleurs de cinq agences du secteur.

Ces invités avaient pris soin d'accrocher, sur des grilles, un panel d'offres de mission allant du ripeur au maçon, du chauffeur au manutentionnaire

ou agent de maintenance.

Cinq agences en un seul endroit

Pour Lisa Gossiaux, chargée de mission insertion à la Maison de l'Emploi, et plutôt satisfaite de la participation à cette première édition, les secteurs les plus générateurs d'emplois restent la logistique, le bâtiment, les travaux publics et le service à la personne.

Elle explique que ce forum est « un plus » pour les agences, autant que pour les demandeurs d'emploi qui peuvent rencontrer cinq agences en un seul endroit. Avis partagé par Cyprien, 26 ans, pas vraiment déterminé sur un job précis et qui a déposé ses CV aux cinq présentes.

Ludovic, du même âge, a fait de même et apprécie « pouvoir discuter sans forcément s'engager ». Il est

également venu voir les propositions de missions faites par les agences qui pourraient l'éclairer sur une voie à choisir. ■



Des demandeurs d'emploi de tous âges ont déposé leur CV et échangé avec les agents de recrutement issus de cinq agences d'intérim du secteur. Photo S.M.

par Stéphanie Mansuy

Prochain forum emploi consacré aux jobs d'été le 13 juin, place Miller, de 14 h à 18 h, avec les secteurs de la restauration, l'agriculture, le commerce...



Forum Jobs saisonniers 13 juin 2024

5 secteurs d'activité représentés : l'Agriculture, l'Animation, la Grande distribution, la Restauration et l'Armée. Des ateliers d'animation ont également été proposés. L'événement a rassemblé 200 participants, et de nombreux CV ont été collectés par les employeurs.



Un forum organisé pour décrocher un job saisonnier

Postuler mi-juin pour décrocher un job saisonnier, n'est-ce pas trop tard ? « Non », assure Lisa Gossiaux, de la Maison de l'Emploi. « Certaines entreprises ont déjà leur effectif au complet mais, pour ce qui est de la cueillette, il ne faut pas s'y prendre trop tôt car la période s'étale jusqu'en septembre. »

Ainsi, pour répondre à une demande émanant d'habitants du quartier Croix de Metz, la Maison de l'Emploi s'entoure de partenaires pour proposer un forum consacré à ces jobs estivaux de courte durée. Le rendez-vous est fixé au jeudi 13 juin après-midi, place Henri-Miller.

Une douzaine de recruteurs attendus

Cette manifestation donnera l'occasion à ceux qui s'y pré-

senteront, munis d'un curriculum vitae, de rencontrer des employeurs. Une douzaine est attendue : parmi eux, quatre agriculteurs, une enseigne d'hypermarché locale qui dispose encore d'une dizaine de postes à pourvoir, trois franchises de restauration rapide, une cafétéria d'autoroute et des structures ou collectivités recrutant des emplois dans l'animation. L'association nationale pour l'emploi et la formation en agriculture (Anefa) devrait également être de la partie.

Des animations sont également prévues pour divertir le public. Il pourra actionner un « vélo mixeur », découvrir un « camion fait-tout » voué à promouvoir et faire déguster des produits locaux. Il y aura aussi possibilité de jouer à « Kiff-ton taf », un jeu créé par des membres d'un groupe de pa-

role de l'association d'insertion Arelia. Enfin, information importante : ce forum est destiné à tous. ■



Non, il n'est pas trop tard pour trouver un emploi cet été, assure Lisa Gossiaux, de la Maison de l'Emploi, l'une des organisatrices de ce forum. Photo d'archives S.M.

par S.M.

Forum des emplois saisonniers le jeudi 13 juin, de 14 h à 18 h, place Henri-Miller à Toul.

Focus sur Mars au féminin



12 actions programmées tout au long du mois :

- Découvertes métiers, témoignages inspirants et visites d'entreprises permettant la valorisation de parcours féminins
- Ateliers dédiés à la prise de confiance vers et dans un parcours d'emploi

250 personnes ayant bénéficié de ces actions

Implications fortes des entreprises (Colas, De Pra, Soderel, Eurovia) et des partenaires

C'est tout l'objet de la programmation de **Mars au Féminin**, qui vise à valoriser des parcours féminins, notamment dans les secteurs du bâtiment, des travaux publics, de l'industrie et de l'agriculture.

Pilotée par La Maison de l'Emploi et Le Conseil Départemental, cette programmation a été construite en partenariat avec la ville de Toul, l'association Femmes Relais, la Mission locale Terres de Lorraine, l'APIC, le GEIQ INDUS et INTERPRO, le GEIQ BTP, ID'EES INTERIM, l'ALPA, Cap Emploi, le Pays Terres de Lorraine et Industrie Service Lorraine.

Comment établir une égalité ?

Comment déconstruire les idées reçues ? Les préjugés ?

Comment rendre visibles et accessibles ces métiers pour les femmes ?



Retour en images

Une belle illustration de l'engagement du réseau de partenaires sur le territoire TDL, à favoriser une insertion professionnelle plus inclusive et à faire évoluer les représentations autour des métiers dits « genrés ».



- 1 Créalab le 8 mars
- 2 Parenthèse bien-être le 15 mars
- 3 Visite entreprise DE PRA le 19 mars
- 4 Visite Industrie Service Lorraine le 22 mars
- 5 Visite GESEMM le 22 mars
- 6 Visite de l'ALPA le 26 mars
- 7 Visite de chantier le 28 mars
- 8 Pot de clôture le 28 mars



ACCOMPAGNEMENT & *insertion*

En complémentarité avec les acteurs de l'insertion et de l'emploi du territoire, la Maison de l'emploi vise à faciliter l'accompagnement vers l'emploi et la formation des habitants du Pays Terres de Lorraine et en particulier des publics les plus fragiles. À ce titre, la Maison de l'emploi porte le Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi et coopère avec les trois Espaces Emploi portés sur les Communautés de communes de Moselle et Madon, du Pays de Colombey et du Sud Toullois et celle du Pays du Saintois.

sommaire

p. 28 **Plan d'actions insertion**

Parallèlement, la Maison de l'emploi décline différentes actions d'animation en faveur des professionnels de l'insertion du territoire et des publics grâce aux programmes FSE+.

p. 34 **Plateforme Mobile Santé & Insertion
+ Prestations Santé Bien-Être dans les
parcours d'insertion**

Dans le cadre de ses missions PLIE, la Maison de l'emploi Terres de Lorraine avec le Conseil départemental de Meurthe-et-Moselle mettent en œuvre des actions visant à améliorer la prise en compte de la santé dans les parcours d'insertion. Ces propositions d'actions ont été travaillées en étroite collaboration avec le département de Meurthe-et-Moselle et le Pays Terres de Lorraine qui assure le portage des deux contrats locaux de santé.

p. 38 **Relais emploi de proximité**

Le Pays Terres de Lorraine est doté de trois Espaces Emploi implantés sur les territoires dépourvus d'agence locale France Travail. En partenariat avec l'opérateur national de placement, ces relais emploi de proximité accueillent, informent, orientent et accompagnent les actifs du territoire dans leurs démarches d'insertion, d'orientation ou de formation.



Plan d’actions insertion

PLIE - Plan Local pour l’Insertion et l’Emploi



- Programations FSE+ 2024–2025 : **5 appels à projets territoriaux** et **2 appels à projets thématiques**
- **588 parcours d’insertion** suivis par le PLIE sur Terres de Lorraine
- **Un espace d’échange** et d’animation des acteurs de l’insertion et de l’emploi

En 2024–2025, se côtoient **des appels à projets territoriaux et thématiques**

FSE+

Priorité 1 :
Favoriser l’insertion professionnelle et l’inclusion sociale des personnes les plus éloignées du marché du travail et des plus vulnérables/ou des exclus

Objectif Spécifique H :
Favoriser l’inclusion active afin de promouvoir l’égalité des chances, la non-discrimination et la participation active, et améliorer l’employabilité, en particulier pour les groupes défavorisés

Terres de Lorraine Favoriser l’inclusion active en Terres de Lorraine 2024–2025	Repérage, orientation et accompagnement individualisé et adapté vers l’emploi (hors formation) et levée des freins
	Coordination des acteurs dans l’accompagnement des personnes suivies et animation territoriale
	Impliquer les entreprises dans une démarche inclusive. Développer les clauses sociales dans les marchés publics et privés
Chantiers d’insertion Soutien à l’encadrement et l’accompagnement socioprofessionnel de l’insertion par l’activité économique en Meurthe-et-Moselle 2024–2025	Actions visant à soutenir l’encadrement et l’accompagnement de l’insertion par l’activité économique comme solution de mise à l’emploi et comme parcours d’accompagnement vers l’emploi durable
Santé Bien-être et santé dans les parcours d’insertion en Meurthe-et-Moselle 2024–2025	Toutes actions favorisant l’insertion professionnelle, l’insertion sociale par l’emploi et le maintien dans l’emploi des personnes rencontrant des problématiques de santé et des personnes souffrant d’une maladie de longue durée



Le PLIE Terres de Lorraine

Le PLIE Terres de Lorraine a pour objet de faciliter l’accès à l’emploi des personnes en grande difficulté sociale et professionnelle dans le cadre d’un parcours d’insertion.

Afin d’atteindre ce but, le PLIE élabore un cahier des charges pour permettre à l’organisme intermédiaire de l’État en matière de FSE inclusion en Meurthe-et-Moselle (AGIL) de lancer un appel à projets s’appuyant sur les besoins du territoire.

En 2024, la programmation FSE+ s’organise autour des territoires et de 2 thématiques spécifiques : la santé et l’accompagnement et l’encadrement en chantier d’insertion.

FSE+
PRESENTATION
APPELS À PROJETS
2024 - 2025

Priorité 1
Objectif spécifique H
Initiatives d’inclusion active afin de promouvoir l’égalité des chances, la non-discrimination et la participation active, et améliorer l’employabilité, en particulier pour les groupes défavorisés

TERRES DE LORRAINE

FAVORISER L’INCLUSION ACTIVE EN TERRES DE LORRAINE 2024-2025
Lancement : 17 janvier 2024
Date limite de dépôt : 17 mars 2024
Instruction : à partir d’avril 2024
Conventionnement : de juillet à décembre 2024

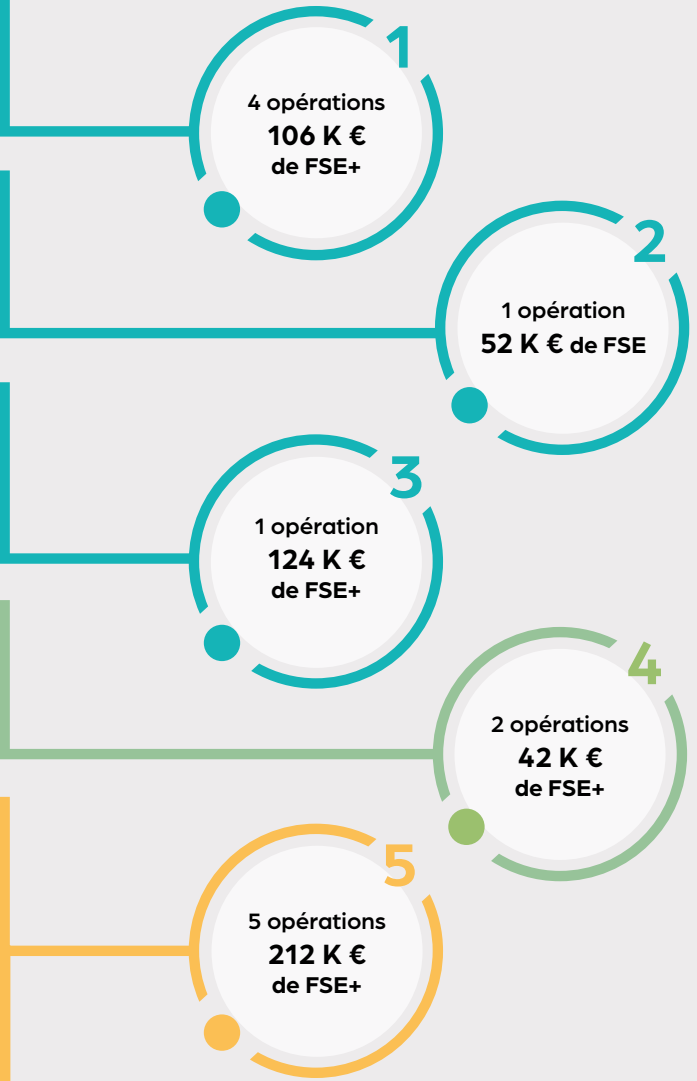
SOUTIEN À L’ENCADREMENT ET À L’ACCOMPAGNEMENT SOCIOPROFESSIONNEL DE L’ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE EN MEURTHE ET MOSELLE 2024-2025
Lancement : 17 janvier 2024
Date limite de dépôt : 17 mars 2024
Instruction : à partir d’avril 2024
Conventionnement : de juillet à décembre 2024

BIEN-ÊTRE ET SANTÉ DANS LES PARCOURS D’INSERTION EN MEURTHE ET MOSELLE 2024-2025
Lancement : mars 2024
Date limite de dépôt : mai 2024
Instruction : à partir de juin 2024
Conventionnement : de juillet à décembre 2024

FAVORISER L’INCLUSION ACTIVE SUR PLUSIEURS TERRITOIRES DE MEURTHE ET MOSELLE 2024-2025
Lancement : 19 février 2024
Date limite de dépôt : 19 avril 2024
Instruction : à partir de mai 2024
Conventionnement : de juillet à décembre 2024

En 2024

13 opérations conventionnées FSE+
536 K € de FSE+ mobilisés



1 Accompagnement renforcé vers l’emploi des personnes en recherche d’emploi. Quatre opérations conventionnées :

- L’une d’elle permet de renforcer l’action de gestion de parcours réalisée par la Maison de l’emploi dans le cadre du PLIE. Le Dispositif de Sécurisation de Parcours (DSP) mis en place en partenariat avec le Département de Meurthe-et-Moselle et en coordination avec France Travail est porté par l’Association Accueil & Réinsertion Sociale (AARS). Il a permis d’accompagner **111** demandeurs d’emploi cette année.
- Les 3 Espaces Emploi situés sur les Communautés de communes de Colombey, Moselle et Madon et du Saintois (cf. descriptif p.38).

2 Impliquer les entreprises dans une démarche inclusive :

Une opération portée par la Maison de l’emploi afin de mettre en place le Guichet Territorial Clauses d’insertion (cf. descriptif p.18) ainsi que les Partenariats Entreprises & Insertion (cf. descriptif p.22).

3 Une opération conventionnée : La Maison de l’emploi en tant qu’organisme support du PLIE Terres de Lorraine, assure l’animation du dispositif et la gestion des parcours PLIE du territoire.

Cette opération permet la coordination des politiques d’insertion en partenariat avec le Conseil départemental afin d’améliorer la gouvernance des stratégies territoriales. Dans ce cadre, le PLIE travaille sur les modes de construction des parcours d’insertion, de coordination des acteurs et la mobilisation des employeurs dans les parcours d’insertion des participants PLIE.

4 2 opérations financées sur un objectif santé : levée des freins santé afin de favoriser l’insertion professionnelle, l’insertion sociale par l’emploi et le maintien dans l’emploi des personnes rencontrant des problématiques de santé.

- La plateforme mobile Santé & Insertion a pour but d’améliorer la prise en compte de la santé dans les parcours d’insertion (cf. descriptif p.34 à 37).
- Les prestations Santé Bien-être dans les parcours d’insertion sont des ateliers construits autour des questions de santé et de Bien-être. À l’intention des participants en parcours d’insertion et de leurs référents de parcours, ils ont pour objectifs de faire découvrir des pratiques de prévention, de santé et de bien-être et ainsi favoriser l’amélioration de la santé au sens large dans le cadre de leur parcours d’accès à l’emploi.

5 Soutenir l’encadrement et l’accompagnement de l’insertion par l’activité économique :

5 chantiers d’insertion sont conventionnés. Ils ont pour objet l’accompagnement de personnes rencontrant des difficultés sociales et professionnelles et la mise au travail sur des activités telles que les espaces verts, le maraîchage, l’élevage, la transformation et la ventes de produits fermiers par exemple.

1 chantier d’insertion du territoire de Moselle et Madon n’a pas sollicité de financements européens en 2024 en raison de sa fermeture en cours d’année



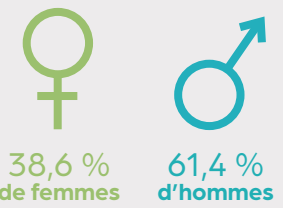
588 personnes en parcours PLIE

Le PLIE a pour vocation d'organiser des parcours d'insertion pour un public exclu du marché du travail et fragilisé afin d'améliorer leur accès à un emploi durable (CDI, CDD de 6 mois minimum) ou à une formation qualifiante.

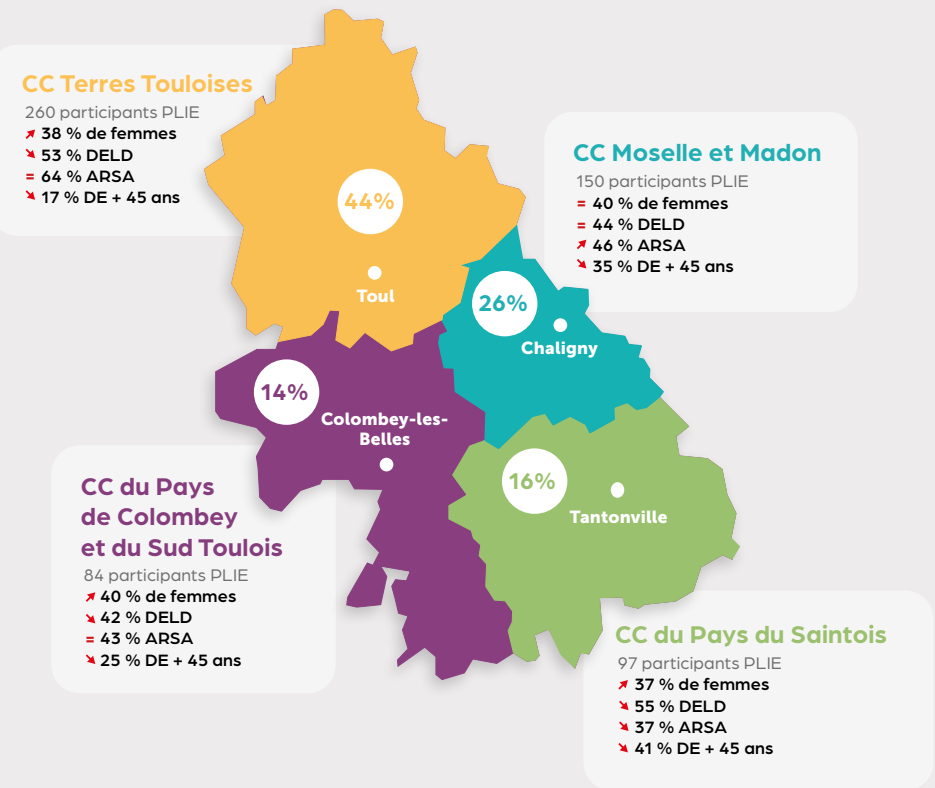
Parmi les participants PLIE en 2024 :

- 464 étaient déjà en parcours PLIE au 1^{er} janvier 2024
- 125 ont intégré un parcours d'insertion dans le courant de l'année
- 116 sont sortis du dispositif

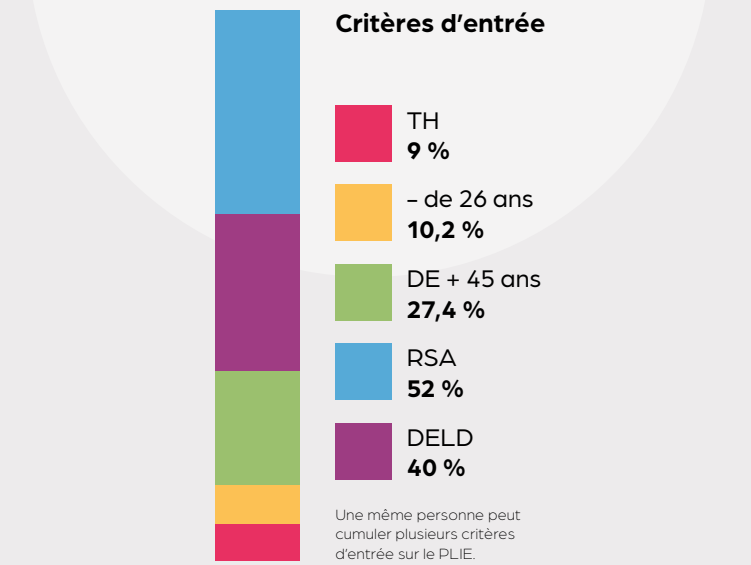
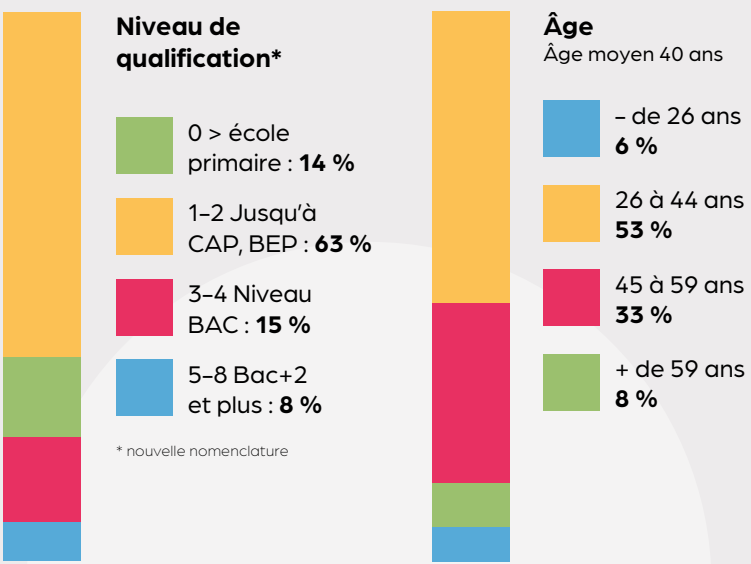
À noter : La part de femmes se stabilise cette année. Elle est représentative de l'offre d'insertion plutôt masculine sur le territoire, en particulier sur les chantiers d'insertion.



Caractéristiques des participants PLIE par Communauté de communes



Caractéristiques des participants PLIE par niveau de qualification, par âge et par critères d'entrée



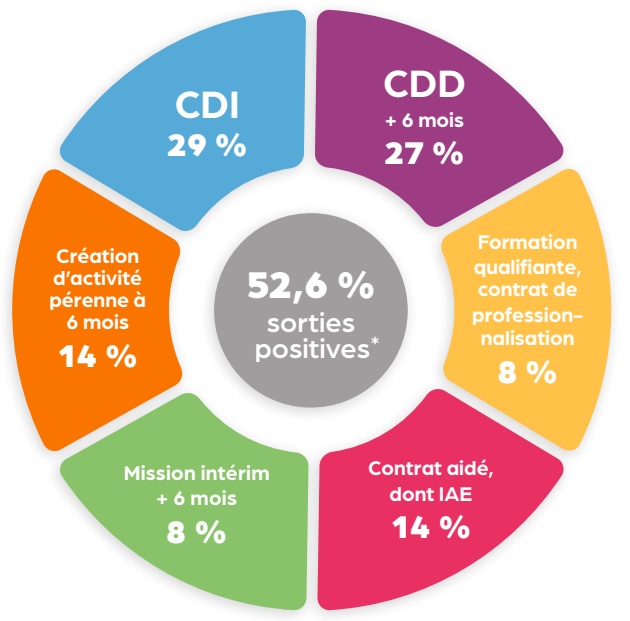
Un enchaînement d'étapes de parcours qui mène à l'emploi

Les objectifs du PLIE ne se déclinent pas seulement sur un nombre de personnes intégrées dans un parcours mais aussi sur le nombre de participants en sorties positives.

Pour rappel, les sorties positives sont les CDD d'au moins 6 mois, les CDI, les créations d'entreprise pérennes à 6 mois et les formations qualifiantes.

- 51 personnes sont sorties du dispositif avec une solution
- 46 personnes sont sorties du dispositif sans solution, dont 29 % pour cause de parcours inactif, ou abandon
- 19 personnes sont sorties pour changement de situation personnelles (déménagement, retraite, décès...)

Détail des sorties positives à l'issue d'un parcours PLIE



* Hors changement de situation personnelle (déménagement, retraite, décès...)

Le PLIE c'est aussi...

Une analyse territorialisée des opérations

Afin de garantir une cohérence des opérations financées par rapport aux besoins du territoire, une instruction technique des opérations est réalisée par :

- L'équipe PLIE grâce au suivi fait tout au long de l'année
- Une Cellule Unique d'Instruction composée des principaux co-financiers du plan d'actions et des membres du service public de l'emploi. Elle a pour but d'instruire techniquement les projets correspondant aux orientations du comité de pilotage.

Un comité de pilotage Emploi et Insertion

Co-présidé par l'État, le Département et la Maison de l'emploi, il est l'instance de concertation et d'animation du territoire pour les actions en lien avec l'emploi, la formation et l'insertion.

En 2024, une première instance a été organisée par voie de consultation écrite en octobre. Elle a permis la validation de 12 demandes instruites pour le territoire Terres de Lorraine. Une nouvelle instance a eu lieu en décembre 2024. Elle a permis la validation d'un dernier dossier de demande Terres de Lorraine ainsi que des échanges, avis favorables et réserves sur les projets dont le périmètre d'actions est départemental ou concerne a minima 2 territoires. Les membres du CPEI ont également travaillé sur une projection 2025, en termes de besoins émergents ou à renforcer, dans le cadre de la mise en place de nouveaux Appels à Projets : Un accompagnement spécifique des problématiques de santé psychique dans les parcours d'insertion, l'accompagnement des jeunes bénéficiant d'une Reconnaissance en qualité de travailleur handicapé (RQTH) ainsi qu'une augmentation de l'offre d'accompagnement de parcours, ont été sollicités.

Une gestion du FSE mutualisée et renforcée

Sous l'impulsion de l'État, les PLIE lorrains ont mutualisé la gestion administrative et financière du Fonds Social Européen mobilisé pour financer leurs plans d'actions.

Depuis le 1^{er} janvier 2010, AGIL - Association pour la Gestion Inter PLIE Lorraine, est l'organisme intermédiaire pour le compte des Maisons de l'emploi porteuses de PLIE ainsi que pour le Département de Meurthe & Moselle. À ce titre, il lance les appels à projets FSE+ pour la Priorité 1 Objectif Spécifique H en Meurthe & Moselle, gère les demandes et les contrôles des opérations intégrées au plan d'action du PLIE.

www.agil-plie.eu

Animations d'actions en faveur de l'emploi du territoire

Le PLIE Terres de Lorraine co-construit chaque année, un ensemble d'actions rassemblant l'ensemble des opérateurs locaux de l'emploi et de l'insertion afin de partager des éléments de diagnostic territorial, de créer un espace d'information mutuelle et d'échanges de bonnes pratiques, de former et sensibiliser ses partenaires selon des thématiques essentielles ou rejoignant l'actualité.

En partenariat avec le Service Territorial Insertion du Département, les thématiques abordées en 2024 ont été :

- La mobilité en Moselle et Madon : participation aux comités mobilité Terres de Lorraine, organisation d'une rencontre des acteurs de l'insertion Moselle et Madon le 21 juin 2024.
- Le PLIE participe à la mise en œuvre de l'animation du QPV sur l'emploi. Dans ce cadre, il participe aux réunions du groupe emploi et à l'organisation de différents événements emploi du quartier prioritaire de la ville.
- Participation à différents événements construits sur le territoire en direction du public en insertion comme le Forum Petite enfance (porté par la CC2T), forum transport (porté par France Travail et la Maison de l'emploi)...
- L'emploi conçu comme un droit. Depuis près de 4 ans, la Communauté de commune du Pays de Colombey et du Sud-Toulois s'est engagée dans l'expérimentation « Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée ».
- Avec le soutien de la Sous-Préfecture de Toul, un ensemble de partenaires dont ARELIA, France Travail, le Département 54, Paroles d'entreprises, la Mission Locale, le PLIE Terres de Lorraine, mise en place d'un groupe de travail ayant pour objectif l'accès à l'emploi des publics ukrainiens hébergés ou résidents sur le territoire :
 - études individualisées des besoins de chaque personne et ainsi pu organiser
 - mises en relation avec des structures d'accompagnement spécifiques, des organismes de formations ou des entreprises
- La mise en place d'un Plan d'actions sur les thématiques autour des questions transverses d'accompagnement : addiction, handicap et lutte contre les discriminations (voir page suivante).

Plan d'actions du PLIE en lien avec le Service Territorial Insertion Terres de Lorraine (Département 54)

Handicap, addiction et lutte contre les discriminations 2024 - 2025

Suite à un temps d'évaluation des problématiques communes dans le cadre des parcours d'insertion en décembre 2023, un plan d'actions a été élaboré et mis en œuvre. Il doit se dérouler sur deux années.



- **8 actions**, formations ou sensibilisations réalisées en 2024
- Plus de **130 participations** des acteurs de l'insertion sociale et professionnelle du territoire
- Des ateliers de formation et de sensibilisation organisés sur le territoire ; autant d'occasions pour les participants présents de se rencontrer et de mieux se connaître.



HANDICAP

- Formation Handi 54 : sensibilisation → à confirmer 2 juil 2024
- Réunion présentation service autonomie MDPH et AGEFIPH → nov 2024
- Réunion présentation des dispositifs TDL → fév 2025
- Présentation de l'adaptation aux postes de travail (RQTH) et des structures milieu protégé → avril 2025
- Formation : sensibilisation au handicap psychique si intérêt ? → 2025

ADDICTIONS

- Atelier Sensibilisation aux addictions
- Chefs d'entreprise, DRH, responsables IAE : connaître la Loi, comment repérer, accompagner, orienter et prendre en charge dans l'entreprise → Café RH juin 2024
- Accompagnateurs socio-pro : comment repérer, orienter et accompagner le public ? Quelles structures ressources sur le territoire ? → oct 2024

LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS

- Formation Valeurs de la République et Laïcité : réalisées de déc 2023 à fév 2024 → 27 et 28 mai 2024 Toul
- Actions en faveur de l'égalité fe/ho → Mars au féminin 2024
- Action souffrance au travail : identifier et accompagner → 2 groupes nov 2024
- Formation/Action : préparer les candidats à répondre à des questions discriminantes (ASP et public) → sept/oct 2025
- Café RH : sensibilisation risques psycho-socio → 2025

3 thématiques

- 1 Sensibilisation aux handicaps
- 2 Sensibilisation aux addictions
- 3 Lutte contre les discriminations

Sensibilisation aux handicaps

Mardi 2 juillet de 14h à 16h30
à la Maison du Département
230 rue de l'Esplanade du Génie Ecrouves
CAP EMPLOI
Laurence LECLAIR et Agnès YOMBO
1ere approche des familles de handicap, explications sur les moyens de compensation permettent d'appréhender différemment le handicap, échanges...
Sur inscription : cajacquier@departement54.fr

Atelier Sensibilisation aux addictions

Repérer, orienter, accompagner
Mardi 1er octobre 2024 de 9h à 12h
Centre Ariane, salle Ariane
240, rue de Cumène
Neuves-Maisons
avec l' Association Addictions France, la microstructure du réseau Ville/hôpital et le CAARUD
• Comment repérer une personne en situation d'addiction ?
• Vers qui l'orienter ?
• Quelle prise en charge pour l'accompagner ?

Souffrance au travail

Mardi 10 décembre de 9h à 12h
ou
Vendredi 13 décembre de 9h à 12h
Estelle RETOURNEY, Psychologue du travail
Définitions communes, grilles de lecture, identification des agissements et comportements hostiles, conséquences sur la santé, études de situations et identification de relais possibles
Sur inscription : laure.chapuy@terresdelorraine.org

Handicaps

15 participants

Atelier de sensibilisation aux handicaps le 2 juillet 2024 animé par Cap Emploi.

Addictions

21 participants

Café RH « Les addictions sur le lieu de travail » organisé le 24 juin 2024 en direction des entreprises et SIAE du territoire (cf p.39). Animé par l'inspection du travail et Addiction France.

23 participants

Atelier sensibilisation aux addictions le 1er octobre 2024 Animé par Addiction France, la microstructure du réseau Ville/hôpital et le CAARRUD

Lutte contre les discriminations

48 participants

Poursuite des formations « Valeurs de la République et Laïcité » Animés par Les Francas de Meurthe et Moselle
• Session Toul janvier 2024, **17 participants**
• Session Colombey février 2024, **16 participants**
• Session Toul mai 2024, **17 participants**

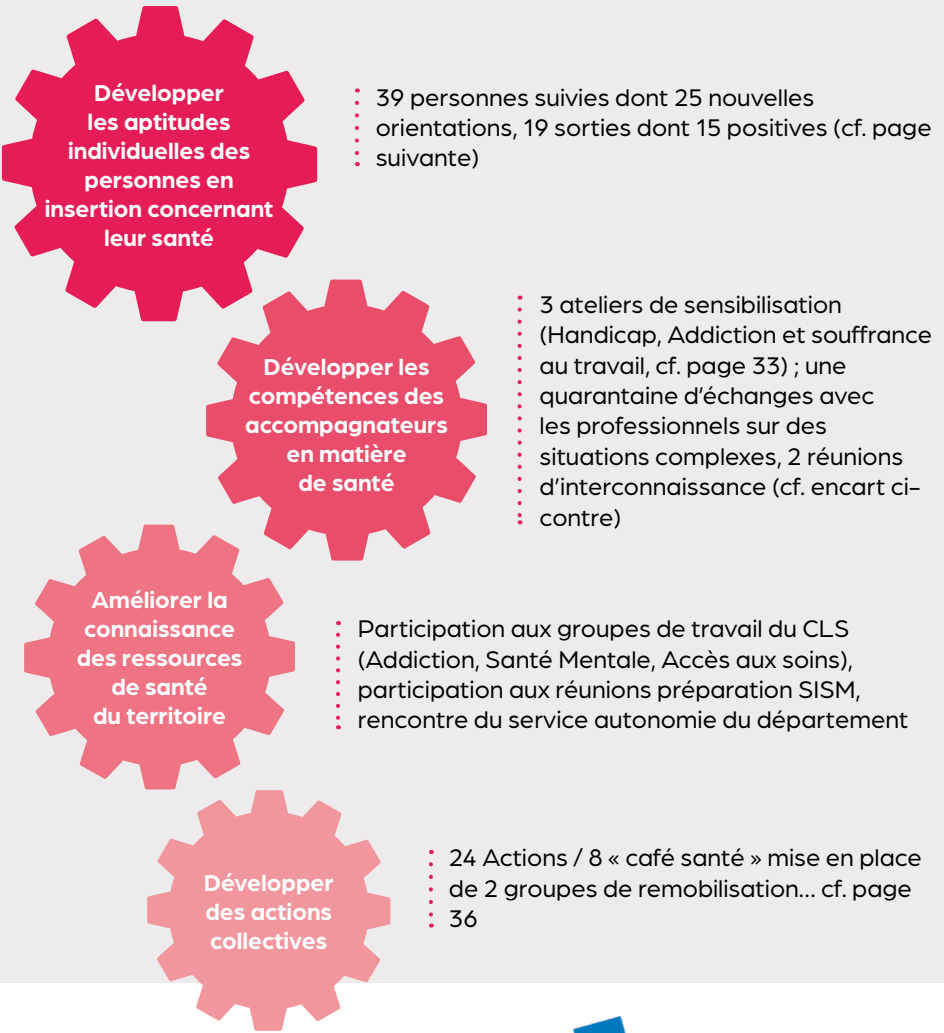
24 participants

2 ateliers de sensibilisation à la souffrance au travail Animés par une psychologue clinicienne du travail les 10 et 13 décembre 2024



Plateforme Mobile

Santé & Insertion + Prestations
Santé Bien-Être dans les parcours
d'insertion



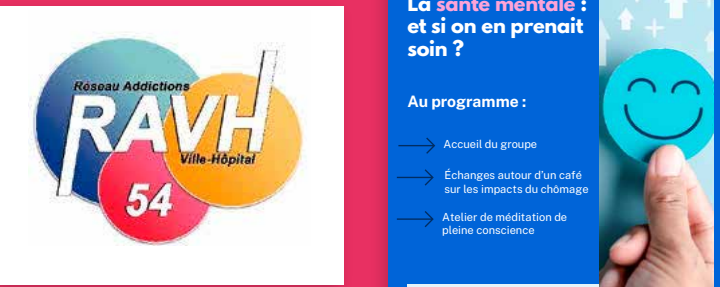
ZOOM

Les acteurs de santé du territoire

Action Interconnaissance Action multi-partenaire

La plateforme mobile santé et insertion a initié deux réunions d'interconnaissance entre les microstructures (réseau addiction ville/hôpital – RAVH54) sur le territoire du Saintois (Haroué et Vézelize) et de Neuves-Maisons avec les structures de l'insertion. Le RAVH a expliqué le fonctionnement des microstructures qui permet une prise en charge pluridisciplinaire des personnes en situation d'addiction avec la mise à disposition de temps d'assistante sociale et de psychologue auprès des médecins généralistes adhérents à l'association.

En 2023, une action a été conduite après des professionnels de France Travail de l'agence de Toul pour les sensibiliser à la santé Mentale lors des Semaines d'Informations à la Santé Mentale (SISMS), dans la continuité avec les mêmes partenaires, un atelier « Sensibilisation à la santé mentale » a été mené cette fois-ci auprès de 12 demandeurs d'emploi accompagnés par France Travail. Cet atelier a été co-construit et co-animé par la référente santé de la plateforme Mobile Santé et Insertion, le Centre Psychothérapique de Nancy, Espoir 54 et une intervenante indépendante formée à la gestion du stress en mars 2024.

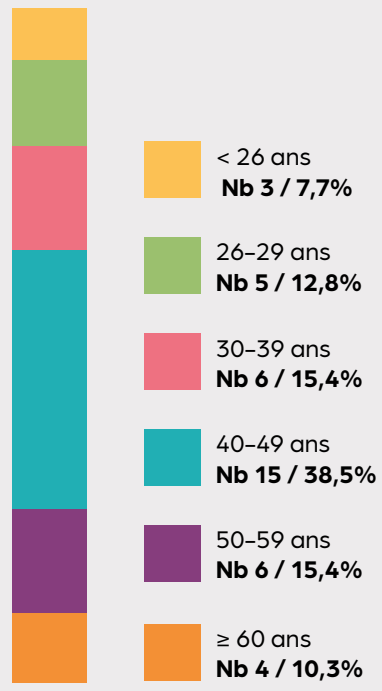


1. À propos des suivis individuels

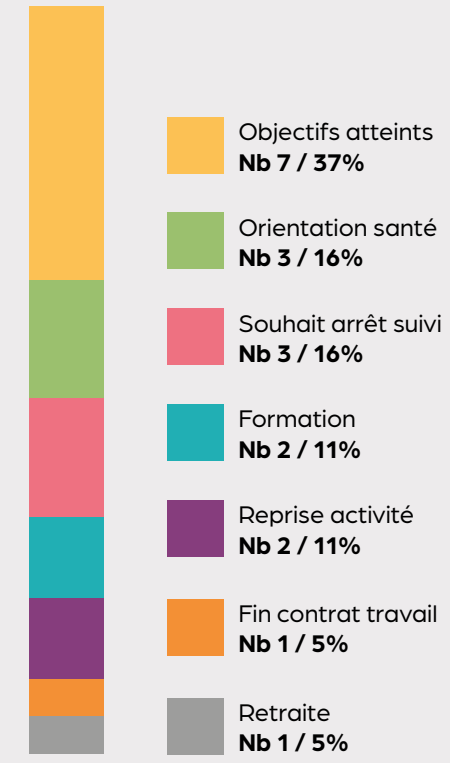
- **39 personnes suivies** dont 25 nouvelles orientations – 104 entretiens réalisés
- **Moyenne d'âge** : 41,7 ans (18–63 ans)
- **64,3 %** étaient allocataires du RSA à leur entrée
- **Moyenne de 3 entretiens par personne et de 5 mois de suivi**
- **Les thématiques principalement abordées sont** : le mal-être, la confiance en soi, l'isolement social, les addictions, les pathologies chroniques, la reconnaissance d'un handicap et l'accès au soin.



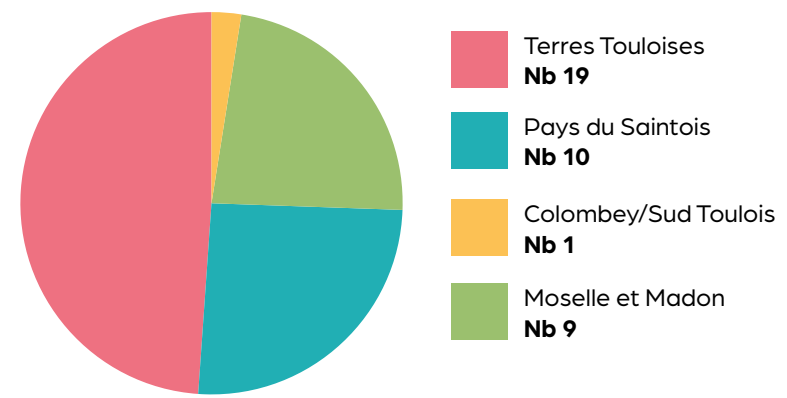
Âges



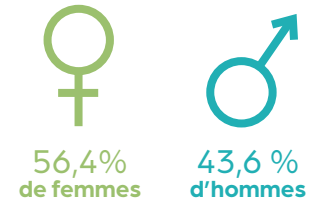
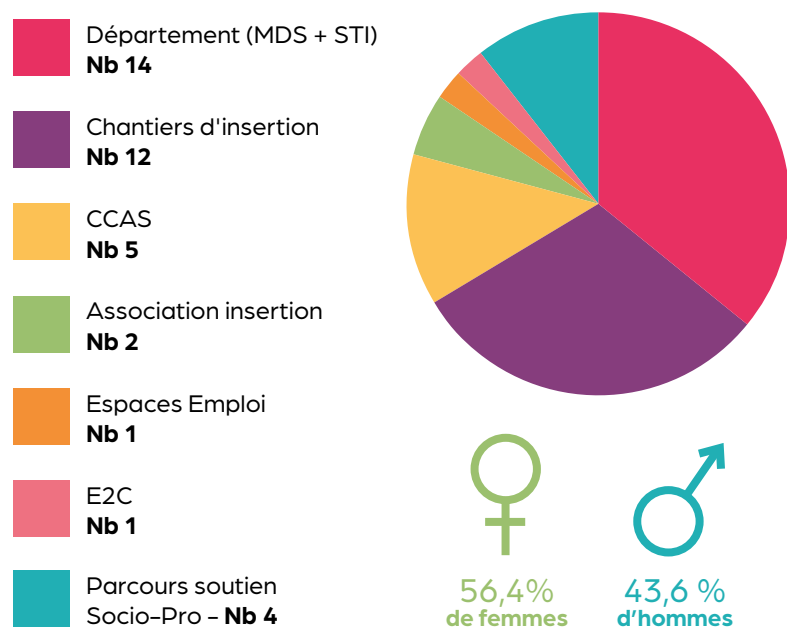
Sorties



Communauté de communes d'origine



Répartition par type de structure



2. Actions collectives



24 actions dont 17 animées par la plateforme santé et 7 prestations santé bien-être

12 ateliers dans le cadre de la journée découverte bien-être

248 participations du public en insertion du territoire et une vingtaine de professionnels

Animation par la plateforme santé

8 ateliers « café santé » (48 participants) ont été conduits auprès de 8 structures du territoire, le but de cet atelier est d'amener les participants à s'exprimer autour de sujets de santé et les conduire à s'interroger sur leur pratique, voire ouvrir sur un projet d'ateliers santé/bien-être en fonction des demandes exprimées.

2 groupes « Café Santé » ont vu le jour en 2024 : Il s'agit d'ouvrir un espace de discussion et d'échanges autour de la santé et du bien-être, un fois/mois, afin de remobiliser le public éloigné de l'emploi, au total 6 séances réalisées pour 26 participants et 4 professionnels mobilisés.

- **Depuis septembre 2024 avec le CCAS de Toul, 4 séances, 7 participants différents mobilisés + 2 professionnels.**

Une séance a été dédiée à la thématique de l'alimentation. À cette occasion, un bénévole d'Emplettes et Cagettes a présenté l'asso-

ciation et a partagé son expérience et son parcours emploi/santé, le CCAS a également parlé des différents organismes de l'aide alimentaire du territoire (réseau Grain de Sel) et a proposé un bon d'achat découverte de 10€ à Emplettes & Cagettes.

Dans la continuité, un atelier cuisine sera organisé en 2025 pour un moment convivial de partage autour de l'alimentation.

- **Depuis novembre 2024 avec le Relais familles de Vézelize (Familles rurales) : 2 séances réalisées, 6 personnes différentes mobilisées + 2 professionnels.**

Pour l'instant, pas de souhait spécifique des participants pour un atelier, une forte volonté surtout d'échanger sur leur vécu (problématiques autour de l'emploi, des démarches sur la reconnaissance en qualité de travailleur handicapé...).



3. Prestations

À partir de cette année, pour accompagner le développement des actions collectives santé/bien-être, une convention spécifique a été mise en œuvre grâce au cofinancement FSE+ et du Département 54. Ainsi, 7 ateliers ont été proposés dans ce cadre, et une journée découverte ateliers Santé/bien-être a été organisée.



Ateliers Médiation Animale

Un cycle de séances « médiation animale » : 1 séance découverte suivie de 3 séances ont été proposées à l'AGAFAB pour les résidences sociales de Toul et Neuves-Maisons. Ces ateliers ont été initiés pour permettre aux résidents de sortir de chez eux et les remettre en mouvement, comme une étape de remobilisation vers l'emploi.

9 participants (2 séances réalisées sur 2024).

Les séances initiées fin 2024 se poursuivront début 2025 et l'AGAFAB envisage de prolonger l'expérience en finançant directement des séances complémentaires jusqu'en août 2025.

santé & bien-être

Ateliers Manger/bouger

Poursuite des activités collectives santé/bien-être initiées en 2023 avec les salariés des chantiers d'insertion de FSL (Fraternité Sud Lorraine-ARELIA) sur les thèmes de l'alimentation et l'activité physique, ainsi 3 ateliers « Manger-Bouger » ont été réalisés en 2024 :

- **2 ateliers « nutrition »** animés par une diététicienne du territoire (21 participants), un premier atelier avait été proposé, et à la demande des salariés un autre atelier a été réalisé pour approfondir leurs connaissances sur la thématique
- **1 atelier « circuits courts »** avec visite de jardins partagés (Foug et femmes relais à Toul), et la rencontre d'Emplettes & Cagettes, en collaboration avec le Pays Terres de Lorraine. Participation des salariés du chantier et de la résidence La Questa d'ARELIA (16 participants)



4. Journée ateliers découverte santé à Favières

Cette année, le forum Santé/bien-être a été décliné d'une autre façon, pour s'adapter aux besoins. En effet, la Communauté Professionnelle Territoriale de Santé du Sud Toulouais, a organisé un Forum Santé, alors pour compléter cette journée et toucher directement les personnes en situation d'insertion, la plateforme mobile santé et insertion a proposé une journée découverte d'ateliers Bien-être sur la base de Loisirs de Favières.



- **46 participants** dont 16 professionnels
- Moyenne de **2 ateliers par personne**
- **12 ateliers** proposés sur 4 thématiques

9 structures représentées (usagers et/ou professionnels) : CCAS Toul, E2C, AGAFAB Toul et Neuves-Maisons, ACI de Colombey, Partego Vézelize, Relais familles Vézelize, Centre Social Arc-en-Ciel de Colombey, Equipe consultative ARSA.

Activités proposées

- **Atelier « Bain sonore »** animé par un musicothérapeute : 3 ateliers – 19 participants (dont 3 professionnels),
- **Atelier « Alors on danse »** animé par une danse thérapeute : 1 atelier – 6 participants (dont 6 professionnels)
- **Atelier « Invitation au sommeil »** animé par une sophrologue : 4 ateliers – 36 participants (dont 9 professionnels)
- **Atelier « Médiation animale »** animé par une médiatrice animale : 4 ateliers – 29 participants (dont 6 professionnels)

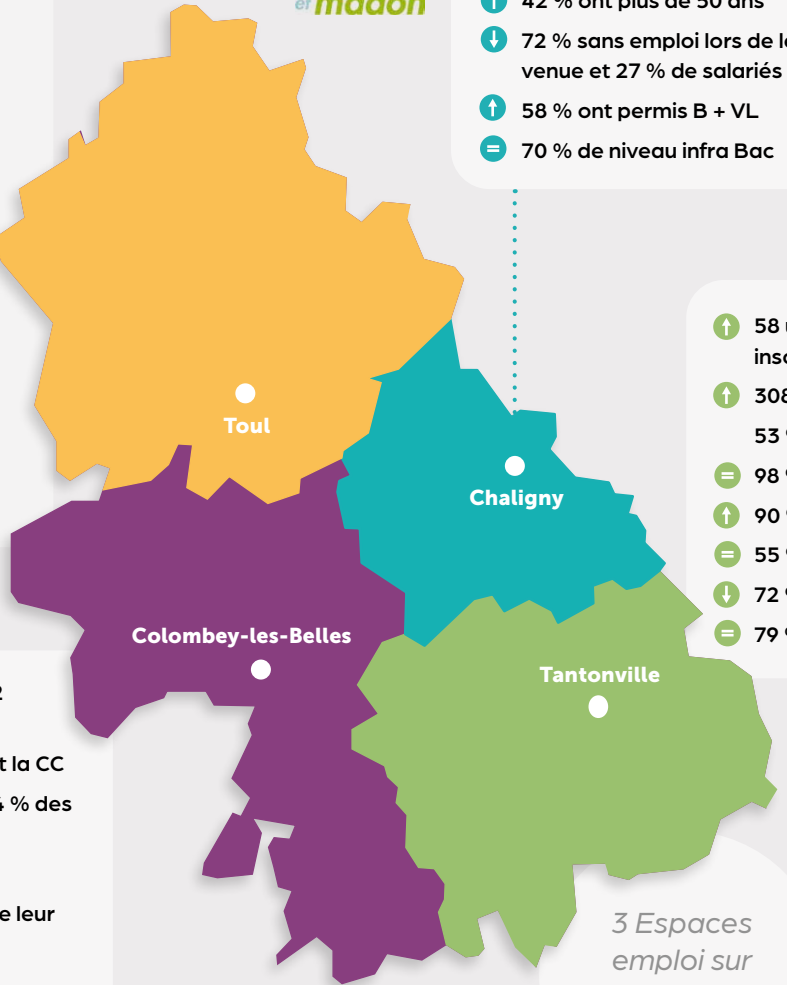


Relais emploi de proximité

Espaces emploi



- Un accueil de proximité pour les actifs et les entreprises du territoire
- Un accès direct aux offres d'emploi et aux informations métiers en partenariat avec France Travail
- Un accompagnement individualisé à la demande et des réponses sur mesure
- Des ateliers collectifs pour se remobiliser et rebondir en groupe
- 3 sites ouverts à tous les publics



Espace Emploi
Moselle et Madon

- ↓ 279 usagers dont 27 % de nouveaux
- ↓ 1065 entretiens individuels
- ↑ 99 % des personnes habitent la CC
- 53 % d'hommes, 47 % de femmes
- ↑ 42 % ont plus de 50 ans
- ↓ 72 % sans emploi lors de leur 1^{ère} venue et 27 % de salariés
- ↑ 58 % ont permis B + VL
- = 70 % de niveau infra Bac

- ↑ 58 usagers dont 28 % de nouvelles inscriptions
- ↑ 308 entretiens individuels
- 53 % d'hommes et 47 % de femmes
- = 98 % des personnes habitent la CC
- ↑ 90 % sans emploi
- = 55 % ont plus de 50 ans
- ↓ 72 % ont le permis et une voiture
- = 79 % ont un niveau infra Bac

Espace Emploi
du Pays de
Colombey et
du Sud Toulinois

- ↑ 82 usagers en 2024 pour 312 passages à l'Espace Emploi
- ↓ 96 % des personnes habitent la CC
- 46 % sont des hommes et 54 % des femmes
- ↑ 29 % ont plus de 50 ans
- ↑ 72 % sont sans emploi lors de leur première inscription
- ↓ 28 % sont salariés
- ↑ 57 % ont leur permis de conduire et 54 % ont un véhicule

Espace Emploi
du Pays du Saintois

3 Espaces
emploi sur
le Pays Terres
de Lorraine



Partenaires



Merci à nos partenaires dont nous ne pouvons pas faire ici la liste exhaustive mais qui concourent tous à la réussite de nos actions.

Terres de Lorraine

Pays Terres de Lorraine

Siège : 5 rue de la Gare
54 170 Colombey-les-Belles
Tél. : 03 83 47 61 48

www.terresdelorraine.org



maison de
l'Emploi
TERRES DE LORRAINE

