



Plan d'actions TRANSPORT

5 juin 2018





Présentation du plan d'actions Transport



UN PLAN D'ACTION, POURQUOI ?

- Répondre efficacement aux besoins en compétences de la profession en :
 - Accompagnant les entreprises dans leurs projets de recrutement
 - Soutenant les demandeurs d'emploi dans leur parcours professionnel
- Structurer nos actions en :
 - Coordonnant les dispositifs
 - Mutualisant les moyens
 - Construisant des réponses adaptées

Soyons opérationnels et créatifs collectivement !

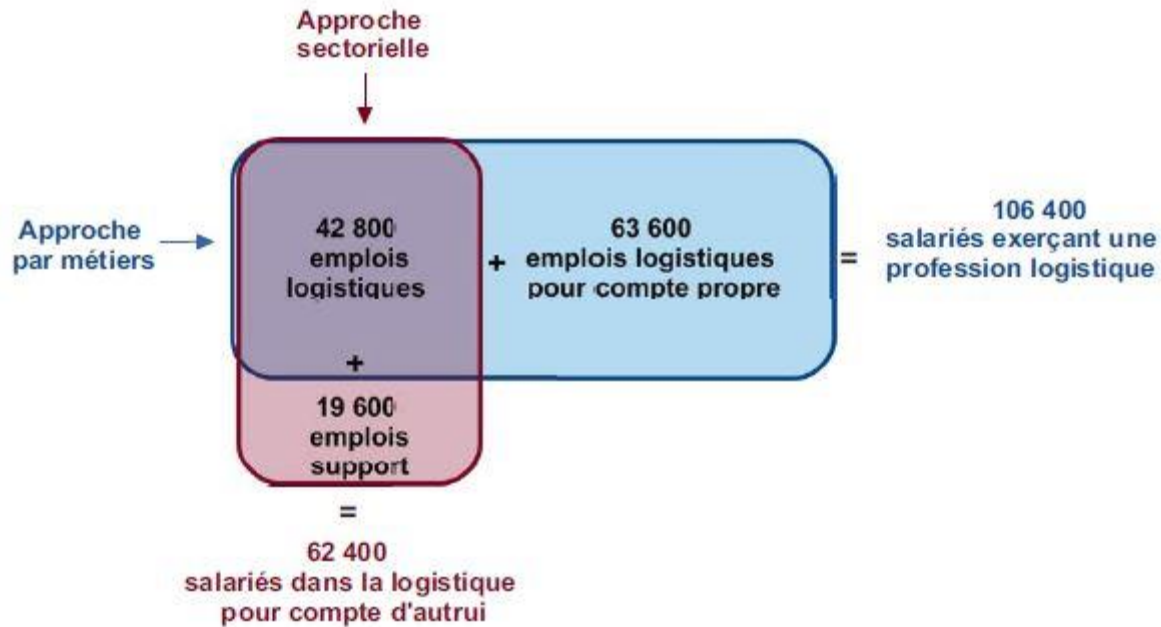




Chiffres clés



- Logistique pour compte propre / pour compte d'autrui

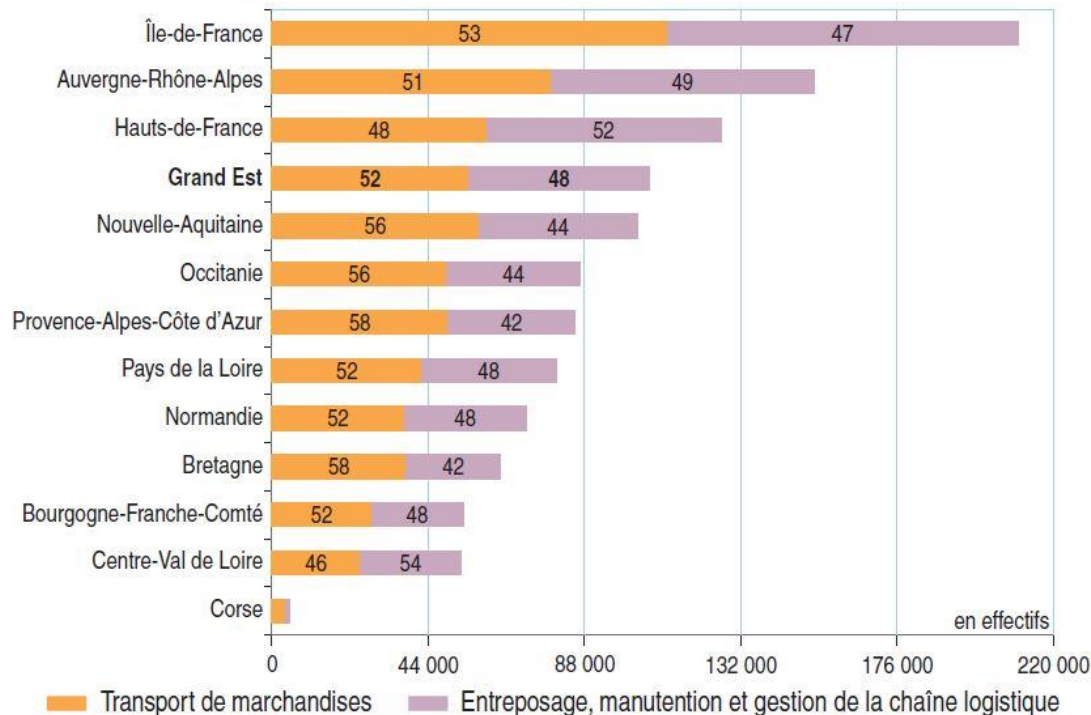


Dans le Grand Est, **63 600 salariés** exercent un métier logistique sans être dans un établissement dont l'activité principale est logistique.

Effectifs salariés de la logistique

1 Le Grand Est, au quatrième rang des régions françaises en matière d'effectifs salariés de la logistique

Répartition des emplois logistiques par domaine de professions, selon la région (en %)



- Hors intérimaire, **106 400 salariés** exercent une profession logistique dans le Grand Est.
- **55 200** dans le transport de marchandises (soit 52%)
- **51 200** dans l'entreposage, la manutention et la gestion de la chaîne logistique (soit 48%)

Ventilation des effectifs salariés de la logistique régionale

2 Les conducteurs routiers et grands routiers représentent trois emplois logistiques sur dix

Ventilation des effectifs salariés de la logistique régionale par profession

	Ensemble de la logistique		Logistique pour compte d'autrui (en %)	Logistique pour compte propre (en %)
	Effectifs	en %		
Conducteurs routiers et grands routiers	30 470	28,6	69	31
Conducteurs livreurs, coursiers	17 410	16,4	45	55
Magasiniers qualifiés	14 470	13,6	9	91
Ouvriers du tri, de l'emballage, de l'expédition, non qualifiés	13 680	12,9	13	87
Ouvriers qualifiés de la manutention, conducteurs de chariots élévateurs, caristes	10 890	10,2	22	78
Techniciens de la logistique, du planning et de l'ordonnancement	3 430	3,2	7	93
Responsables d'entrepôt, de magasinage	2 650	2,5	10	90
Employés administratifs d'exploitation des transports de marchandises	2 130	2,0	90	10
Ingénieurs et cadres de la logistique, de planning et de l'ordonnancement	1 770	1,7	11	89
Manutentionnaires non qualifiés	1 650	1,5	45	55
Responsables du tri, de l'emballage, de l'expédition et autres responsables de la manutention	1 490	1,4	37	63
Autres agents et ouvriers qualifiés (sédentaires) des services d'exploitation des transports	1 370	1,3	77	23
Ingénieurs et cadres techniques de l'exploitation des transports	1 120	1,1	76	24
Responsables d'exploitation des transports de voyageurs et de marchandises (non cadres)	1 060	1,0	73	27
Conducteurs d'engin lourd de levage	850	0,8	15	85
Agents non qualifiés des services d'exploitation des transports	530	0,5	72	28
Responsables commerciaux et administratifs des transports de marchandises (non cadres)	450	0,4	79	21
Déménageurs non qualifiés	340	0,3	88	12
Conducteurs d'engin lourd de manœuvre	310	0,3	70	30
Conducteurs qualifiés d'engins de transport guidés	240	0,2	100	0
Capitaines et matelots timoniers de la navigation fluviale	50	0,0	40	60
Ensemble	106 370	100,0	40	60

■ Transport de marchandises ■ Entreposage, manutention et gestion de la chaîne logistique

Les conducteurs routiers, les livreurs, les coursiers représentent 45% (47 880 salariés) de l'ensemble salarial régional

Répartition par catégorie socioprofessionnelle

4 Les jeunes et les femmes exercent plus rarement un emploi logistique

Caractéristiques des emplois salariés dans le Grand Est (en %)

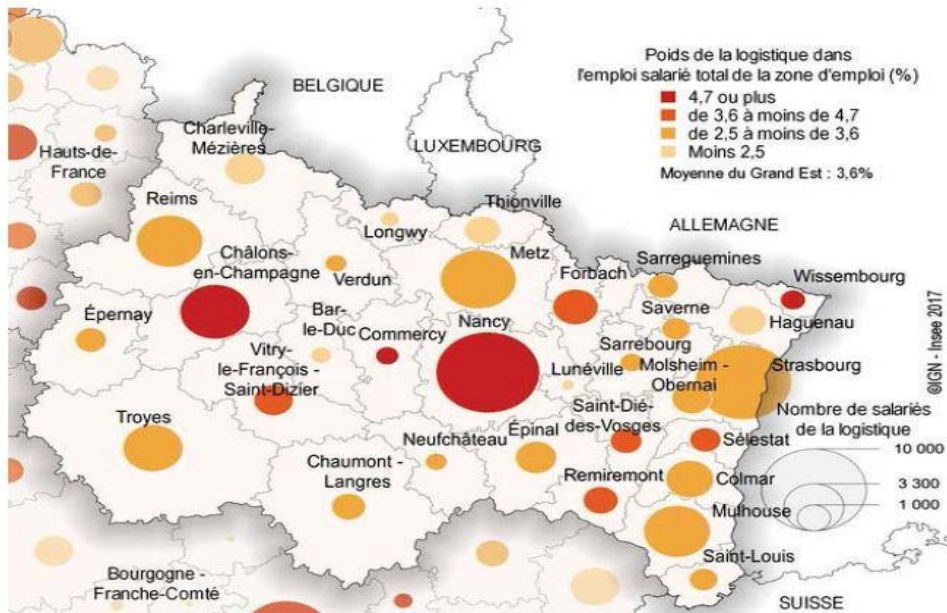
	Métiers logistiques					Ensemble de l'économie
	Ensemble	Logistique pour compte d'autrui	Logistique pour compte propre	Transport de marchandises	Entreposage, manutention et gestion de la chaîne logistique	
Hommes	82	83	82	85	79	54
Moins de 30 ans	15	16	14	14	15	21
50 ans ou plus	31	27	33	32	30	29
Cadres	3	2	3	2	3	11
Professions intermédiaires	9	5	11	3	15	19
Employés	2	4	0	4	0	34
Ouvriers qualifiés	72	80	65	90	52	23
Ouvriers non qualifiés	15	8	20	2	30	12
CDI	92	93	91	92	92	87
Temps complet	89	92	86	86	91	78
Salaire horaire net moyen (euros)	11,1	10,3	11,7	10,4	11,9	12,4

- Les jeunes de – 30 ans ne représentent **que 15%** des emplois salariés
- Le secteur du transport-logistique est peu féminisé (18%)
- **92% des contrats sont en CDI** (+5 points/moyenne tous secteurs) et **89% sont à temps complet** (+11 points)
- La part des intérimaires dans la logistique **est 4X plus forte** que dans le reste de l'économie (3,7% contre 0,9%)


Zone d'emploi de Nancy (au sens INSEE)

2 Châlons-en-Champagne et Nancy : des zones d'emploi plus spécialisées dans la logistique

Effectifs salariés de la logistique et poids dans l'emploi salarié total, selon la zone d'emploi




- **9 770 salariés** dans la zone d'emploi de Nancy (métropole + Toul + Pàm + Lunéville)
- Les 9 770 salariés représentent **5,4% de l'emploi total** sur cette même zone
- C'est 9,2 % de la filière dans le Grand Est
- Sur ces 9 770 salariés, **59% sont dans le transport de marchandises**. Par ailleurs, 50% sont pour le compte d'autrui et 50% pour compte propre.



Etat des lieux sur la population de chauffeur routier inscrite au 16 mai 2018 auprès du Pôle emploi de Toul

- **87** demandeurs inscrits dans ces codes métiers (chauffeurs/conducteurs routier)
- Une **moyenne d'âge de 42 ans** dont 26 ont plus de 50 ans et 16 ont plus de 55 ans
- **94 % sont des hommes**
- Lorsque nous analysons les situations de ces 87 demandeurs, nous constatons que **22 sont actuellement disponibles dans ce métier avec les permis et certifications nécessaires.**
- Cette population identifiée fait l'objet d'un **plan d'actions de la part du service entreprise du Pôle emploi Toul** pour proposer les offres disponibles.



Etat des lieux sur la population de chauffeur routier inscrite au 16 mai 2018 auprès du Pôle emploi de Toul

- En résumé la **population dans ce métier est très faible**, très largement masculine avec une **moyenne d'âge relativement élevée** (1/3 a plus de 50 ans).
- Une partie de cette cohorte **travaille régulièrement** (30%), et **29 % des personnes inscrites** sur cet emploi métier le sont car elles **s'inscrivent dans un projet professionnel** (démarré ou non).



Etat des lieux du côté des offres

- 134 offres d'emploi déposées au cours des 9 derniers mois auprès de l'agence de Toul, 45% de ces offres exigent un critère d'expérience pour le poste proposé.
- 46 CDD
- 81 CDI
- 7 missions intérim
- La répartition de ces offres s'effectue sur 29 employeurs, dont 77 % des offres déposées sur 5 employeurs.
- 89 offres concernent le 54




Actions expérimentales sur Terres de Lorraine



Illustration du plan d'actions partenarial au service des recrutements de TRANSFRET et TRANSALLIANCE

- **Mobilisation des candidats** pour une découverte des postes proposés
- **Visite d'une plateforme logistique** cliente de Transfret / Présentation de l'entreprise et de ses métiers chez Transports Michel
- Une **information collective** pour présenter le parcours de formation, suivie de tests chez Go ! Formations / AFTRAL
- Un **financement du parcours de formation** par Pôle emploi / OPCA Transports & Services et le Conseil régional Grand-Est
- Un **suivi** assuré durant la formation
- Une **présence renforcée de l'entreprise** durant toutes les étapes du parcours



Un exemple avec le plan d'actions partenarial au service des recrutements

Un bilan en quelques chiffres pour le plan d'actions finalisé pour TRANSFRET

- 31 candidats **positionnés**
- 19 candidats **présents** aux informations collectives et intéressés
- 15 candidats présents aux **tests chez Go !Formations**
- 12 candidats ont **réussi les tests**
- 8 candidats **sélectionnés par Transfret**



L'offre de services des partenaires locaux





Une offre de services opérationnelle sur Terres de Lorraine

L'accompagnement des entreprises dans leur projet :

- **Diagnostic** individuel des **besoins en compétences**
- Optimisation des **fiches de poste**
- Possibilité de **mobiliser le dispositif d'appui-conseil RH** collectif (améliorer les pratiques RH notamment en termes d'intégration)
- **Co-construction** de solutions adaptées

Le sourcing :

- Analyse du **vivier de candidats**
- **Mise en relation DE/employeurs**
- Organisation de **découverte métiers** pour élargir le vivier de recrutement
- Organisation de **visites d'entreprises**

La mise en œuvre d'actions de formation sur mesure :

- **Ingénierie** pédagogique et financière

L'accompagnement des DE dans leur parcours professionnel



Nous sommes à votre écoute
pour construire collectivement
des réponses à vos besoins de recrutement





Merci pour votre attention et votre participation!

